

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh konflik pekerjaan keluarga dan stres kerja terhadap kinerja dengan *ukhuwah islamiyah* sebagai variabel moderasi (studi kasus di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang). Populasi dalam penelitian ini adalah perawat wanita di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang sebanyak 370 perawat wanita. Teknik pengambilan sampel dengan metode *purposive sampling*. Sampel yang diambil sebanyak 192 responden, dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa konflik pekerjaan keluarga dan stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja perawat wanita. *Ukhuwah islamiyah* merupakan variabel moderasi antara konflik pekerjaan keluarga dan stres kerja terhadap kinerja pada perawat wanita.

Kata Kunci: Konflik Pekerjaan Keluarga, Stres Kerja, Kinerja, *Ukhuwah Islamiyah*

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of family work conflict and work stress on performance with ukhuwah Islamiyah as a moderating variable (case study at Sultan Agung Islamic Hospital Semarang). The population in this study were female nurses at Sultan Agung Islamic Hospital Semarang. The sampling technique with purposive side method. Samples taken were 192 respondents, with a research instrument in the form of a questionnaire. The results showed that family work conflict and work stress had a negative and significant effect on the performance of female nurses in Ukhuwah Islamiyah, which was a moderating variable between family work conflict and stress towards kinera on female nurses.

Keywords : Family Work Conflict, Job Stress, Performance, Ukhuwah Islamiyah.

INTISARI

Penelitian ini membahas mengenai Kinerja perawat wanita Rumah Sakit Islam Sultan Agung yang dipengaruhi oleh Konflik Pekerjaan Keluarga dan Stres Kerja dengan Ukhuwah Islamiyah sebagai Variabel Moderasi. Konflik Pekerjaan Keluarga adalah konflik yang terjadi pada individu yang memiliki dua peran atau lebih yang menyebabkan ketidakseimbangan pada kedua peran sehingga tidak mampu memenuhi kebutuhan, tuntutan dari masing-masing peran. Stres Kerja adalah perasaan yang menekan atau merasa tertekan yang dialami karyawan dalam menghadapi pekerjaan. Kinerja merupakan suatu hasil kerja yang dihasilkan oleh seorang pegawai diartikan untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Ukhuwah Islamiyah adalah kekuatan iman dan spiritual yang dikaruniakan Allah kepada hamba-Nya yang beriman dan bertakwa yang menumbuhkan perasaan kasih sayang, persaudaraan, kemuliaan, dan rasa saling percaya terhadap saudara seakidah. Berdasarkan kajian pustaka yang mendalam dan kritis maka rumusan masalah penelitian ini adalah “Bagaimana pengaruh konflik pekerjaan keluarga dan stres kerja terhadap kinerja dengan ukhuwah islamiyah sebagai variabel moderasi”. Sedangkan pertanyaan penelitian ini adalah (a) Bagaimana pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap kinerja dan (b) Bagaimana pengaruh stres kerja terhadap kinerja. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat wanita di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang sebanyak 370 perawat wanita. Teknik pengambilan sampel dengan metode *purposive sampling*. Sampel yang diambil sebanyak 192 responden, dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara konflik pekerjaan keluarga dengan stres kerja, negatif signifikan antara konflik pekerjaan keluarga dengan kinerja, dan stres kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja.