

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh nilai islami, kepemimpinan, dan etika kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi penelitian ini adalah guru dan staff di SMK dan SMP IT Asshodiqiyah sebanyak 60 karyawan. Sampel penelitian menggunakan teknik sampling sensus yaitu teknik pengambilan sampel yang dilakukan dengan menjadikan semua populasi sebagai sampel dalam penelitian. Hasil menunjukkan bahwa nilai islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap etika kerja, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap etika kerja, etika kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, etika kerja dapat memediasi antara nilai islam dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Nilai Islami, Kepemimpinan, Etika Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of Islamic values, leadership, and work ethics on employee performance. This study uses primary data obtained from the questionnaire. The population of this study were 60 teachers and staff at IT Asshodiyyah Vocational High School and Middle School. The research sample uses census sampling technique which is the sampling technique that is carried out by making all the population as a sample in the study. The results show that Islamic values have a positive and significant effect on work ethics, leadership has a positive and significant effect on work ethics, work ethics have a positive and significant effect on employee performance, Islamic values have a positive and significant effect on employee performance, leadership has a positive and significant effect on employee performance, work ethics can mediate between islamic values and leadership on employee performance

Keywords: Islamic Value, Leadership, Work Ethics, Employee Performance

INTISARI

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh nilai islami, kepemimpinan dan etika kerja terhadap kinerja guru dan staf pada Smk dan Smp IT Asshodiqiah Semarang. nilai Islami merupakan seperangkat ajaran nilai-nilai luhur yang ditransfer dan diadopsi ke dalam diri untuk mengetahui cara menjalankan kehidupan sehari-hari sesuai dengan ajaran-ajaran Islam dalam membentuk kepribadian yang utuh, tanpa terkecuali dalam bekerja, Oleh karena itu, seberapa banyak dan seberapa jauh nilai Islam bisa mempengaruhi dan membentuk suatu karakter seseorang sangat tergantung dari seberapa nilai-nilai agama yang terinternalisasi pada dirinya. Kepemimpinan merupakan wewenang yang diberikan untuk mempengaruhi, memotivasi bawahannya dalam melaksanakan suatu tugas yang diberikan dengan efektif dan efisien untuk mencapai tujuan organisasi. etika kerja merupakan suatu landasan norma yang baik dalam melaksanakan tugas yang di berikannya atau sebagai panduan seseorang maupun kelompok dalam melakukan pekerjaan. kinerja karyawan merupakan prestasi kerja atau hasil kerja yang di capai oleh seseorang baik secara kuantitas serta kualitas yang di capai oleh pegawainya dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang di berikannya. Oleh karena itu rumusan masalah dalam penelitian ini adalah a) Bagaimana pengaruh nilai Islami terhadap etika kerja guru dan staf di Smk dan Smp IT Asshodiqiah Semarang. b) Bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap etika kerja guru dan staf di Smk dan Smp IT Asshodiqiah Semarang. c) Bagaimana pengaruh nilai Islami terhadap kinerja guru dan staf di Smk dan Smp IT Asshodiqiah Semarang. d) Bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja guru dan staf Smk dan Smp IT Asshodiqiah Semarang. e) Bagaimana pengaruh etika kerja terhadap kinerja guru dan staf Smk dan Smp IT Asshodiqiah Semarang. Populasi penelitian ini yaitu guru dan staf pada Smk dan Smp IT Asshodiqiah Semarang. Teknik pengambilan sampel adalah metode sensus dimana dimana semua elemen populasi diteliti yang berjumlah 60 responden, akan tetapi pada akhir waktu penelitian hanya sebanyak 58 responden. Pengumpulan datanya dengan menggunakan kuesioner yang terdiri dari pertanyaan terbuka dan pertanyaan tertutup, kemudian datanya dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS. Hasil pengujian menunjukkan bahwa nilai islami, kepemimpinan dan etika kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.