

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	8
KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	9
2.2 Kepuasan Kerja Karyawan.....	10
2.2.1 Definisi Kepuasan Kerja Karyawan.....	10
2.2.2 Teori Kepuasan Kerja	11
2.3 Motivasi Kerja.....	12
2.3.1 Definisi Motivasi	12
2.3.2 Jenis – Jenis Motivasi	13
2.4 Disiplin Kerja.....	14

2.4.1 Definisi Disiplin Kerja.....	14
2.4.2 Macam – macam Kedisiplinan.....	15
2.4.3 Indikator yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	15
2.4.4 Fator-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
2.5 Gaya Kepemimpinan.....	18
2.5.1 Definisi Gaya Kepemimpinan.....	18
2.5.2 Jenis Gaya Kepemimpinan	19
2.6 Hubungan Antar Variabel	21
2.6.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	21
2.6.2 Pengaruh Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja.....	21
2.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	21
2.6.4 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.6.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.6.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.6.7 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.7 Teoritis	25
BAB III	26
METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Jenis Penelitian.....	26
3.2 Populasi dan Sampel	26
3.2.1 Populasi.....	26
3.2.2 Sampel.....	26
3.3 Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	28
3.3.1 Sumber Data.....	28
3.3.2 Metode Pengumpulan Data.....	29
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
3.5 Uji Instrumen Penelitian	31
3.5.1 Uji Validitas & Reabilitas	31
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.6 Teknik Analysis	34
3.6.1 Path Analysis	34

3.7 Uji Intervening	37
3.7.1. Menguji pengaruh tidak langsung Motivasi Kerja terhadap Kinerja	
Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	38
3.7.2. Menguji pengaruh tidak langsung Disiplin Kerja terhadap Kinerja	
Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	38
3.7.3. Menguji pengaruh tidak langsung Gaya Kepemimpinan terhadap	
Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	39
BAB IV	41
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	41
4.1.1. Sejarah Singkat PT. TARINDO.....	41
4.1.2. Aspek Pemasaran	41
4.1.3. Profil Perusahaan	41
4.1.4. Struktur Organisasi PT. TARINDO.....	42
4.2. Gambaran Umum Responden	43
4.2.1. Jenis Kelamin Responden	43
4.2.2. Usia Responden	43
4.2.3. Pendidikan Responden.....	44
4.3 Analisis Deskriptif	45
4.4 Analisis Kuantitatif	52
4.4.1 Uji Validitas	52
4.4.2 Uji Reliabilitas	53
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	54
4.4.4. Path Analysis	60
4.4.5. Uji t	63
4.4.6. Uji F	64
4.4.7. Koefisien Determinasi.....	66
4.4.8. Uji Intervening	67
4.5 Pembahasan.....	69
BAB V	75

PENUTUP.....	75
5.1. Kesimpulan	75
5.2. Saran	77
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	78
DAFTAR PUSTAKA	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Presentasi Pelanggaran Karyawan PT. Tarindo Juwana Pati Tahun 2017	4
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	43
Tabel 4.2 Usia Responden	44
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	45
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden	45
Tabel 4.5 Analisis Deskripsi	47
Tabel 4.6 Jawaban Variabel Motivasi Kerja.....	47
Tabel 4.7 Jawaban Variabel Disiplin Kerja	48
Tabel 4.8 Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan.....	49
Tabel 4.9 Jawaban Variabel Kepuasan Kerja	50
Tabel 4.10 Jawaban Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov.....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov.....	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.17 Hasil Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4.18 Hasil Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.19 Hasil Uji F Persamaan 1	64
Tabel 4.20 Hasil Uji F Persamaan 2	65
Tabel 4.21 Koefisien Determinasi	66
Tabel 4.22 Koefisien Determinasi	66
Tabel 4.23 Besaran pengaruh langsung dan tidak langsung	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pendapatan PT. Tarindo Juwana Pati Jawa Tengah 2017	4
Gambar 2.1 Kerangka pikir.....	25
Gambar 3.1 Hubungan antara Variabel Motivasi dan Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja	38
Gambar 3.2 Hubungan antara Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja dalam Path Analysis	38
Gambar 3.3 Hubungan antara Variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja dalam Path Analysis	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas dengan Grafik.....	54
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas dengan Grafik.....	55
Gambar 4.4 Hasil Uji Heterokedastisitas Dengan Scatter Plot	59
Gambar 4.5 Hasil Uji Heterokedastisitas Dengan Scatter Plot	60
Gambar 4.6 Pembentukan Analisis Jalur	65
Gambar 4.7. Hasil Uji Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	67
Gambar 4.8. Hasil Uji Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	68
Gambar 4.9. Hasil Uji Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	83
Lampiran 2. Tabulasi data.....	87
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	91
Lampiran 4. Uji Normalitas	95
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik	97
Lampiran 6. Uji Regresi.....	99
Lampiran 7. Uji F.....	100
Lampiran 8. Koefisien Determinasi	101