

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: pengaruh motivasi, iklim organisasi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja serta implikasinya terhadap kinerja karyawan di CV Anugerah Textile Bandung. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di CV Anugerah Textile Bandung dengan jumlah penyebaran kuesioner sesuai jumlah sampel akhir sebanyak 153 responden.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif karena menjelaskan hubungan antara variabel-variabel dengan menggunakan kuesioner sebagai alat dalam pengumpulan data untuk mengungkap data motivasi, iklim organisasi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja serta implikasinya terhadap kinerja karyawan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier dengan menggunakan alat bantu software SPSS versi 22.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan semakin sesuai motivasi, iklim organisasi, kompensasi maka kinerja semakin meningkat. Kepuasan kerja berhasil memediasi motivasi, iklim organisasi, kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi, Iklim Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to find out: the influence of motivation, organizational climate, and compensation for job satisfaction and its implications for employee performance at CV Anugerah Textile Bandung. Respondents in this study were employees who worked at CV Anugerah Textile Bandung with the number of questionnaires distributed according to the final sample size of 153 respondents.

The research method used is explanatory research with a quantitative approach because it explains the relationship between variables using questionnaires as a tool in data collection to reveal motivation data, organizational climate, and compensation for job satisfaction and its implications for employee performance. The analysis technique used in this study is linear regression analysis using SPSS version 22 software tools.

The results of this study indicate that the more appropriate motivation, organizational climate, compensation, the more performance increases. Job satisfaction successfully mediates motivation, organizational climate, compensation for employee performance.

Keywords: *Motivation, Organizational Climate, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance*