

## ABTRAKSI

### **PENGARUH PENGELUARAN ZAKAT MAL TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI ALTRUISM DAN *QUALITY OF WORK LIFE***

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *pengeluaran zakat mal* terhadap kinerja sumber daya manusia pada dosen di Universitas Islam Sultan Agung Semarang dengan *Altruism* dan *Quality of Work Life* sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah dosen di Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Teknik pengambilan sampel dengan metode *purposive sampling*. Sampel yang diambil sebanyak 223 responden.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif karena menjelaskan hubungan antara variabel-variabel dengan menggunakan kuesioner sebagai alat dalam pengumpulan data untuk mengungkap data Pengeluaran Zakat Mal, kinerja Sumber Daya manusia dengan Altruism dan Quality of Work Life sebagai intervening. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier dengan menggunakan alat bantu software SPSS versi 23.0 for windows.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Pengeluaran Zakat Mal*, *Altruism* dan *Quality of Work Life* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Sumber Daya manusia.

**Kata Kunci:** *Pengaruh Pengeluaran Zakat Mal, Altruism , Quality of Work Life , Kinerja Sumber Daya Manusia*

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF EXPENDITURE OF EYE ZAKAT ON HUMAN RESOURCES PERFORMANCE THROUGH ALTRUISM AND QUALITY OF WORK LIFE**

This study aims to analyze the effect of zakat mal expenditure on the performance of human resources for lecturers at Sultan Agung Semarang Islamic University with Altruism and Quality of Work Life as an intervening variabel. The population in this study were lecturers at Sultan Agung Islamic University Semarang. The sampling technique using purposive sampling. Samples taken were 223 respondents.

The research method used was explanatory research with a quantitative approach because it explained the relationship between variabels using questionnaires as a tool in data collection to reveal data on zakat mal expenditures, human resource performance with Altruism and Quality of Work Life as intervening. The analysis technique used in this study is linear regression analysis using SPSS version 23.0 for Windows software tools.

The results of this study indicate that the expenditure of zakat mal, Altruism and Quality of Work Life has a positive and significant effect on the performance of human resources.

**Keywords: Effect of Spending on Zakat, Altruism , Quality of Work Life , Human Resource Performance**

## **INTISARI**

Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam peningkatan produktivitas perusahaan, ada banyak faktor yang bisa meningkatkan kinerja karyawan antara lain pengeluaran zakat mal dimana seseorang dapat merasa bersyukur. Altruism yang merupakan istilah perbuatan baik yang dapat memberikan lingkungan kerja yang baik. Quality of Work Life salah satu dengan indikator dukungan keluarga yang sangat berpengaruh positif. Apabila hal tersebut dapat di jalankan dengan baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

Berdasarkan pada kajian teori yang mendalam dan kritis maka rumusan masalah penelitian ini adalah Bagaimana keterkaitan antara Pengeluaran Zakat Mal, Altruism dan Quality of Work Life terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia dan menyusun model peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia terhadap dosen di Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Metode penarikan sampel menggunakan teknik purposive sampling. Kuesioner kemudian di bagikan ke 223 responden. Data kemudian di analisis menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa bahwa Pengeluaran Zakat Mal, Altruism dan Quality of Work Life berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.