

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

Lampiran 1: Angket Kuesioner Peneliti

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i

Ditempat

Bersama ini saya,

Nama : Rizka Setyo Adiyanto

Nim : 30401411427

Keterangan : Mahasiswa Fakultas Ekonomi Pasca Sarjana Universitas Islam
Sultan Agung Semarang.

Untuk keperluan penelitian yang saya lakukan yang berjudul “Peran Komitmen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia PT. Wikatama Sigaret Indonesia”, maka saya mohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu/Saudara/i berkenaan untuk mengisi kuesioner ini. Hasil pengisian kuesioner ini akan digunakan secara ilmiah untuk penyelesaian studi saya di pasca sarjana UNISSULA Semarang. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini, saya sampaikan terima kasih.

Hormat saya,

Rizka Setyo Adiyanto

DAFTAR PERTANYAAN (KUESIONER)
PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR
SDM, DAN KOMITMEN SDM TERHADAP KINERJA SDM
PT. WIKATAMA SIGARET INDONESIA

A. Mohon berikan tanda (√) pada kolom yang tersedia dengan jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap sesuai dengan kondisi yang berlaku pada tahun 2017-2018.

1. Usia : 17 - 27 tahun 39 - 49 tahun
 28 - 38 tahun 50 - 60 tahun
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Pendidikan : SD SMA
 SMP
4. Masa Kerja : 1 - 10 tahun > 20 tahun
 11 - 20 tahun
5. Status : Menikah Belum Menikah

Petunjuk:

Pilihlah jawaban dengan memberi tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu/Saudara/i. Adapun makna tanda tersebut adalah sebagai berikut:

No	Pertanyaan	Skor
1	Sangat setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Kurang Setuju (KS)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

B. PERTANYAAN UNTUK VARIABEL KINERJA SDM, PERAN KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR SDM, DAN KOMITMEN SDM.

1. Kinerja Sumber Daya Manusia

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan lainnya.					
2	Saya memenuhi target kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Saya mengembangkan pengetahuan dan keterampilan yang saya miliki.					
4	Saya jarang terlambat datang ditempat kerja dari waktu yang telah ditetapkan.					
5	Saya menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja dan pimpinan dalam organisasi.					

2. Peran Kepemimpinan

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan menggerakkan dan memotivasi karyawan agar bekerja sesuai target yang ingin dicapai.					
2	Pimpinan menunjukkan sikap tegas, berani, dan agresif dalam memberikan arahan dalam melaksanakan tugas.					
3	Pemimpin menunjukkan kinerja yang dimiliki dengan memberikan petunjuk dan masukan dalam menyelesaikan tugas.					
4	Saya merasa nyaman dengan situasi pekerjaan didalam maupun di lapangan yang diorganisir oleh pemimpin.					

3. Pengembangan Karir Sumber Daya Manusia

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan memberikan prosedur baik tugas/pekerjaan guna mengembangkan karir saya di perusahaan.					
2	Perusahaan menyediakan jaringan kerja yang baik untuk saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Perusahaan memberikan loyalitas kepada saya untuk kesetiaan dalam organisasi.					
4	Perusahaan memberikan bimbingan/mentoring kepada saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
5	Perusahaan memberikan saya kesempatan serta peluang untuk tumbuh melalui program pelatihan/kursus.					

4. Komitmen Sumber Daya Manusia

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu merasa menjadi bagian keluarga dari perusahaan ini.					
2	Saya tidak pernah berfikir untuk meninggalkan perusahaan ini, meski ada peluang di tempat lain					
3	Bagi saya perusahaan ini sangat berarti dalam kehidupan saya.					

Terima Kasih Atas Partisipasi Bapak/Ibu, semoga Allah membalas budi baik

Bapak/Ibu,

Amien Ya Rabbal alamin

LAMPIRAN 2 HASIL ANALISIS DATA

DESKRIPSI VARIABEL PERAN KEPEMIMPINAN (X1)

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
N	Valid	63	63	63	63
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.41	4.37	4.16	4.22
Median		5.00	4.00	4.00	4.00
Mode		5	5	4	4
Std. Deviation		.663	.703	.807	.750
Variance		.440	.494	.652	.563
Minimum		3	2	2	2
Maximum		5	5	5	5
Sum		278	275	262	266

KEMAMPUAN (X1.1)

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	9.5	9.5	9.5
4	25	39.7	39.7	49.2
5	32	50.8	50.8	100.0
Total	63	100.0	100.0	

KEPRIBADIAN (X1.2)

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.6	1.6	1.6
3	5	7.9	7.9	9.5
4	27	42.9	42.9	52.4
5	30	47.6	47.6	100.0
Total	63	100.0	100.0	

PENGALAMAN (X1.3)

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	6.3	6.3	6.3
3	4	6.3	6.3	12.7
Valid 4	33	52.4	52.4	65.1
5	22	34.9	34.9	100.0
Total	63	100.0	100.0	

LINGKUNGAN KERJA (X1.4)

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	4.8	4.8	4.8
3	3	4.8	4.8	9.5
Valid 4	34	54.0	54.0	63.5
5	23	36.5	36.5	100.0
Total	63	100.0	100.0	

DESKRIPSI VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR (X2)

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
N Valid	63	63	63	63	63
Missing	0	0	0	0	0
Mean	4.14	4.29	3.87	3.97	3.83
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode	4	4	4	4	4
Std. Deviation	.859	.705	.924	.983	1.040
Variance	.737	.498	.855	.967	1.082
Minimum	2	2	2	1	1
Maximum	5	5	5	5	5
Sum	261	270	244	250	241

PRESTASI KERJA (X2.1)

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	7.9	7.9	7.9
3	4	6.3	6.3	14.3
Valid 4	31	49.2	49.2	63.5
5	23	36.5	36.5	100.0
Total	63	100.0	100.0	

JARINGAN KERJA (X2.2)

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.6	1.6	1.6
3	6	9.5	9.5	11.1
Valid 4	30	47.6	47.6	58.7
5	26	41.3	41.3	100.0
Total	63	100.0	100.0	

KESETIAAN DALAM ORGANISASI (X2.3)

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	7.9	7.9	7.9
3	16	25.4	25.4	33.3
Valid 4	24	38.1	38.1	71.4
5	18	28.6	28.6	100.0
Total	63	100.0	100.0	

PEMBIMBING DAN SPONSOR (X2.4)

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.6	1.6	1.6
2	4	6.3	6.3	7.9
3	13	20.6	20.6	28.6
4	23	36.5	36.5	65.1
5	22	34.9	34.9	100.0
Total	63	100.0	100.0	

PELUANG UNTUK TUMBUH (X2.5)

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	3.2	3.2	3.2
2	6	9.5	9.5	12.7
3	10	15.9	15.9	28.6
4	28	44.4	44.4	73.0
5	17	27.0	27.0	100.0
Total	63	100.0	100.0	

DESKRIPSI VARIABEL KOMITMEN SDM (Y1)

Statistics

		Y1.1	Y1.2	Y1.3
N	Valid	63	63	63
	Missing	0	0	0
Mean		4.56	4.51	4.57
Median		5.00	5.00	5.00
Mode		5	5	5
Std. Deviation		.590	.644	.588
Variance		.348	.415	.346
Minimum		3	3	3
Maximum		5	5	5
Sum		287	284	288

KOMITMEN EFEKTIF (Y1.1)

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	4.8	4.8	4.8
Valid 4	22	34.9	34.9	39.7
5	38	60.3	60.3	100.0
Total	63	100.0	100.0	

KOMITMEN BERKELANJUTAN (Y1.2)

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	7.9	7.9	7.9
Valid 4	21	33.3	33.3	41.3
5	37	58.7	58.7	100.0
Total	63	100.0	100.0	

KOMITMEN NORMATIF (Y1.3)

