

## DAFTAR PUSTAKA

- Aryee, S., Chen, Z. X., & Budhwar, P. S. (2004). Exchange fairness and employee performance: An examination of the relationship between organizational politics and procedural justice. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 94, 1-14
- Andrawina, Luciana, dkk 2008. Hubungan antara knowledge sharing capability, absorptive capacity dan mekanisme formal: Studi kasus industri teknologi informasi dan komunikasi di Indonesia. *Jurnal teknik industri Vol. 10 No. 2 Hal. 158-170*
- Armanu Fatchur Rohman dan Mandayanti. 2011. Pengaruh pemberdayaan psikologi dan komitmen afektif terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. *Jurnal Aplikasi manajemen Vol. 1 No. 1.ISSN :1693-5341*
- Asrofiah, 2016. *Pengaruh keadilan prosedural karir, keadilan distributif karir dan motivasi terhadap kinerja dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening*. Jurnal Prosiding Inerdisciplinaty Postgraduate Student Conference 3. ISBN 978-602-19568-4-7
- Colquitt, J. A., Scott, B. A., Judge, T. A., & Shaw, J. C. (2006). Justice and personality: Using integrative theories to derive moderators of justice effects. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 100, 110-127
- Cropanzano, et.al, 2007, The quality of work life of child protective investigators: A comparison of two work environments. *Children and Youth Services Review*, 29, 474-489
- Darsana, I Wayah Agus dan Made Surya Putra. 2017 *Pengaruh keadilan organisasi, kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada pegawai*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 6 No. 1 : 146-175 ISSN : 2302-8912
- Dessler Gary, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2. Prenhallindo, Jakarta
- Elanain, H. M. A. (2010). Testing the direct and indirect relationship between organizational justice and work outcomes in a non-Western context of the UAE. *Journal of Management Development*, 29(1), 5-27.
- Fuad, Masúd, 2004, *Survai Diagnosis Organisasional : Konsep & Aplikasi*, Badan Penerbit UNDIP, Semarang

- Ghozali, Imam, 2011, *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Badan Penerbit UNDIP, Semarang
- Greenberg, J. dan Baron, 2003. Organizational Justice: Yesterday, Today, And Tomorrow. *Journal Of Management*, Vol. 16, No. 2, pp. 399 – 432
- Handoko, T. Hani, 2012, *Organisasi Perusahaan, Teori, Struktur dan Perilaku*, BPFE, Yogyakarta
- Husammi, Endo W.2008. Pengaruh komitmen afektif dan human capital terhadap kinerja SDM dengan knowledge sharing sebagai variabel intervening. *Jurnal Ekobis*, Vol. 2 No. 1
- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang, 2012, *Metodologi Penelitian Bisnis (Untuk Akuntansi dan Manajemen)*, Yogyakarta, BPFE – UGM
- Indriasari, Ika. 2013. Pengaruh komitmen afektif, persepsi saling ketergantungan tugas dan keterlibatan kerja terhadap sharing pengetahuan pada auditor. *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis*.Vol. 10 No. 2
- