

## ABSTRAK

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI ISLAM, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA DOSEN DI UNIVERSIAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG**

Universitas sebagai lembaga pendidikan mahasiswa dalam rangka mewujudkan tujuan tersebut dituntut mampu melaksanakan proses kegiatan belajar mengajar dengan tertib, terarah dan berkesinambungan. Posisi strategi kinerja dosen untuk meningkatkan mutu dan kualitas hasil pendidikan yang diajarkan sangat dipengaruhi disiplin kerja, motivasi kerja, budaya organisasi di dalam universitas dan fasilitas-fasilitas dari universitas itu sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh budaya organisasi Islam, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja dosen. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner.

Populasi dari penelitian ini adalah dosen di Universitas Islam Sultan Agung Semarang sebanyak 100 dosen. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini *Proportional Random Sampling*. Pengambilan sampel secara proporsi ditentukan seimbang dengan banyaknya subyek dalam masing-masing strata atau wilayah. Kemudian di analisis dengan menggunakan SPSS 22.

Hasil menunjukkan bahwa a) budaya organisasi Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, b) disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi, c) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, d) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, e) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen, f) Budaya Organisasi Islam berpengaruh langsung terhadap kinerja dosen melalui motivasi, g) Disiplin kerja berpengaruh langsung lebih besar, karena pengaruh tidak langsung lebih kecil dari pengaruh langsung. Sehingga motivasi kerja bukan sebagai variabel intervening,

Kata Kunci : Budaya Organisasi Islam, Disiplin kerja, Motivasi, Kinerja Dosen.

## ABSTRACT

### *THE EFFECT OF CULTURAL ORGANIZATION OF ISLAM, DISCIPLINE OF WORK AND MOTIVATION OF LECTURER PERFORMANCE IN ISLAMIC SULTAN AGUNG UNIVERSIAS SEMARANG*

*The university as a student education institution in order to realize this goal is required to be able to carry out the process of teaching and learning activities in an orderly, directed and continuous manner. The position of the lecturer's performance strategy to improve the quality and quality of the results of education taught is strongly influenced by work discipline, work motivation, organizational culture within the university and the facilities of the university itself. This study aims to describe and analyze the influence of Islamic organizational culture, work discipline and motivation on the performance of lecturers. this study uses primary data obtained from the questionnaire.*

*The population of this study is a lecturer at Sultan Agung Islamic University Semarang as many as 100 lecturers. The sampling technique used in this study is Proportional Random Sampling. The proportion of samples taken is determined in proportion to the number of subjects in each stratum or region. Then analyzed using SPSS 22.*

*The results show that a) Islamic organizational culture has a positive and significant influence on motivation, b) work discipline has a significant positive effect on motivation, c) work discipline has a positive and significant effect on performance, d) work discipline has a positive and significant effect on performance, e) influence motivation positive and significant to the performance of lecturers, f) Culture of Islamic organizations directly affects the performance of lecturers through motivation, g) Work discipline directly has a greater influence, because indirect influence is smaller than direct influence. so that work motivation is not as an intervening variable,*

*Keywords: Islamic Organizational Culture, Work Discipline, Motivation, Lecturer Performance.*

## INTISARI

Penelitian ini membahas tentang peningkatan kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh Budaya Organisasi Islam, dan disiplin kerja melalui motivasi. Budaya organisasi Islam adalah sistem makna, nilai-nilai dan kepercayaan yang dianut bersama dalam suatu organisasi yang menjadi acuan untuk bertindak dan membedakan organisasi satu dengan organisasi lain. Disiplin kerja adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan mentaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Motivasi kerja adalah suatu perubahan energi dalam diri pribadi seseorang yang ditandai dengan timbulnya perasaan dan reaksi untuk mencapai suatu tujuan. Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam mencapai suatu organisasi yang sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing. Berdasarkan kajian pustaka yang mendalam dan kritis maka rumusan masalah penelitian ini adalah "apakah pengaruh Budaya Organisasi Islam, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap kinerja Dosen?". Sedangkan pertanyaan penelitian adalah a) bagaimana pengaruh budaya organisasi Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, b) bagaimana pengaruh disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, c) bagaimana pengaruh disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, d) bagaimana pengaruh disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, e) bagaimana pengaruh motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen, f) bagaimana pengaruh Budaya Organisasi Islam berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja dosen melalui motivasi, g) Disiplin kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja dosen melalui motivasi. Populasi dari penelitian ini adalah dosen di Universitas Islam Sultan Agung Semarang sebanyak 100 dosen. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini *Proportional Random Sampling*. Pengambilan sampel secara proporsional ditentukan seimbang dengan banyaknya subyek dalam masing-masing strata atau wilayah. Kemudian di analisis dengan menggunakan SPSS 22. Identitas Responden dapat diketahui sebagian besar responden berjenis kelamin laki-laki sebesar 59%, mempunyai umur >55 tahun sebesar 34%, lama bekerja selama >15 tahun sebesar 42% dan pendidikan terakhir adalah S2 sebesar 49%. Hasil analisis data dapat disimpulkan Hasil menunjukkan bahwa a) budaya organisasi Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, b) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, c) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, d) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, e) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen, f) Budaya Organisasi Islam berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja dosen melalui motivasi sehingga variabel motivasi merupakan variabel intervening antara budaya organisasi Islam terhadap kinerja dosen, karena pengaruh tidak langsung lebih besar dari pengaruh langsung g) Disiplin kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja dosen melalui motivasi. karena pengaruh tidak langsung lebih kecil dari pengaruh langsung sehingga variabel motivasi bukan variabel intervening antara disiplin kerja terhadap kinerja dosen.