

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, F. (2013). Analisis Tingkat Stres Kerja Karyawan Non Manajerial Pada PT Aztrazeneca Indonesia. FISIP UI.
- Afina Murtiningrum, S. (2005). Analisis Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Stress Kerja dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi. *Tesis Program Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Diponogoro* .
- Agustina, L. (2009). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Dan Kelebihan Peran Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi Volume 1* , 40-69.
- Azizah, N. (2015). Pengaruh Ketidakjelasan Peran, Konflik Peran, Profesionalisme, Budaya Organisasi, Dan Tekanan Anggaran Waktu (Time Budget Pressure) Terhadap Kinerja Auditor. *Skripsi* .
- Alex Sobur. (2003). *Psikologi umum*. Bandung: Pustaka Setia.
- Alfiandri. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Pekanbaru. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara, Volume 10* , 37 - 47.
- Amilin, R. D. (2008). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik Dengan Role Stress Sebagai Variabel Moderating. *Jaai Volume 12* , 13-24.
- Andreani, T. W. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora Vol. 3, No. 2 . Vol*
- Christi. (2010). Impact of Participative Management on Employee Job Satisfaction and Performance in Pakistan. *Journale. Language in India Vol 10*.
- Dedek Iskandar, A. A. (2014). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Panjang Lampung (Yppl) Di Bandar Lampung.
- Dewi Widiananda. (1996). Stress Pada Guru, Bagaimana Menanggulangnya?. BPK Penabur KPS Jakarta.
- Dr. Sujarwo, M. (2011). Motivasi Berprestasi Sebagai Salah Satu Perhatian Dalam Memilih Strategi Pembelajaran.
- Dyah Sih Rahayu. (2002). Anteseden dan Konsekuensi Tekanan Peran (Role Stress) Pada Auditor Independen. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia. Vol.5, No.2*: 178- 192.

- Fanani, Zaenal, Hanif, R. A, dan Subroto, B. (2008). “Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor”. *Dalam Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia, Volume 5 No. 2*. Hal 139-155 Surabaya: Universitas Airlangga.
- Firnanti, Hanna, (2013). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol.15.No.1.
- Ghozali, Imam, 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Ghozali, Imam, 2013, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Hanif, Rheny Afriana. (2013). “Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor”. *Dalam Jurnal Ekonomi, Volume 21 No.3*. Pekanbaru: Universitas Riau.
- Heri Sapari Kahpi, A. K. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa* .
- Hidayat, S. (2008). Hubungan minat terhadap profesi guru dan motivasi berprestasi dengan keterampilan mengajar. *Jurnal pendidikan dan kebudayaan* , 1140.
- Hidayat, Z. (2016). Pengaruh Stress Dan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smpn 2 Sukodonodi Kabupaten Lumajang. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi Wiga* .
- I Nyoman Widyantara, M. A. (2017). Pengaruh Independensi, Motivasi, Kompetensi, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Badan Pengawas Sebagai Auditor Internal Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Di Kecamatan Buleleng. *E-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha Volume 8* .
- Istijanto. (2008). Riset Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama. Hal 184
- Mangkunegara, Anwar P. (2005). Evaluasi Kinerja SDM. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2006). Evaluasi kinerja SDM. Bandung: PT Refika Aditama.
- McClelland, David. (1961). *The Achieving Society*. New Jersey: Van Nonstrand Company, Inc.

- Nelly Martini, S. D. (Desember 2010 – Pebruari 2011). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Struktural Universitas Singaperbangsa Karawang. *Solusi*, Vol. 9 No. 17, , 73 - 96.
- Ni Putu Eka Ratna Sari¹, I. K. (2016). Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Dan Kelebihan Peran Terhadap Kinerja Auditor Dengan Tekanan Waktu Sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* , Vol.15.2.
- Lindgren, H.C. (1976). *Educational Psychology In The Classroom*. New york: John Wiley & Sons.
- Luthans, F. (1995). *Organizational behavior*. Singapore: McGraw-Hill Books Company.
- McClelland, D.C. (1987). *Human Motivation*. New York: The Press Syndicate of The University of Chambridge.
- Monika, S. (2015). Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Galamedia Bandung Perkasa.
- Palomino, M. N. (2016). Role Conflict, Role Ambiguity And Job Satisfaction: Perceptions Of The Brazilian Controllers.
- Pamungkas, A. C. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru Sd Muhammadiyah Sapen Yogyakarta. *Skripsi Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta* .
- Pepi Mulita Sari, E. S. (2015). Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 27 No. 2* .
- Puspitasari, A. P. (2012). Kecerdasan Emosi, Stres Kerja, Dan Kinerja Guru Sma.
- Rebele, J.E., & R.E. Michaels. (1990). Independent Auditors' Role Stress: Antecedent, Outcome, and Moderating Variables. *Behavioral Research in Accounting*, Vol.2: 124-152.
- Robbins, Stephen, 2006, "Perilaku Organisasi", Prentice Hall, edisi kesepuluh Sabardini, 2006, "Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional", *Telaah Bisnis*, Vol.7, No.1.
- Robbins, S.P dan Timothy A. Judge.(2015). Perilaku Organisasi. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.Hal 131.
- Siregar, Ade Rahmawati. (2006). Motivasi Berprestasi Mahasiswa Ditinjau Dari Pola Asuh. Diakses dari <http://repository.usu.ac.id/handle/123456789/7334>, pada tanggal 5 Juni 2011.

- Songpol Kulviwat. 2008. Korean Workers' Motivation Tools: Commitment and Incentive-Based Motivation and Their Relative Impact on Behavioral Work Outcome. *Multinational Business Review*, Vol. 16 Iss: 4 pp. 87 – 110.
- Stenberg, Robert J dan Wendy M. Williams. (2011). *Educational Psychology*. Textbook Outlines. Cram 101.
- Suryanawa, N. P. (2016). Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Dan Kelebihan Peran Terhadap Kinerja Auditor Dengan Tekanan Waktu Sebagai Pemoderasi . *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol 15* .
- Sutjipto.(2002). Apakah Anda Mengalami Burnout. Kompas, 2 Februari 2002.
- Sutanto, L. A. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Haragon Surabaya. *Agora Vol. 1* .
- Syamsul Rizal, S. M. (2013). Stres Kerja dan Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis Vol 1 No 2* , 141-158.
- Tatik Suryani; Harry Widyanoro. (2001). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Stress Kerja Pada Tenaga Edukatif Tetap Perguruan Tinggi Swasta di Surabaya. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, hal:1-12.
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Vol. 1 No. 1* .
- Umar, Husien, 2012, *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Wardana, D. S. (2013). Motivasi Berprestasi Dengan Kinerja Guru Yang Sudah Disertifikasi. *Vol. 01, No.01* .
- Wijono, Sutarto.(2010). Psikologi Industri Dan Organisasi. Jakarta: Kencana. Hal:19-57 dan hal ; 65-95.
- Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 2017 *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*.