

PENGANTAR KUESIONER PENELITIAN
KONFLIK PERAN GANDA DALAM MEMPENGARUHI KINERJA
PEREMPUAN PEKERJA

Kepada Yth.

Ibu Responden

Dengan hormat,

Saya adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung (UNISULA) Semarang yang sedang melakukan penelitian tentang konflik peran ganda dalam mempengaruhi kinerja perempuan pekerja.

Oleh karena itu untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kinerja perempuan pekerja yang mempunyai peran ganda, maka dibutuhkan pendapat dari responden untuk melengkapi penelitian ini. Bersama ini saya mohon kesediaan Ibu untuk mengisi data kuesioner yang diberikan. Informasi yang Ibu berikan saya jamin kerahasiaan dan semata-mata digunakan hanya untuk kegiatan ilmiah.

Akhir kata, saya ucapkan terimakasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya



Riris Setyo Angraini
Nim : 30401411421

Lampiran1 : Daftar Pertanyaan

Data Responden

Nama : (boleh tidak diisi)

Usia :(Tahun)

Jabatan struktur :

Jabatan fungsional :

Lama bekerja :

Pendidikan terakhir :

Jumlah anak :

Lama berkeluarga :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Kuesioner di bawah ini memuat sejumlah pertanyaan. Silahkan anda memberikan tanda *checklist* (√) pada kotak jawaban yang anda pilih yang menunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan atau ketidak persetujuan anda terhadap tersebut.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Kinerja

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan sebaik-baiknya.					
Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
Saya dapat bekerja sama dengan tim untuk menyelesaikan tugas.					
Saya selalu bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.					

Motivasi

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Saya merasa puas atas gaji yang diberikan.					
Saya merasa terjamin dengan adanya asuransi kesehatan.					
Saya menjalin hubungan yang harmonis antara teman kerja dengan saling mendukung.					
Saya selalu dipuji atas hasil kerja yang baik.					

Pengembangan Karir

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Saya bekerja sesuai dengan SOP, untuk mencapai target yang di inginkan oleh tempat saya bekerja.					
Saya memanfaatkan dengan baik kesempatan untuk meningkatkan kemampuan melalui pelatihan atau kursus-kursus.					
Saya selalu berusaha untuk bekerja sebaik mungkin, untuk mencapai target yang sudah saya rencanakan satu tahun yang lalu.					
Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan dan teman kerja untuk mengembangkan karir.					

Konflik Peran Ganda

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Karena tuntutan pekerjaan yang banyak, saya sering marah di rumah.					
Banyaknya tugas mengurangi waktu saya bersama keluarga.					
Jadwal kerja saya sering konflik dengan kehidupan keluarga.					
Sibuknya pekerjaan saya mengurangi perhatian terhadap keluarga.					

Lampiran 2 : Deskripsi Variabel

- Motivasi Kerja

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	100	2	5	3,63	,646
x1.2	100	2	5	3,82	,657
x1.3	100	3	5	4,11	,601
x1.4	100	2	5	3,49	,659
Valid N (listwise)	100				

- Pengembangan Karir

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x2.1	100	1	5	3,95	,730
x2.2	100	2	5	3,86	,711
x2.3	100	2	5	3,68	,777
x2.4	100	2	5	3,88	,656
Valid N (listwise)	100				

- Konflik Peran Ganda

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x3.1	100	1	4	2,27	,633
x3.2	100	2	4	2,83	,779
x3.3	100	1	4	2,65	,672
x3.4	100	2	5	2,62	,736
Valid N (listwise)	100				

- Kinerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
y1.1	100	3	5	4,34	,536
y1.2	100	3	5	4,33	,514
y1.3	100	3	5	4,18	,557
y1.4	100	3	5	4,24	,495
Valid N (listwise)	100				

Lampiran 3: Uji Validitas

- Kinerja

Correlations

		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	KINERJA
y1.1	Pearson Correlation	1	,579**	,537**	,565**	,828**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
y1.2	Pearson Correlation	,579**	1	,390**	,520**	,761**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
y1.3	Pearson Correlation	,537**	,390**	1	,684**	,811**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
y1.4	Pearson Correlation	,565**	,520**	,684**	1	,848**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
KINERJA	Pearson Correlation	,828**	,761**	,811**	,848**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Motivasi Kerja

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	MOTIVASI KERJA
x1.1	Pearson Correlation	1	,389**	,314**	,217*	,698**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,030	,000
	N	100	100	100	100	100
x1.2	Pearson Correlation	,389**	1	,357**	,159	,695**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,114	,000
	N	100	100	100	100	100
x1.3	Pearson Correlation	,314**	,357**	1	,372**	,727**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
x1.4	Pearson Correlation	,217*	,159	,372**	1	,638**
	Sig. (2-tailed)	,030	,114	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	,698**	,695**	,727**	,638**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Pengembangan Karir

		Correlations				PENGEMBA NGAN KARIR
		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	
x2.1	Pearson Correlation	1	,551**	,559**	,452**	,792**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
x2.2	Pearson Correlation	,551**	1	,558**	,549**	,815**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
x2.3	Pearson Correlation	,559**	,558**	1	,618**	,850**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
x2.4	Pearson Correlation	,452**	,549**	,618**	1	,793**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
PENGEMBANGAN KARIR	Pearson Correlation	,792**	,815**	,850**	,793**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Konflik Peran Ganda

Correlations

		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	KONFLIK PERAN GANDA
x3.1	Pearson Correlation	1	,451**	,488**	,590**	,758**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
x3.2	Pearson Correlation	,451**	1	,573**	,593**	,826**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
x3.3	Pearson Correlation	,488**	,573**	1	,591**	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
x3.4	Pearson Correlation	,590**	,593**	,591**	1	,856**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
KONFLIK PERAN GANDA	Pearson Correlation	,758**	,826**	,810**	,856**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4: Uji Reliabilitas

- Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,826	,828	4

- Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,630	,633	4

- Pengembangan Karir

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,828	,829	4

Konflik Peran Ganda

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,826	,829	4

Lampiran 5: Uji Asumsi Klasik

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	11,657	1,907		6,114	,000					
MOTIVASI KERJA	,355	,099	,367	3,577	,001	,528	,348	,291	,627	1,595
PENGEMBANGAN KARIR	,176	,074	,241	2,363	,020	,493	,238	,192	,634	1,578
KONFLIK PERAN GANDA	-,119	,056	-,181	-2,146	,035	-,221	-,217	-,174	,929	1,076
LAMA BEKERJA	-,029	,042	-,145	-,692	,491	-,206	-,072	-,056	,150	6,684
LAMA BERKELUARGA	,028	,055	,129	,516	,607	-,198	,053	,042	,105	9,510
USIA	-,033	,041	-,161	-,810	,420	-,181	-,084	-,066	,167	5,980

a. Dependent Variable: KINERJA

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,060	1,056		,057	,955
	MOTIVASI KERJA	,064	,055	,148	1,174	,243
	PENGEMBANGAN					
	KARIR	-,033	,041	-,100	-,798	,427
	KONFLIK PERAN					
	GANDA	,027	,031	,089	,861	,391
	LAMA BEKERJA	,013	,023	,149	,575	,567
	LAMA BERKELUARGA	-,048	,030	-,492	-1,595	,114
	USIA	,019	,022	,201	,823	,413

a. Dependent Variable: RES2

- Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,00
	Std. Deviation	1,337
Most Extreme Differences	Absolute	,071
	Positive	,071
	Negative	-,047
Test Statistic		,071
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 6 : Uji Regresi Moderasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	122,837	9	13,649	7,429	,000 ^b
	Residual	165,353	90	1,837		
	Total	288,190	99			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), MODERASI 3, MOTIVASI KERJA, LAMA BERKELUARGA, PENGEMBANGAN KARIR, USIA, LAMA BEKERJA, KONFLIK PERAN GANDA, MODERASI 1, MODERASI 2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,012	4,279		,937	,351
	MOTIVASI KERJA	,339	,099	,351	3,424	,001
	PENGEMBANGAN KARIR	,177	,073	,242	2,408	,018
	KONFLIK PERAN GANDA	,721	,420	1,091	1,715	,090
	LAMA BEKERJA	-,102	,150	-,513	-,683	,496
	LAMA BERKELUARGA	-,285	,211	-1,301	-1,352	,180
	USIA	,283	,144	1,383	1,964	,053
	MODERASI 1	,009	,017	,474	,510	,611
	MODERASI 2	,033	,023	1,633	1,469	,145
	MODERASI 3	-,034	,015	-2,611	-2,334	,022

a. Dependent Variable: KINERJA

Lampiran 7 : Persamaan Regresi Moderasi

Persamaan regresi moderasi sebagai berikut:

$$\hat{Y} = \hat{a} + \hat{b}_1X_1 + \hat{b}_2X_2 + \hat{b}_3X_3 + \hat{b}_4X_4 + \hat{b}_5X_5 + \hat{b}_6X_6 + \hat{b}_7X_3*X_4 + \hat{b}_8X_3*X_5 + \hat{b}_9X_3*X_6 + \hat{\varepsilon}$$

$$\hat{Y} = 0.05 + 0.339X_1 + 0.177X_2 + 0.721X_3 + (-0.102)X_4 + (-0.285)X_5 + 0.283X_6 + 0.009X_3X_4 + 0.033X_3X_5 + (-0.034)X_3X_6$$

Lampiran 8 : Uji Kelayakan Model

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,653 ^a	,426	,369	1,355

a. Predictors: (Constant), MODERASI 3, MOTIVASI KERJA, LAMA BERKELUARGA, PENGEMBANGAN KARIR, USIA, LAMA BEKERJA, KONFLIK PERAN GANDA, MODERASI 1, MODERASI 2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	122,837	9	13,649	7,429	,000 ^b
	Residual	165,353	90	1,837		
	Total	288,190	99			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), MODERASI 3, MOTIVASI KERJA, LAMA BERKELUARGA, PENGEMBANGAN KARIR, USIA, LAMA BEKERJA, KONFLIK PERAN GANDA, MODERASI 1, MODERASI 2