

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja SDM melalui motivasi berprestasi sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT Richtex Garmino Semarang, dengan jumlah sampel 89 responden. Alat analisisnya adalah *Path analysis* dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa kepemimpinan islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi dan kinerja SDM. Hasil uji mediasi menunjukkan bahwa motivasi berprestasi tidak mampu menjadi variabel intervening antara kepemimpinan islami terhadap kinerja SDM, ini memberikan pengertian bahwa semakin kepemimpinan lebih islami, maka akan memberikan pengaruh secara langsung terhadap kinerja sumber daya manusia tidak melalui motivasi berprestasi. Motivasi berprestasi hanya mampu sebagai variabel penjelas pengaruh antara kepemimpinan islami dengan kinerja SDM.

**Kata Kunci: Kepemimpinan islami, motivasi berprestasi, dan kinerja SDM**

## **ABSTRACT**

This study aims to describe and analyze the influence of Islamic leadership on HR performance through achievement motivation as an intervening variable. The population in this study were employees at PT Richtex Garmino Semarang, with a sample of 89 respondents. The analytical tool is a Path analysis where previously validity and reliability tests were carried out.

The test results show that Islamic leadership has a positive and significant effect on achievement motivation and HR performance. The results of the mediation test show that achievement motivation can be an intervening variable between Islamic leadership and HR performance, giving an understanding that the more leadership is more Islamic, then employees will be motivated to improve their performance, thus having a good impact on the productivity of HR performance

**Keywords: Islamic leadership, achievement motivation, and HR performance**