

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT .....	vi
INTISARI.....	vii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	1
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xviii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Kinerja Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.1.1 Faktor–faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1.2 Kriteria Kinerja Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.1.3 Indikator Kinerja Sumber Daya Manusia .....	13

2.1.2 Peran Kepemimpinan .....	14
2.1.2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	14
2.1.2.2 Karakteristik Peran Kepemimpinan.....	15
2.1.2.3 Faktor – faktor Peran Kepemimpinan.....	17
2.1.2.4 Indikator Peran Kepemimpinan .....	17
2.1.3 Pengembangan Karir .....	18
2.1.3.1 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir .....	19
2.1.3.2 Tujuan Pengembangan Karir .....	20
2.1.3.3 Indikator Pengembangan Karir .....	21
2.1.4 Komitmen Sumber Daya Manusia .....	22
2.1.4.1 Faktor – Faktor Komitmen Sumber Daya Manusia.....	23
2.1.4.2 Indikator Komitmen Sumber Daya Manusia .....	24
2.2 Variabel – variabel Penelitian dan Pengembangan Hipotesis.....	25
2.2.1 Penelitian Terdahulu.....	25
2.2.2 Hipotesis .....	26
2.3 Model empirik.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>32</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	32
3.2 Populasi Dan Sampel .....	32
3.2.1 Populasi .....	32
3.2.2 Sampel .....	32
3.3 Sumber Dan Metode pengumpulan data .....	33
3.3.1 Data Primer.....	33
3.3.2 Data Sekunder .....	34
3.3.3 Metode Pengumpulan Data .....	34

3.4 Definisi Variabel Operasional Dan Indikator .....	34
3.5 Teknik Analisis Data.....	36
3.5.1 Metode Analisis Data .....	36
3.5.2 Uji Coba Instrumen .....	37
3.5.2.1 Uji Validitas.....	37
3.5.2.2 Uji Reliabilitas .....	37
3.6 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.6.1 Uji Normalitas .....	38
3.6.2 Uji Multikolinearitas .....	38
3.6.3 Heteroskedastisitas .....	39
3.7 Uji Hipotesis .....	39
3.7.1 Uji t.....	39
3.7.2 Uji Koefisien Determinasi (R) .....	40
3.7.3 Uji F.....	40
3.7.4 Path Analysis .....	41
3.7.5 Uji Intervening .....	42
3.8 Data Regresi.....	45
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
4.1 Identitas Responden .....	46
4.2 Deskripsi Variabel.....	50
4.2.1 Peran Kepemimpinan (X1).....	51
4.2.2 Pengembangan Karir Sumber Daya Manusia (X2).....	53
4.2.3 Komitmen Sumber Daya Manusia (Y1).....	55
4.2.4 Kinerja Sumber Daya Manusia (Y2).....	56
4.3 Uji Kualitas Data.....	58

4.3.1 Uji Data .....	58
4.3.1.1 Uji Validitas .....	58
4.3.1.2 Uji Reliabilitas .....	61
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	62
4.4.1 Uji Normalitas .....	62
4.4.2 Uji Multikolinearitas .....	63
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	65
4.5 Uji Hipotesis .....	67
4.5.1 Uji Signifikansi Individual (Uji t) .....	67
4.5.2 Uji Koefisien Determinasi (R) .....	73
4.5.3 Uji Signifikan Simultan (Uji F) .....	74
4.5.4 Path Analysis (Analysis Jalur) .....	76
4.6 Pembahasan Hipotesis .....	78
4.6.1 Pengaruh Peran Kepemimpinan Terhadap Komitmen SDM .....	78
4.6.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen SDM .....	79
4.6.3 Pengaruh Peran Kepemimpinan Terhadap Kinerja SDM .....	80
4.6.4 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja SDM .....	81
4.6.5 Pengaruh Komitmen SDM Terhadap Kinerja SDM .....	82
BAB V PENUTUP .....	83
5.1 Simpulan .....	83
5.2 Saran .....	85
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang .....	85
DAFTAR PUSTAKA .....	87
Lampiran 1: Angket Kuesioner Peneliti .....	91
Lampiran 2 Hasil Analisis Data .....	95

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Produksi .....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.1 Variabel Operasional dan Indikator Penelitian .....	35
Tabel 4.1 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	47
Tabel 4.3 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	48
Tabel 4.4 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel 4.5 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	49
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Peran Kepemimpinan.....	52
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Pengembangan Karir .....	54
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Komitmen SDM.....	55
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Kinerja SDM.....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Peran Kepemimpinan.....	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir.....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Komitmen SDM.....	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja SDM.....	60
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas .....	61
Tabel 4.15 Persamaan 1 Uji Normalitas .....	62
Tabel 4.16 Persamaan 2 Uji Normalitas .....	63
Tabel 4.17 Persamaan 1 Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.18 Persamaan 2 Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.19 Persamaan 1 Hasil Analisis Uji t.....	69
Tabel 4.20 Persamaan 2 Hasil Analisis Uji t.....	71
Tabel 4.21 Persamaan 1 Uji Koefisien Determinasi .....	73
Tabel 4.22 Persamaan 2 Uji Koefisien Determinasi .....	74
Tabel 4.23 Uji Signifikan Simultan (Uji f) .....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Empirik Penelitian .....	30
Gambar 3.1 Persamaan 1 <i>Path Analysis</i> .....	43
Gambar 3.2 Persamaan 2 <i>Path Analysis</i> .....	44
Gambar 4.1 Persamaan 1 Uji Heteroskedastisitas.....	66
Gambar 4.2 Persamaan 2 Uji Heteroskedastisitas.....	67
Gambar 4.3 Persamaan 1 <i>Path Analysis</i> .....	76
Gambar 4.4 Persamaan 1 <i>Path Analysis</i> .....	77

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1: Angket Kuesioner Peneliti.....	91
Lampiran 2 Hasil Analisis Data .....	95