

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Turnover intention.....	8
2.1.2 Keadilan distributif.....	10

2.1.3	Komitmen afektif	13
2.1.4	Work it self.....	15
2.2	Hubungan antar variabel	17
2.2.1	Pengaruh keadilan distributive terhadap work it self.....	17
2.2.2	Pengaruh komitmen afektif terhadap work it self.....	18
2.2.3	Pengaruh keadilan distributive terhadap turnover intention.....	19
2.2.4	Pengaruh komitmen afektif terhadap turnover intention	20
2.2.5	Pengaruh work it self terhadap turnover intention.....	22
2.3	Model empirik penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian.....	25
3.2	Populasi dan Sampel	25
3.3	Jenis data dan prosedur Pengumpulan Data.....	27
3.3.1	Sumber dan jenis data	27
3.3.2	Prosedur pengumpulan data	27
3.4	Variabel penelitian dan definisi operasional variabel	28
3.5	Metode Analisis Data	30
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif	30
3.5.2	Analisis kuantitatif	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	37
4.1.1	Gambaran umum Responden.....	37

4.1.2	Uji Instrumen	40
4.1.3	Analisis Deskriptif variabel	41
4.2	Uji asumsi klasik.....	47
4.3	Metode path analisis.....	50
4.3.1	Rangkuman hasil persamaan regresi	50
4.3.2	Pengujian hipotesis.....	52
4.3.3	Uji koefisien determinasi	54
4.4	Pembahasan.....	54
4.4.1	Pengaruh keadilan distributive terhadap work it self.....	57
4.4.2	Pengaruh komitmen afektif terhadap work it self.....	58
4.4.3	Pengaruh keadilan distributive terhadap turnover intention.....	60
4.4.4	Pengaruh komitmen afektif terhadap turnover intention	61
4.4.5	Pengaruh work it self terhadap turnover intention.....	63
4.4.6	Pengaruh langsung dan tidak langsung	64

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan	65
5.2	Implikasi manajerial.....	66
5.3	Saran.....	60
5.4	Implikasi manajerial.....	67
5.5	Keterbatasan penelitian	68
5.6	Agenda penelitian.....	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No.	Halaman
1.1	Tingkat perputaran karyawan..... 3
3.1	Definisi operasional variabel..... 29
4.1	Umur responden..... 37
4.2	Jenis kelamin responden 38
4.3	Tingkat pendidikan responden..... 39
4.4	Masa kerja responden..... 39
4.5	Uji validitas variabel 40
4.6	Uji reliabilitas variabel..... 41
4.7	Tanggapan responden tentang keadilan distributif 42
4.8	Tanggapan responden tentang komitmen afektif 44
4.9	Tanggapan responden tentang work it self..... 45
4.10	Tanggapan responden tentang turnover intention 46
4.11	Uji normalitas data 47
4.12	Uji multikolinieritas 48
4.13	Uji heteroskedastisitas 49
4.14	Rangkuman hasil persamaan regresi..... 50
4.15	Uji koefisien determinasi 54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka pikir teoritis	24
4.1 Mediasi pengaruh keadilan distributif terhadap work it self menuju ke turnover intention.....	55
4.2 Mediasi pengaruh komitmen afekti terhadap work it self menuju ke turnover intention.....	56