

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vi
ABTRAKSI	vii
ABSTRACT.....	viii
INTISARI	ix
HALAMAN PERSEMBAHAAN DAN MOTTO	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia	11
2.2 Pengeluaran Zakat Mal	12
2.3 Model Empirik	18
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Jenis Penelitian.....	19
3.2 Sumber Data	19
3.3 Metode Pengumpulan Data	20
3.4 Responden	20
3.5 Variabel dan Indikator	23
3.6 Teknik Analisis Data	24
3.6.1 Uji Instrumen	24

3.6.2 Uji Asumsi Klasik	25
3.6.3 Pengujian Hipotesis	26
3.6.4 Pengujian Sobel	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Responden	31
4.1.1 Karakteristik Responden	31
4.1.1.1 Usia Responden	31
4.1.1.2 Jenis Kelamin	32
4.1.1.3 Lama Bekerja Responden	32
4.1.1.4 Pendidikan Terakhir	33
4.1.2 Analisis Deskripsi Variabel	34
4.1.3 Statistik Deskriptif Responden variabel Kinerja SDM	35
4.1.4 Statistik Deskriptif Responden variabel Pengeluaran Zakat Mal	37
4.1.5 Statistik Deskriptif Responden variabel Altruism	39
4.1.6 Statistik Deskriptif Responden variabel Quality of Life	40
4.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	42
4.2.1 Uji Validitas	42
4.2.2 Uji Reliabilitas	44
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	46
4.2.3.1 Uji Multikolinearitas	46
4.2.3.2 Uji <i>Heteroskedastisitas</i>	47
4.2.3.3 Analisis Regresi Berganda	48
4.2.3.4 Uji Model	51
4.2.3.5 Koefisien determinasi	52
4.2.3.6 Pengujian Variabel Mediasi	53
4.2.3.7 Pengujian Sobel	55
4.3 Pembahasan	58
4.3.1 Pengeluaran Zakat Mal memiliki dampak signifikan terhadap Altruism	58

4.3.4 Pengaruh Altruism memiliki dampak signifikan terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	60
4.3.5 Pengaruh Quality of Work Life memiliki dampak signifikan terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	61
4.3.6 Pengeluaran zakat mal memiliki dampak signifikan terhadap Kinerja Sumber Daya manusia melalui Altruism	62
4.3.7 Pengeluaran zakat mal dapat memberikan pengaruh terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia melalui <i>Quality of Work Life</i>	63
BAB V PENUTUP	65
5.1. Kesimpulan	65
5.2. Saran	66
5.3. Keterbatasan Penelitian	66
5.4. Implikasi Penelitian	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kuesioner Awal.....	8
Tabel 3.1 Populasi dan Sampel di setiap Fakultas	22
Tabel 3.2 Variabel dan Indikator Penelitian	23
Table 4.1 Usia Responden	31
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	32
Tabel 4.3 Lama Kerja Responden	33
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir	33
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Kinerja SDM	35
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Pengeluaran Zakat Mal	37
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Altruism	39
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Quality of Life	40
Tabel 4.7 Uji Validitas Pengeluaran Zakat Mal	42
Tabel 4.8 Uji Validitas Altruism	43
Tabel 4.9 Uji Validitas Quality of Life	43
Tabel 4.10 Uji Validitas Kinerja SDM	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4.14 Analisis Regresi I	48
Tabel 4.15 Analisis Regresi II.....	49
Tabel 4.16 Analisis Regresi Berganda I	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Penelitian.....	18
---	----