

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
INTISARI	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja Guru	8

2.1.2	Ketidakjelasan Peran	12
2.1.3	Stres Kerja	14
2.1.4	Motivasi Berprestasi	19
2.2	Penelitian Terdahulu	21
2.3	Pengembangan Hipotesis	24
2.3.1	Pengaruh ketidakjelasan peran terhadap motivasi berprestasi	24
2.3.2	Pengaruh stres kerja terhadap motivasi berprestasi	25
2.3.3	Pengaruh ketidakjelasan peran terhadap kinerja	26
2.3.4	Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja	27
2.3.5	Pengaruh motivasi berprestasi terhadap kinerja	28
2.4	Model Empirik	30
METODE PENELITIAN		31
3.1	Jenis Penelitian	31
3.2	Populasi dan Sampel	31
3.3	Sumber dan Metode Pengumpulan Data	32
3.1.1	Sumber Data	32
3.1.2	Metode Pengumpulan Data	32
3.4	Definisi Operasional Variabel	33
3.5	Uji Instrumen	34
3.6	Teknik Analisis	36
3.6.1.	Analisis Statistik Deskriptif Variabel	36
3.6.2.	Uji Asumsi Klasik	36

3.6.3. Analisis <i>Path</i>	38
3.6.4. Pengujian Hipotesis	39
3.6.5. Uji Sobel Test	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	43
4.1.1. Sebaran Kuesioner	43
4.1.2. Gambaran Umum Responden	44
4.2. Jenjang Pendidikan	45
4.3. Lama Bekerja	46
4.3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	47
4.3.2. Analisis Deskriptif Variabel	49
4.4. Hasil Penelitian	55
4.4.1. Uji Asumsi Klasik	55
4.4.2. Regresi dengan Metode Path Analysis	59
4.4.2.1. Persamaan Regresi	59
4.4.2.2. Pengujian Hipotesis	61
4.4.2.3. Uji Koefisien Determinasi	64
4.4.2.4. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	65
4.5. Pembahasan	68
4.5.1. Pengaruh Ketidakjelasan Peran terhadap Motivasi Berprestasi	68
4.5.2. Pengaruh Stres Kerja terhadap Motivasi Berprestasi	69
4.5.3. Pengaruh Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Guru	70

4.5.4. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Guru	72
4.5.5. Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru	73
4.5.6. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	75
BAB V PENUTUP	76
5.1. Kesimpulan	76
5.2. Saran	77
5.3. Implikasi Manajerial	78
5.4. Keterbatasan Penelitian	78
5.5. Agenda Penelitian Mendatang	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Variabel dan indikator	34
Tabel 4.1 Sampel dan Tingkat Pengembalian	43
Tabel 4.2 Umur Responden	44
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden	45
Tabel 4.4 Jenjang Pendidikan Responden	45
Tabel 4.5 Lama Bekerja Responden	46
Tabel 4.6 Uji Validitas KMO	47
Tabel 4.7 Uji Validitas Indikator Variabel Penelitian	48
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Variabel	49
Tabel 4.9 Rentang Skala Tanggapan Responden	50
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Tentang Ketidakjelasan Peran	50
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Tentang Stres kerja	52
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Tentang Motivasi Berprestasi	53
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Tentang Kinerja guru	54
Tabel 4.14 Uji Normalitas Data	57
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.16 Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)	58
Tabel 4.17 Hasil Persamaan Regresi Model I	59
Tabel 4.18 Hasil Persamaan Regresi Model II	60
Tabel 4.18 Uji Koefisien Determinasi	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 4.1 Normalitas P-Plot	56
Gambar 4.1 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Analisis Jalur Antar Variabel Penelitian	65