



DAFTAR PERTANYAAN (KUESIONER)  
**Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh  
Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja  
Perawat(Studi Empirik di RSI Sultan Agung Semarang)**

---

---

Hal : Permohonan Pengisial Kuesioner

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Responden

Di tempat

Dengan hormat

Dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsi jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung saya bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **“Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang”** Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Perlu Bapak/Ibu ketahui bahwa keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner.

Untuk mendapatkan data yang maksimal maka saya mengharapkan partisipasi bapak/ibu untuk menjawab beberapa pertanyaan dengan sebaik baiknya sesuai pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki.

Sebelumnya saya ucapkan terimakasih sebesar-besarnya atas kesediaan bapak atau ibu yang telah membantu penelitian ini.

Diketahui,

Dosen Pembimbing

Hormat Saya

AgusSobari,SE, MSi

RiskaKurniawati

## Lampiran 1

### KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu Responden

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dalam rangka penelitian saya yang berjudul: **“Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat (Studi Empirik di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang)”**. Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Perlu Bapak/Ibu ketahui bahwa keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner.

#### Cara Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang angka dari 1 sampai dengan 5) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setiap pernyataan mengharapkan hanya satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Cukup Setuju (CS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Atas partisipasi dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih.

#### Karakteristik / Identitas Responden

1. Shift : .....
2. Umur :
3. Jenis kelamin : a. Laki-laki      b. Perempuan
4. Tingkat Pendidikan : a. SMK  
b. D3 Keperawatan  
c. S1  
d. Ners  
e. lainnya ( Sebutkan).....
5. Masa Kerja : a. < 5 tahun  
a. 5-10 Tahun  
b. > 10 Tahun
6. Kisaran Gaji Pokok : a. 1 jt  
b. 2 jt  
c.  $\geq$  3 jt

STRESS KERJA						
NO	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya merasa pekerjaan yang dibebankan oleh Rumah					

	sakit ini terlalu banyak					
	Apa saja beban kerja yang diberikan perusahaan kepada anda?					
2	Tuntutan tugas membuat saya menjadi orang yang tidak menyenangkan bagi orang lain					
	Apa saja bentuk tidak menyenangkan yang anda maksud?					
3	Saya mengalami konflik dalam menjalankan berbagai tugas yang diberikan atasan					
	Konflik seperti apa yang anda alami ?					
4	Saya kesulitan berkomunikasi dengan rekan kerja di Rumah sakit ini sehingga menimbulkan konflik pendapat dengan rekan kerja					
	Berikan contoh kesulitan komunikasi dengan rekan kerja anda!					
5	Saya merasa hubungan masalah keluarga berpengaruh pada pekerjaan					
	Bentuk pengaruh seperti apa yang anda rasakan ?					

**KOMPENSASI**

<b>NO</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Saya mendapatkan gaji yang adil sesuai dengan pekerjaan					
	Ukuran gaji yang adil dan sesuai seperti apa yang anda maksud?					
2	Rumah Sakit ini memberikan insentif yang sesuai dengan pengorbanan saya					
	Apa saja pengorbanan yang anda maksud?					
3	Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan yang sesuai dengan harapan					
	Ukuran harapan seperti apa yang anda maksud?					
4	Saya mendapatkan fasilitas yang memadahi dari Rumah Sakit ini					
	Apa bentuk fasilitas yang anda maksud?					

<b>MOTIVASI KERJA</b>						
<b>NO</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Saya merasa tergerak untuk mendapatkan kebutuhan fisiologis untuk memenuhi kebutuhan					
	Apa bentuk kebutuhan fisiologis yang anda maksud?					
2	Saya terdorong untuk mendapatkan kebutuhan rasa aman					
	Bentuk kebutuhan rasa aman seperti apa yang anda maksud?					
3	Saya terdorong untuk mendapatkan kebutuhan sosial					
	Kebutuhan sosial seperti apa yang anda maksud?					
4	Saya merasa tergerak untuk mendapatkan kebutuhan penghargaan					
	Bentuk penghargaan seperti apa yang anda maksud?					
5	Saya merasa tergerak untuk mendapatkan kebutuhan aktualisasi diri					
	Apa saja potensi yang anda miliki?					

**KINERJA PERAWAT**

<b>NO</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan yang lebih berat dari pekerjaan saya sehari-hari					
	Bagaimana bentuk pekerjaan yang lebih berat yang anda maksud?					
2	Saya tidak terbiasa menunda-nunda pekerjaan yang harus diselesaikan					
	Apa bentuk kebiasaan anda dalam menyelesaikan pekerjaan?					
3	Saya selalu datang kerja sesuai dengan peraturan jam kerja yang ada					
	Seberapa sering anda datang tidak tepat waktu?					
4	Saya Mampu mengatasi kendala-kendala dalam bekerja					
	Apa saja kendala-kendala yang anda hadapi dalam bekerja?					
5	Saya bersedia melaksanakan tugas tambahan disamping tugas pokok sehari-hari					
	Apa bentuk kesediaan anda dalam mengerjakan tugas tambahan?					

## Lampiran 2 Frequencies

### Statistics

		umur	jenis_kelamin	pendidikan	masa_kerja	gaji
N	Valid	72	72	72	72	72
	Missing	0	0	0	0	0

### Frequency Table

#### umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25-30 tahun	12	16,7	16,7	16,7
	31-35 tahun	32	44,4	44,4	61,1
	36-40 tahun	17	23,6	23,6	84,7
	41-50 tahun	11	15,3	15,3	100,0
Total		72	100,0	100,0	

#### jenis\_kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	27	37,5	37,5	37,5
	perempuan	45	62,5	62,5	100,0
Total		72	100,0	100,0	

**pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	36	50,0	50,0	50,0
	S1	26	36,1	36,1	86,1
	ners	10	13,9	13,9	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

**masa kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 tahun	25	34,7	34,7	34,7
	5-10 Tahun	26	36,1	36,1	70,8
	> 10 tahun	21	29,2	29,2	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

**gaji**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 2.000.000	25	34,7	34,7	34,7
	2.000.000-3.000.0000	37	51,4	51,4	86,1
	> 3.000.000	10	13,9	13,9	100,0
	Total	72	100,0	100,0	



## Frequency Table

### Statistics

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5
N Valid	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	cukup setuju	19	26,4	26,4	26,4
	setuju	45	62,5	62,5	88,9
	sangat setuju	8	11,1	11,1	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

### X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	cukup setuju	16	22,2	22,2	22,2
	setuju	49	68,1	68,1	90,3
	sangat setuju	7	9,7	9,7	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

### X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	cukup setuju	17	23,6	23,6	23,6
	setuju	44	61,1	61,1	84,7
	sangat setuju	11	15,3	15,3	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

### X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	cukup setuju	18	25,0	25,0	25,0
	setuju	46	63,9	63,9	88,9
	sangat setuju	8	11,1	11,1	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

#### X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	cukup setuju	20	27,8	27,8	27,8
	setuju	45	62,5	62,5	90,3
	sangat setuju	7	9,7	9,7	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

#### X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	cukup setuju	18	25,0	25,0	25,0
	setuju	45	62,5	62,5	87,5
	sangat setuju	9	12,5	12,5	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

#### X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	cukup setuju	22	30,6	30,6	30,6
	setuju	42	58,3	58,3	88,9
	sangat setuju	8	11,1	11,1	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

#### X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	cukup setuju	23	31,9	31,9	31,9
	setuju	43	59,7	59,7	91,7

sangat setuju	6	8,3	8,3	100,0
Total	72	100,0	100,0	

#### X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	2	2,8	2,8	2,8
cukup setuju	17	23,6	23,6	26,4
setuju	40	55,6	55,6	81,9
sangat setuju	13	18,1	18,1	100,0
Total	72	100,0	100,0	

#### Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	2	2,8	2,8	2,8
cukup setuju	51	70,8	70,8	73,6
setuju	17	23,6	23,6	97,2
sangat setuju	2	2,8	2,8	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**Y1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	12	16,7	16,7	16,7
	cukup setuju	54	75,0	75,0	91,7
	setuju	6	8,3	8,3	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

**Y1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	8	11,1	11,1	11,1
	cukup setuju	55	76,4	76,4	87,5
	setuju	9	12,5	12,5	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

**Y1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	8	11,1	11,1	11,1
	cukup setuju	47	65,3	65,3	76,4
	setuju	14	19,4	19,4	95,8
	sangat setuju	3	4,2	4,2	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

**Y1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	8	11,1	11,1	11,1
	cukup setuju	47	65,3	65,3	76,4
	setuju	9	12,5	12,5	88,9
	sangat setuju	8	11,1	11,1	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

**Y2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	cukup setuju	18	25,0	25,0	25,0
	setuju	45	62,5	62,5	87,5
	sangat setuju	9	12,5	12,5	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

**Y2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	cukup setuju	17	23,6	23,6	23,6
	setuju	48	66,7	66,7	90,3
	sangat setuju	7	9,7	9,7	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

**Y2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	cukup setuju	18	25,0	25,0	25,0
	setuju	47	65,3	65,3	90,3
	sangat setuju	7	9,7	9,7	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

**Y2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1,4	1,4	1,4
	cukup setuju	13	18,1	18,1	19,4
	setuju	47	65,3	65,3	84,7
	sangat setuju	11	15,3	15,3	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

**Y2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1,4	1,4	1,4
	cukup setuju	17	23,6	23,6	25,0
	setuju	46	63,9	63,9	88,9
	sangat setuju	8	11,1	11,1	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	72	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	72	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,763	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	34,79	12,533	,571	,730
X1.2	34,76	12,690	,583	,731
X1.3	34,72	12,203	,624	,719
X1.4	34,78	12,879	,492	,743
X1.5	34,82	12,657	,549	,734
SK	19,32	3,826	1,000	,680

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	72	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	72	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,789	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	26,79	11,125	,532	,774
X2.2	26,86	10,206	,769	,726
X2.3	26,90	10,906	,606	,761
X2.4	26,78	10,288	,609	,749
K	15,33	3,408	1,000	,698



## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	72	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,711	6

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	27,93	10,657	,258	,717
Y1.2	28,28	10,710	,292	,712
Y1.3	28,18	10,094	,506	,678
Y1.4	28,03	9,436	,489	,666
Y1.5	27,96	8,604	,571	,637
MK	15,60	2,976	1,000	,461

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	72	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	72	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,787	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2.1	34,88	15,491	,657	,752
Y2.2	34,89	15,875	,619	,761
Y2.3	34,90	15,920	,597	,763
Y2.4	34,81	14,948	,753	,736
Y2.5	34,90	15,469	,640	,753
KP	19,38	4,745	1,000	,779

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	K, SK <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: MK  
 b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,804 <sup>a</sup>	,646	,635	1,042

- a. Predictors: (Constant), K, SK  
 b. Dependent Variable: MK

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	136,431	2	68,215	62,851	,000 <sup>b</sup>
	Residual	74,889	69	1,085		
	Total	211,319	71			

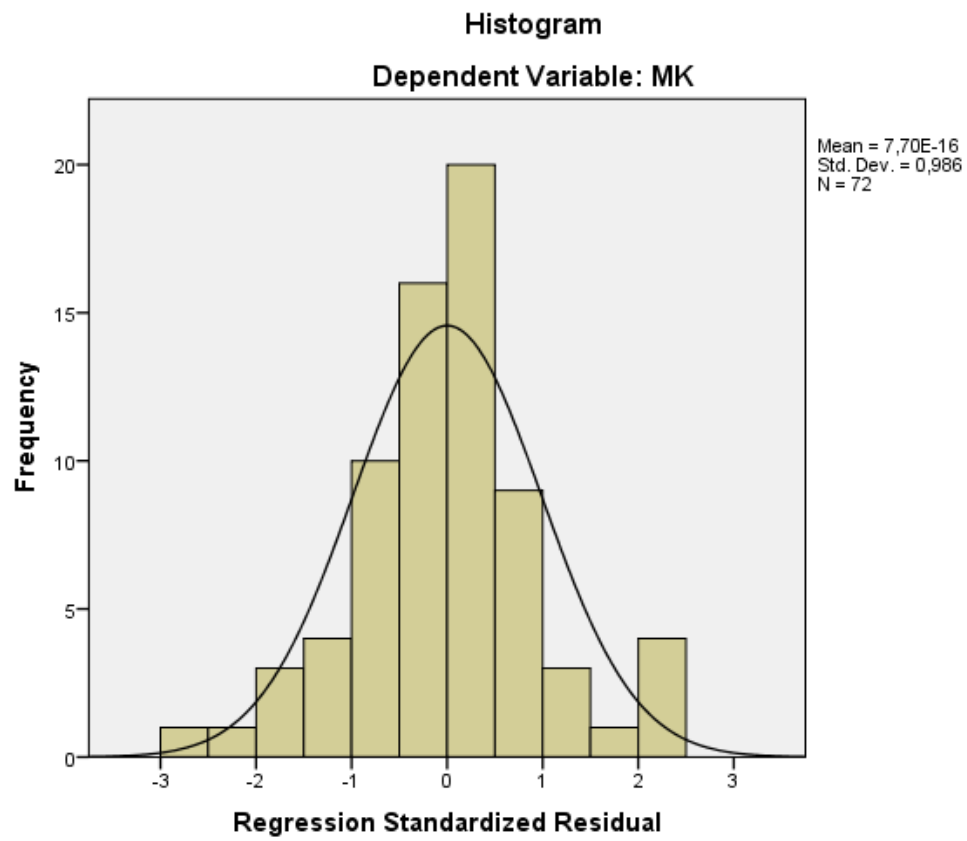
- a. Dependent Variable: MK  
 b. Predictors: (Constant), K, SK

**Coefficients<sup>a</sup>**

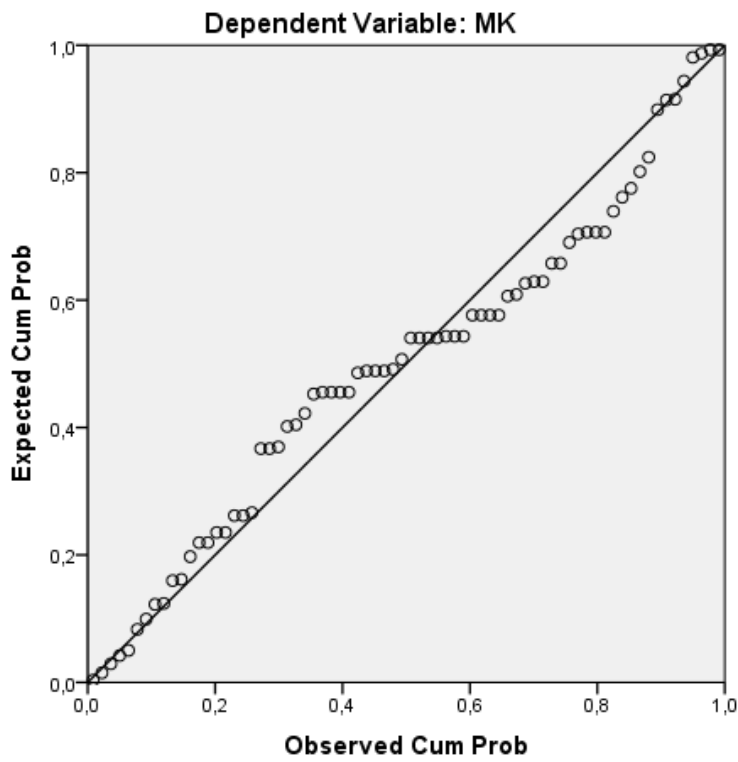
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,987	1,236		1,608	,112		
	SK	,453	,098	,513	4,605	,000	,414	2,418
	K	,317	,104	,340	3,048	,003	,414	2,418

- a. Dependent Variable: MK

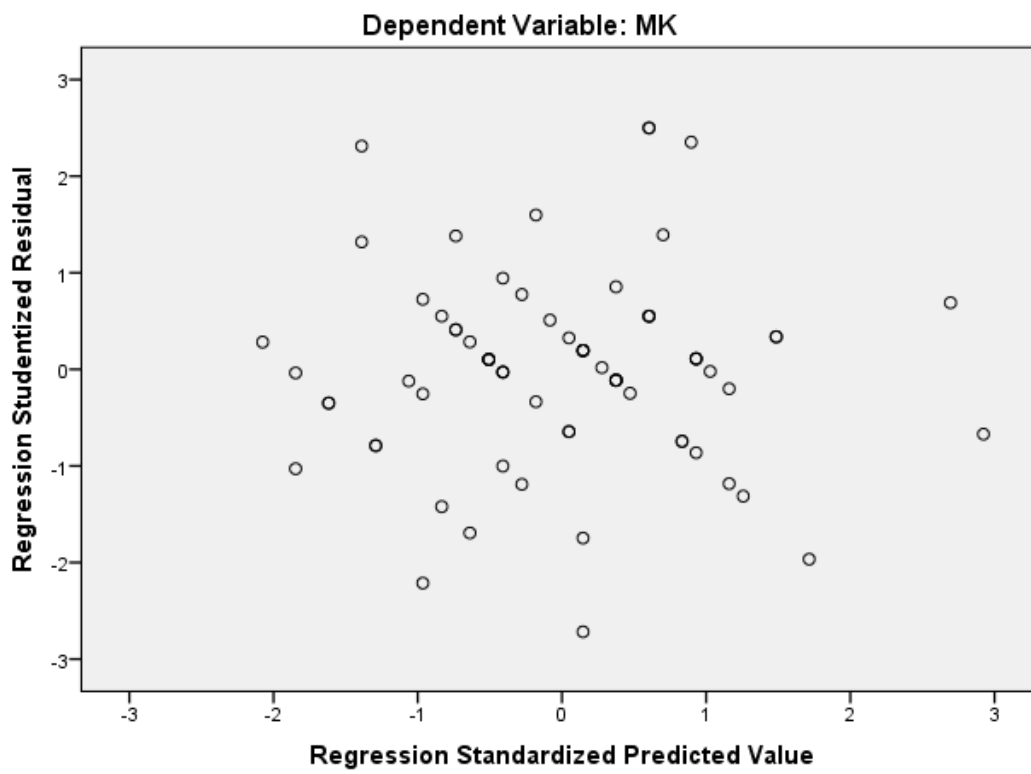
## Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot





## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MK, K, SK <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: KP

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,867 <sup>a</sup>	,751	,740	1,111

a. Predictors: (Constant), MK, K, SK

b. Dependent Variable: KP

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	252,967	3	84,322	68,336	,000 <sup>b</sup>
	Residual	83,908	68	1,234		
	Total	336,875	71			

a. Dependent Variable: KP

b. Predictors: (Constant), MK, K, SK

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,731	1,342		,545	,588		
	SK	,336	,120	,302	2,807	,007	,316	3,161
	K	,404	,118	,342	3,415	,001	,365	2,743
	MK	,382	,128	,302	2,973	,004	,354	2,822

a. Dependent Variable: KP

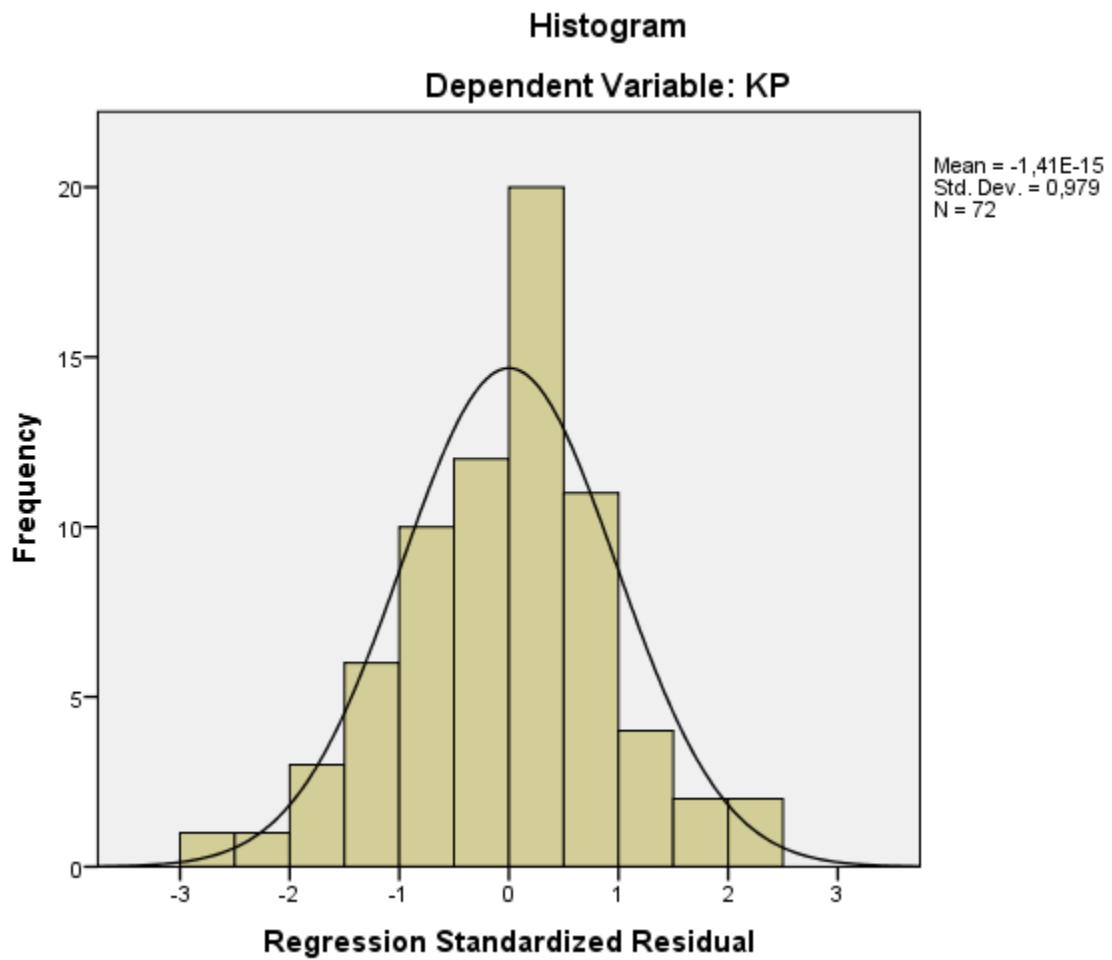
**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	SK	K	MK

1	1	3,986	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	,008	22,647	,87	,01	,13	,03
	3	,003	34,022	,06	,02	,71	,59
	4	,002	41,545	,07	,97	,15	,37

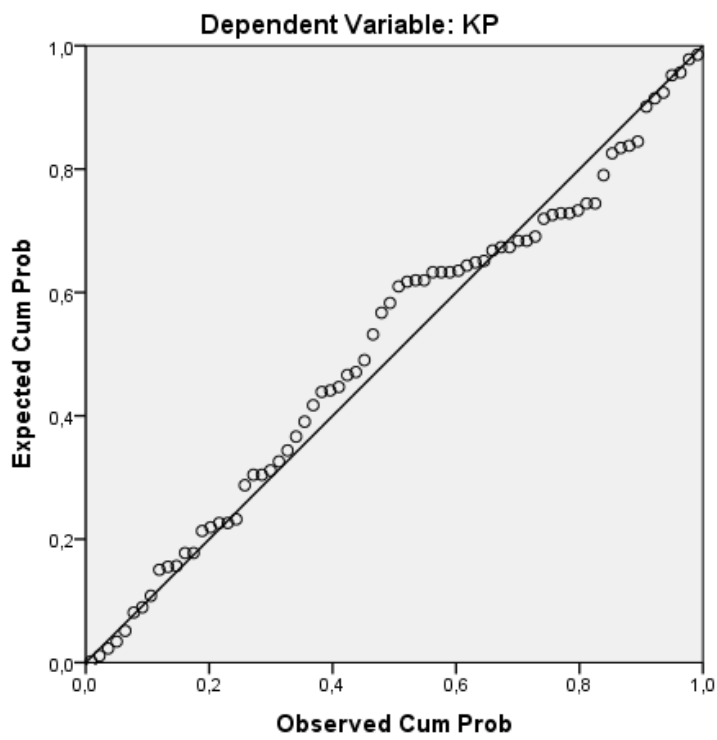
a. Dependent Variable: KP

## Charts





Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

