

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
ABSTAK.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xv
INTISARI.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Kepemimpinan Spiritual	12
2.1.2 Karakteristik Kepemimpinan Spiritual dalam Pendidikan Islam antara lain:.....	14
2.1.3 Indikator kepemimpinan spiritual	15
2.1.4 Kepuasan Kerja	16
2.1.5 Indikator kepuasan kerja	17
2.1.6 Motivasi intrinsik	18
2.1.7 Indikator motivasi intrinsik	22
2.2 Komitmen Organisasi	23
2.2.1 Pengertian Komitmen organisasi	23
2.2.2 Indikator komitmen organisasi.....	26

2.3	Hubungan Antar Variabel.....	28
2.3.1	Hubungan antara Kepemimpinan spiritual terhadap Motivasi Intrinsik	28
2.3.2	Hubungan antar Kepemimpinan spiritual terhadap Komitmen organisasi	29
2.3.3	Hubungan antar Motivasi intrinsik terhadap Kepuasan kerja	30
2.3.4	Hubungan antar Komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja	31
2.3.5	Hubungan antar Kepemimpinan spiritual terhadap Kepuasan kerja	32
2.4	Kerangka Pemikiran Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN.....		34
3.1	Jenis Penelitian	34
3.2	Populasi Dan Sampel.....	34
3.2.1	Populasi	34
3.2.2	Sampel.....	35
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	35
3.3.1	Variabel Penelitian	35
3.3.2	Definisi Operasional.....	36
3.4	Jenis Data dan Sumber Data.....	37
3.4.1	Data Primer	37
3.4.2	Data Sekunder	38
3.5	Metode Pengumpulan Data	38
3.6	Metode Analisa Data	39
3.6.1	Uji Instrumen	48
3.6.2	Uji Hipotesis	49
3.6.3	Uji Sobel Test	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		51
4.1	Deskripsi Identitas Responden	51
4.2	Statistik Deskriptif Variabel	52
4.2.1	Statistik Deskriptif Variabel kepemimpinan Spiritual	53
4.2.2	Statistik Deskriptif Responden Motivasi Intrinsik.....	54
4.2.3	Statistik Deskriptif Responden Komitmen Organisasi	56

4.2.4	Statistik Deskriptif Responden Kepuasan Kerja	57
4.3	Uji Intrumen	59
4.4	Pengujian Hipotesis	89
4.5	Uji Mediasi (Sobel Test)	91
4.6	Pembahasan	93
BAB VKESIMPULAN DAN IMPLIKASI.....		102
5.1.	Kesimpulan.....	102
5.2.	Saran.....	103
5.3.	Keterbatasan dan Agenda Penelitian Mendatang.....	104
DAFTAR PUSTAKA		107
LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Peneliti.....	33
Gambar 2. 2 Analisis Konformatori Model Variabel Motivasi intrinsik	68
Gambar 4. 1 Path Diagram.....	63
Gambar 4. 2 Analisis Konformatori Model Variabel Kepemimpinan Spiritual	65
Gambar 4. 3 Analisis Konformatori Model Variabel Komitmen Organisasi	72
Gambar 4. 4 Analisis Konformatori Model Variabel Kepuasan Kerja	76
Gambar 4. 5 Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Intrinsik Dan Komitmen Normative	80

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 4. 1 Rincian Penyebaran Kuesioner	51
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif Responden kepemimpinan Spiritual	53
Tabel 4. 3 Statistik Deskriptif Responden Motivasi Intrinsik	54
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Responden Komitmen Organisasi	56
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Responden Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 4. 6 Hasil Uji Analisis Faktor.....	59
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4. 8 Bangunan Model Teoritis.....	61
Tabel 4. 9 Tabel Model pengukuran (<i>Measurement Model</i>).....	64
Tabel 4. 10 Evaluasi Kelayakan Model	66
Tabel 4. 11 Regression Weight pada Kepemimpinan Spiritual	68
Tabel 4. 12 Evaluasi Kelayakan Model Penuh	70
Tabel 4. 13 Regression Weight pada Motivasi Intrinsik.....	71
Tabel 4. 14 Evaluasi Kelayakan Model	73
Tabel 4. 15 Regression Weight pada Komitmen Normative	75
Tabel 4. 16 Evaluasi Kelayakan Model	77
Tabel 4. 17 Regression Weight pada Kepuasan Kerja.....	79
Tabel 4. 18 Evaluasi Kelayakan Model Penuh	81
Tabel 4. 19 Regression Weight pada Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Intrinsik Dan Komitmen Normative.....	83
Tabel 4. 20 Uji Normalitas Data	85
Tabel 4. 21 CONSTRUCT RELIABILITY	88
Tabel 4. 22 VARIANCE EXTRACTED	89