

**KONFLIK PERAN GANDA DALAM  
MEMPENGARUHI KINERJA PEREMPUAN  
PEKERJA**

**Skripsi**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan**

**Mencapai derajat Sarjana S1**

**Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh :**

**RIRIS SETYO ANGGRAINI**

**NIM : 30401411421**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG  
2018**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Skripsi**

**KONFLIK PERAN GANDA DALAM MEMPENGARUHI KINERJA  
PEREMPUAN PEKERJA**

Disusun Oleh :  
Riris Setyo Anggraini  
NIM : 30401411421

Telah dipertahankan di depan penguji  
Pada tanggal 31 Agustus 2018

**Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing



**Agus Sobari, SE, Msi**

Penguji I



**Dr. Budhi Cahyono, SE, MSi**

Penguji II



**Drs. Agus Wachjutomo, MSi**

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Tanggal 31 Agustus 2018



**Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM**

**Ketua Program Studi Manajemen**

## **PERSEMBAHAN DAN MOTTO**

### **Persembahan :**

- Untuk ibu tersayang dan tercinta Siti Mukayaroh, bapak tersayang dan tercinta Sutiyo, serta kakak tersayang Indah Sulistyo Rini.
- Seluruh sahabat-sahabat dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

### **Motto :**

Selalu bersyukur dengan segala hal yang Allah berikan. Jalani hidupmu dengan penuh rasa syukur dengan tenang. Hidup Cuma sekali jangan sia-siakan, lakukan dengan sebaik-baiknya. Jangan berharap berlebih kepada manusia, selalu berharap dan meminta kepada Allah.

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riris Setyo Angraini

NIM : 30401411421

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“KONFLIK PERAN GANDA DALAM MEMPENGARUHI KINERJA PEREMPUAN PEKERJA”**.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Saya juga bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 31 Agustus 2018

Dosen pembimbing



Agus Sobari, SE, Msi

Yang memberi pernyataan



Riris Setyo Angraini

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riris Setyo Angraini  
NIM : 304014114221  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Alamat Asal : Ds.Mudal.Merak RT 01/03 kec. Dempet Kab. Demak  
No. HP/Email : 085747344765/r040695@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Skripsi dengan judul :

### **“KONFLIK PERAN GANDA DALAM MEMPENGARUHI KINERJA PEREMPUAN PEKERJA”**

Dan menyetujui menjadi hak milik Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif untuk disimpan, dialih-mediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 31 Agustus 2018



Riris Setyo Angraini

## INTISARI

Penelitian ini membahas kinerja perempuan pekerja yang mempunyai peran ganda dengan variabel motivasi kerja, pengembangan karier dan konflik peran ganda. Motivasi kerja adalah kekuatan yang muncul dari dalam maupun diri seseorang serta membangkitkan semangat dan ketekunan untuk mendapatkan sesuatu yang diinginkan. Pengembangan karier adalah peningkatan-peningkatan pribadi yang dilakukan untuk mencapai suatu rencana karir yang telah ditentukan. Sedangkan konflik peran ganda adalah suatu konflik yang ada pada diri individu yang muncul karena terdapatnya tekanan dari pekerjaan yang bertentangan dengan peran di dalam keluarga, sehingga kedua peran tersebut tidak bisa berjalan dengan sejajar. Berdasarkan pada kajian teori yang ada maka pertanyaan dalam rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (a) adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja perempuan pekerja yang memiliki peran ganda (b) adakah pengaruh pengembangan karier terhadap kinerja perempuan pekerja yang memiliki peran ganda (c) adakah pengaruh konflik peran ganda terhadap kinerja perempuan pekerja yang memiliki peran ganda. Populasi penelitian ini adalah PNS perempuan yang bekerja di dinas balai kota Semarang. Metode penarikan sampel menggunakan purposive sampling yang berarti bahwa pengambilan sampel dengan pertimbangan kriteria tertentu yaitu : pegawai negeri sipil (PNS) perempuan yang sudah berkeluarga (menikah) dan memiliki anak. Data yang diperoleh kemudian di analisis menggunakan SPSS versi 22 dan hasil analisis regresi menunjukkan bahwa motivasi kerja dapat meningkatkan kinerja dan berpengaruh positif signifikan. Pengembangan karier juga memiliki pengaruh positif signifikan dan dapat meningkatkan kinerja. Sedangkan konflik peran ganda berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja.

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alikum Wr. Wb

Alhamdulillah, Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat hidayah-Nya serta senantiasa memberikan petunjuk, dorongan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “KONFLIK PERAN GANDA DALAM MEMPENGARUHI KINERJA PEREMPUAN PEKERJA”

Penulisan skripsi ini untuk memenuhi syarat kelulusan program strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, motivasi, bimbingan serta saran dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini, dengan ketulusan hati penulis akan menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Agus Sobari, SE., Msi selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan ilmu, bimbingan, motivasi, pengarahan dan saran yang sangat bermanfaat bagi penulis.
2. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE., M.Si Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
3. Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
4. Dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Unissula atas ilmu yang sangat bermanfaat dan bantuan selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
5. Ibu dan bapakku tersayang yang selalu memberikan doa, perhatian, tenaga, kasih sayang dan juga materi yang tidak terhingga. Penullis berharap dengan penulisan skripsi ini dapat menjadi awal kesuksesan dalam membahagiakan orang tua dan saudaraku.

6. Semua sahabat dan teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang selalu ada disaat penulis membutuhkan bantuan dan semangat.
7. Semua pihak yang telah mendukung terselesaikannya skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna. Karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Semarang, 31 Agustus 2018

Penulis



Riris Setyo Anggraini