

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, Hakim, & Wuryanto. (2014). Model Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Peran Komunikasi dan Motivasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja. *EKOBIS*, 16 (1), 1-18.
- Ali, Usman. (2010). Leadership Spirituality in Banking Professionals and Its Impact on Organizational Commitment. *International Journal of Business and Management*, 5 (3).
- Anita, Rahmawaty. (2016). Model Kepemimpinan Spiritual Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di BMT se-Kabupaten Pati. *IQTISHADIA*, 9 (2), 276-303.
- Fry, L. W., Vitucci, S., & Cedillo, M. (2005). Spiritual Leadership and Army Transformation: Theory, Measurement and Establishing a Baseline. *Leadership Quarterly*, 16 (5), 835-863.
- Heru, Sulistyو. (2009). Analisis Kepemimpinan Spiritual dan Komunikasi Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOBIS*, 10 (2), 311-321.
- Ni, PutuHaryanti, &I, KomangArdana. (2014). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengalaman Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 8 (2).
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Teman, Koesmono. (2007). Pengaruh Kepemimpinan dan Tuntutan Tugas Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Variabel Moderasi Motivasi Perawat Rumah Sakit Swasta Surabaya. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Kewirausahaan*, 9 (1), 30-40.
- Thayib. (2013). Spiritual, Leadership, Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja. *16* (2).
- Tobroni. (2015). Spiritual Leadershi: A Solutions of the Leadership Crisis in Islamic Education in Indonesia. *British Journal of Education*, 3 (11), 40-53.
- Wawan, Prahiawan, & Simbolon, N. (2014). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Intimas Lestari Nusantara. *Jurnal Ekonomi*, 5 (1).