

## **ABSTRAK**

PT Kelola Jasa Artha (PT KEJAR), saat ini perusahaan dihadapkan pada permasalahan penurunan kinerja karyawan yang menyebabkan terjadi penurunan juga terhadap kinerja perusahaan. Penurunan kinerja perusahaan ditunjukkan dengan pencapaian keuangan perusahaan yang tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Hal ini tentu sangat berimplikasi buruk bagi perusahaan.. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Spiritual dan Iklim Organisasi terhadap kinerja karyawan secara langsung dan tidak langsung yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kelola Jasa Artha (PT KEJAR) Semarang sebanyak 40 karyawan yang merupakan keseluruhan dari populasi. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Kesimpulan dari penelitian ini yaitu adanya pengaruh Kepemimpinan Spiritual dan Iklim Organisasi terhadap kepuasan kerja, adanya pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja mampu memediasi hubungan Kepemimpinan Spiritual dan Iklim Organisasi terhadap kinerja karyawan.

***Kata kunci : Kepemimpinan Spiritual, Iklim Organisasi , kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan***

## **ABSTRACT**

*PT Kelola Jasa Artha (PT KEJAR), the company is currently faced with the problem of employee performance decline that causes a decline also to the company's performance. Decline in corporate performance is indicated by the achievement of corporate finance that is not in accordance with the target set. This is certainly very bad implications for the company.*

*The purpose of this research is analysis the impact of spiritual Leadership, Organizational climate, and toward employee performance both direct or indirect which mediating by job satisfaction. The sample in this research is employees of PT. Kelola Jasa Artha (PT KEJAR) Semarang as many as 40 employees which is the whole of the population. Data analysis using multiple linear regression analysis. The conclusion of this research is the influence of Spiritual Leadership and Organizational Climate on job satisfaction, the influence of job satisfaction on employee performance, and job satisfaction able to mediate the relationship of Spiritual Leadership and Organizational Climate to employee performance.*

*Keywords: Spiritual Leadership, Organizational Climate, Job Satisfaction, Employee Performance*