

DAFTAR PUSTAKA

- Akos, M., Tinggi, S., Administrasi, I., Banua, B., Abdurrahman, A., Tinggi, S., ... Banua, B. (2018). MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI MELALUI, 2(1), 63–73.
- Algifari. 1997. Analisis Regresi Teori, Kasus dan Solusi. Yogyakarta.
- Almunawaroch, S., Suddin, A., Studi, P., Fakultas, M., Universitas, E., & Riyadi, S. (2017). *PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI* (Survei Pegawai Rumah Sakit Islam Amal Sehat Sragen), 17(1), 10–22.
- Amron, T. G. 2012 Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi, Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diasastro Nuswantoro.
- Andamdewi, S. 2013. Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pegawai Bagian Seketariat Dinas Tenaga Kerja dan Gransmigrasi Provinsi Sumatra Barat. Jurusan Administrasi Pendidikan Fip Unp.
- Dr. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, D. M. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, I. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, Ivancevich, Donnely, 1997. *Organizations (Terjemahan)*, Cetakan Keempat, PT. GeloraAksara Pratama, Jakarta.
- Hasibuan, M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Luthan. 2006. “Organizational Behavior”, Sevst Edition, Baston: McGrowhill, Inc.
- Miner, John B. 1988. *Organizational Behaviour, Performance and Productivity* (1st Edition), Random House Inc. USA.
- Muhaimin, Kunartinah, & Indriyaningrum, K. (2011). Peran karakteristik kepribadian, leader member exchange, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt.matahari silverindo jaya (msj) semarang. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 18(2), 168–184
- Perwiro S., Suryadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*, BPFE, Yogyakarta.

- Purnama, U. A, Alwis, S. & Rahayu, T. 2017. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusa*. Hal. 295-305
- Rivai, Viezhal, dan Ella Jauvani Sagal, (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins. *Perilaku Organisasi*. (Jakarta: Indeks, 2006. Halaman. 209-216.
- Sanusi, A. 2011. *Meteologi Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, Bandung.
- Sjafri Mangkuprawira, TB & Aida Vitayala (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor : Ghalia Infonesia.
- Steers, Hartono & Cahyono. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Jakarta.
- Suharto & Cahyono. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia*. Disekretariat DPRD Provinsi Jawa Tengah
- Sunyoto, Danang. 2013. *Teori Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2012). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) APD Semarang)*. *Jati UNDIP*, 7(2), 77–84.
- Yanuar FN (2010) menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.