

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2001, *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Anugrah, Christian RP. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Karyawan Belle View Hotel Semarang)*. Semarang: Universitas Pandanaran Semarang.
- Applebaum, H Steven, Heather Ayre and Barbara T Shapiro. 2001. "Career Management in Information Technology: A Case Study", "Career Development International 7/3", 142-158.
- Armawati, Devia. 2016. Pengaruh pengembangan karir terhadap komitmen organisasional (kasus karyawan PT. Panin Bank Kantor Cabang Pekan Baru). JOM FISIP Vol.3 No.1.
- Barnawi. & Arifin. M., 2012, *Manajemen Sarana dan Prasarana Sekolah*, Ar-uzz Media, Jogjakarta.
- Budi, F Andi. 2016. Pengaruh pengembangan karir dan komunikasi terhadap komitmen karyawan yang berdampak pada produktivitas kerja (studi kasus karyawan di CV. Tirta Minerva Semarang). Jurnal Of Management, Volume 2 No.2.
- Djamaludin, Musa. 2009. "Pengaruh Komitmen Organisasional, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Karakteristik Individual Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Halmahera Timur". *DIE – Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. Volume 5 Nomor 2.
- Djuremi. 2016. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kota Semarang". Semarang: Universitas Pandanaran.
- Dubrin, J.A. 2005. *The Complete Ideal's Guides Leadership*, Edisi Kedua.
- Elizabeth O'Leary, 2001, *Kepemimpinan Menguasai Keahlian Yang Anda Perlukan Dalam 10 Menit*, Deddy , Yogyakarta
- Fathoni, Azis. 2016. Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, dan motivasi terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai (studi pegawai dinas pasar Kota Semarang). Jurnal Of Management, Volume 2 No.2.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19* (edisi kelima) Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, dkk. 1989. *Organisasi Edisi Kelima*. Jakarta : PT. Gelora Aksara Pratama.
- Griffin, Ricky. 2004. "Management", Edisi ketujuh, Jilid 1. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, Hani. 2000. "Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia", Yogyakarta: BPEE.

- Hasiolan, Leonardo Budi. 2016. Pengaruh lingkungan kerja, Budaya organisasi, dan Peran Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dinas kota Semarang. *Jurnal Of Management*, Volume 2 No.2.
- Ishak, A. & Tanjung, H. 2003. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: Grasindo.
- Jewell, L.N, dan Marc Siegall. 2001. *Psikologi Industri/Organisasi Modern*: Hadyana Pudjaatmaka dan Melitasari: Jakarta: Arcan.
- Khaerul. Umam. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Luthans, Fred. 1995. "*Organizational Behavior*", Seventh Edition, Boston: McGraw-Hill, Inc.
- Mangkunegara, A A.Anwar Prabu. 2000. "*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*". Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Moenir, A.S. 2002. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Munparidi. 2012. "*Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang, Jurnal Orasi Bisnis Edisi ke-VII, Mei 2012, ISSN: 2085-1375*".
- Mutiara, Panggabean. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalla Indonesia.
- Murty, W.Aprilia. 2012. "*Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi*". *The Indonesian Accounting*, Volume 2, No.2, July 2012, pages 215-228.
- Ranupanjoyo. 2002. *Manajemen Personalia*, Edisi III, Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, Harif A. 2005. "Pengaruh Pengembangan Karir, Komitmen Organisasional, dan Kompensasi terhadap Kinerja Individual", *Kajian Bisnis*, Vol 3, September-Desember 2005, 272-286.
- Robbins SP, dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat Hal 22.
- Robbins, Stephen P., Coulter, Mary. 2012. *Management*, England: PT. Pearson Education Limited.
- Rohmawati, Indah., Yulianeu., Sri Wulan, Heru., & Dhiana, P Patricia. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Intensitas Turnover yang dimediasi Kepuasan Kerja. (Studi Pada Karyawan Bagian Sewing PT Maxmoda Indo Global). Semarang: Universitas Pandanaran Semarang.
- Siagian. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Soelaiman, 2007. *Pengendalian dan Pengawasan Proyek dalam Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Simamora, Henry. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2001. "Metodologi Penelitian Bisnis". Bandung: Alfabeta.
- Taurisa, Chaterina Melina. 2012. Analisis Budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, September 2012, Hal. 170 – 187.
- Usman, Husaini dan Purnomo Setiadi Akbar. 2006. *Pengantar Statistika*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Veithzal, Rivai. 2010. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahyuni, Dwi. 2014. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. (Studi pada Karyawan Tetap PT. Astra International, Tbk Daihatsu Malang). Malang: Universitas Brawijaya.
- Waworuntu, Bob. 2003. Determinan Kepemimpinan. *Makara, Sosial Humaniora*, Vol. 7, No. 2, Desember 2003
- Wibowo, Felicia Dewi (2006). "Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT. Bank Maspion Indonesia Cabang Semarang)".