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	4.8	4.8	4.8
Valid 4	21	33.3	33.3	38.1
5	39	61.9	61.9	100.0
Total	63	100.0	100.0	

DESKRIPSI VARIABEL KINERJA SDM (Y2)

Statistics

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5
N	Valid	63	63	63	63	63
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.17	4.11	4.00	3.05	4.14
Median		4.00	4.00	4.00	3.00	4.00
Mode		5	4	4	2	4
Std. Deviation		1.009	.935	.933	1.170	.737
Variance		1.017	.875	.871	1.369	.544
Minimum		1	2	2	1	2
Maximum		5	5	5	5	5
Sum		263	259	252	192	261

KUALITAS KERJA (Y2.1)

Y2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.6	1.6	1.6
2	5	7.9	7.9	9.5
3	6	9.5	9.5	19.0
4	21	33.3	33.3	52.4
5	30	47.6	47.6	100.0
Total	63	100.0	100.0	

KUANTITAS KERJA (Y2.2)

Y2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	9.5	9.5	9.5
3	6	9.5	9.5	19.0
4	26	41.3	41.3	60.3
5	25	39.7	39.7	100.0
Total	63	100.0	100.0	

PENGETAHUAN DAN KETERAMPILAN (Y2.3)

Y2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	7	11.1	11.1	11.1
3	6	9.5	9.5	20.6
Valid 4	30	47.6	47.6	68.3
5	20	31.7	31.7	100.0
Total	63	100.0	100.0	

KETEPATAN WAKTU (Y2.4)

Y2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	7.9	7.9	7.9
2	18	28.6	28.6	36.5
Valid 3	17	27.0	27.0	63.5
4	15	23.8	23.8	87.3
5	8	12.7	12.7	100.0
Total	63	100.0	100.0	

KOMUNIKASI (Y2.5)

Y2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.6	1.6	1.6
3	10	15.9	15.9	17.5
Valid 4	31	49.2	49.2	66.7
5	21	33.3	33.3	100.0
Total	63	100.0	100.0	

VALIDITAS

1. Peran Kepemimpinan (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,606**	,689**	,494**	,836**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63
X1.2	Pearson Correlation	,606**	1	,636**	,425**	,803**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,000
	N	63	63	63	63	63
X1.3	Pearson Correlation	,689**	,636**	1	,580**	,890**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	63	63	63	63	63
X1.4	Pearson Correlation	,494**	,425**	,580**	1	,765**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,000
	N	63	63	63	63	63
X1	Pearson Correlation	,836**	,803**	,890**	,765**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Pengembangan Karir (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,677**	,552**	,617**	,715**	,855**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63
X2.2	Pearson Correlation	,677**	1	,526**	,525**	,509**	,754**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63
X2.3	Pearson Correlation	,552**	,526**	1	,617**	,530**	,783**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63
X2.4	Pearson Correlation	,617**	,525**	,617**	1	,736**	,861**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63

X2.5	Pearson Correlation	,715**	,509**	,530**	,736**	1	,863**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	63	63	63	63	63	63
X2	Pearson Correlation	,855**	,754**	,783**	,861**	,863**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Komitmen Sumber Daya Manusia (Y1)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1
Y1.1	Pearson Correlation	1	,561**	,512**	,809**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	63	63	63	63
Y1.2	Pearson Correlation	,561**	1	,669**	,884**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	63	63	63	63
Y1.3	Pearson Correlation	,512**	,669**	1	,853**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	63	63	63	63
Y1	Pearson Correlation	,809**	,884**	,853**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Kinerja Sumber Daya Manusia (Y2)

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2
Y2.1	Pearson Correlation	1	,868**	,754**	,116	,703**	,852**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,366	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63
Y2.2	Pearson Correlation	,868**	1	,795**	,216	,655**	,881**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,089	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63

Y2.3	Pearson Correlation	,754**	,795**	1	,236	,703**	,866**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,062	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63
Y2.4	Pearson Correlation	,116	,216	,236	1	,366**	,530**
	Sig. (2-tailed)	,366	,089	,062		,003	,000
	N	63	63	63	63	63	63
Y2.5	Pearson Correlation	,703**	,655**	,703**	,366**	1	,842**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,003		,000
	N	63	63	63	63	63	63
Y2	Pearson Correlation	,852**	,881**	,866**	,530**	,842**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITAS

1. Peran Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,822	5

2. Pengembangan Karir (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,811	6

3. Komitmen Sumber Daya Manusia (Y1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,822	5

4. Kinerja Sumber Daya Manusia (Y2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,799	6

UJI ASUMSI KLASIK

NORMALITAS

PERSAMAAN 1 (PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN SDM)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,42732222
Most Extreme Differences	Absolute	,133
	Positive	,077
	Negative	-,133
Kolmogorov-Smirnov Z		1,053
Asymp. Sig. (2-tailed)		,217

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

PERSAMAAN 2 (PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMITMEN SDM TERHADAP KINERJA SDM)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,87059295
Most Extreme Differences	Absolute	,097
	Positive	,097
	Negative	-,054
Kolmogorov-Smirnov Z		,767
Asymp. Sig. (2-tailed)		,598

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

MULTIKOLINEARITAS

PERSAMAAN 1 (PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN SDM)

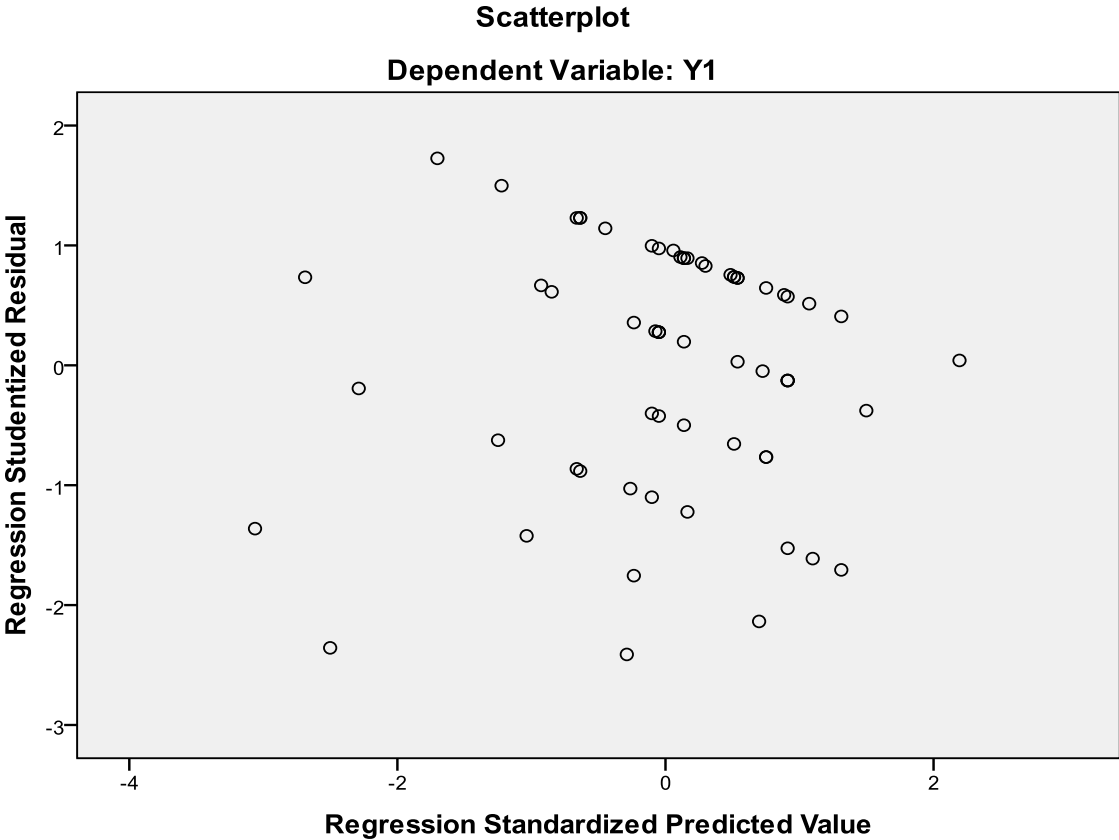
No	Variabel	Collinearity Statistics		Keterangan
		Tolerance	VIF	
1	Peran Kepemimpinan (X1)	0,432	2,317	Tidak Ada Multikolinearitas
2	Pengembangan Karir (X2)	0,432	2,317	Tidak Ada Multikolinearitas

PERSAMAAN 2 (PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMITMEN SDM TERHADAP KINERJA SDM)

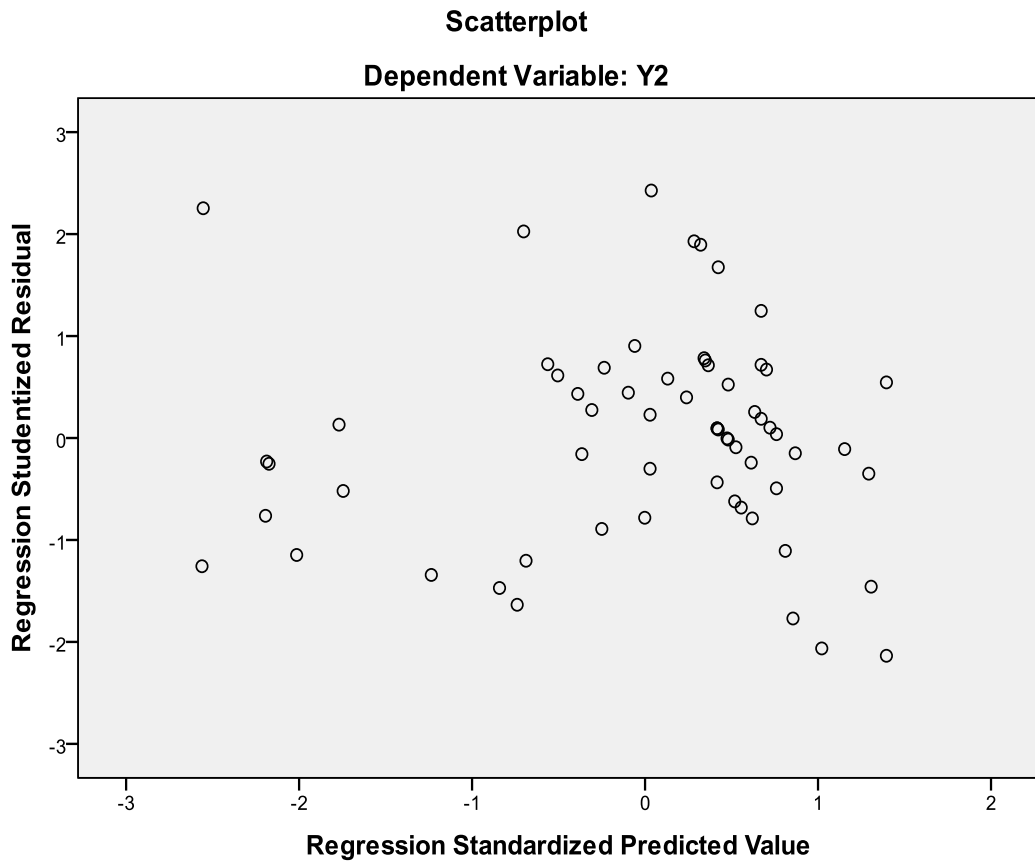
No	Variabel	Collinearity Statistics		Keterangan
		Tolerance	VIF	
1	Peran Kepemimpinan (X1)	0,375	2,67	Tidak Ada Multikolinearitas
2	Pengembangan Karir (X2)	0,416	2,403	Tidak Ada Multikolinearitas
3	Komitmen SDM (Y1)	0,85	1,177	Tidak Ada Multikolinearitas

HETEROKEDASTISITAS

PERSAMAAN 1 (PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN SDM)



PERSAMAAN 2 (PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMITMEN SDM TERHADAP KINERJA SDM)



UJI T

PERSAMAAN 1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,884	1,407		5,603	,000
	X1	,197	,095	,269	2,065	,043
	X2	,118	,048	,318	2,443	,018

a. Dependent Variable: Y1

PERSAMAAN 2**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,261	3,723		1,145	,257
	X1	,065	,212	,042	,305	,762
	X2	,305	,112	,373	2,726	,008
	Y1	,601	,274	,265	2,195	,032

a. Dependent Variable: Y2

UJI R**PERSAMAAN 1****Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.514 ^a	.265	.240	1.548

a. Predictors: (Constant), X2, X1

PERSAMAAN 2**Model Summary**

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.564 ^a	.318	.283	3.350

a. Predictors: (Constant), Y1, X2, X1

UJI F

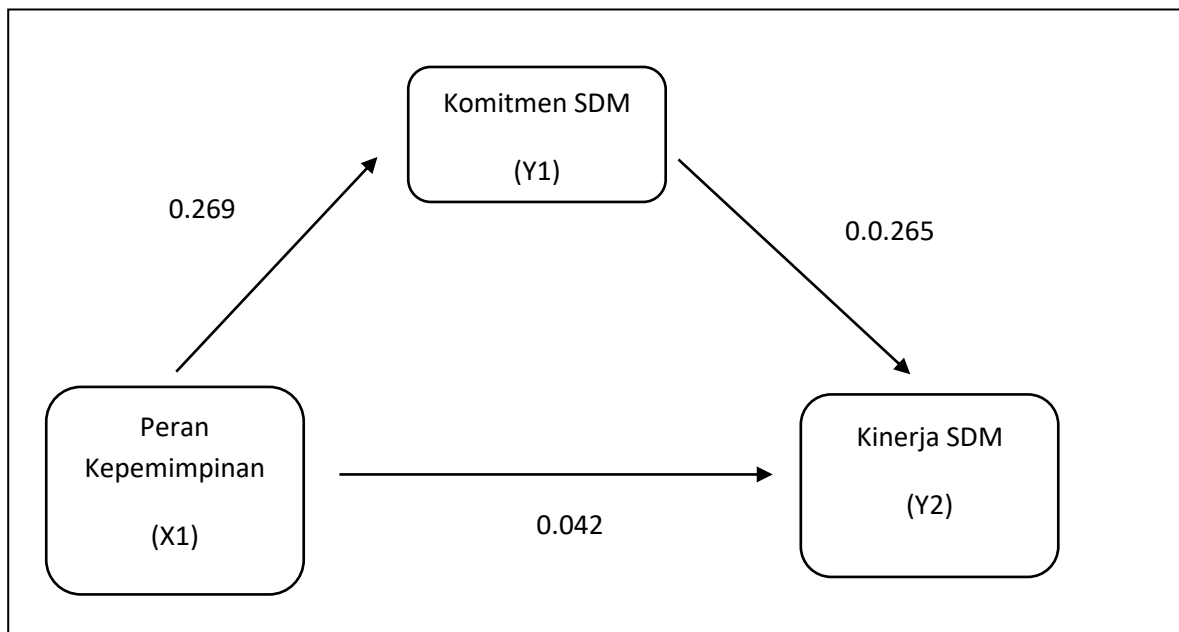
HASIL UJI SIGNIFIKAN SIMULTAN (UJI F)

No	Persamaan Regresi	F Hitung	Sig F
1	Persamaan 1	10,79	0,00
2	Persamaan 2	9,175	0,00

PATH ANALYSIS

PERSAMAAN 1

**Hubungan Antara Variabel Peran Kepemimpinan dan Kinerja SDM melalui
Komitmen SDM dalam Path Analysis**



PERSAMAAN 2

**Hubungan Antara Variabel Pengembangan Karir dan Kinerja SDM melalui
Komitmen SDM dalam Path Analysis**

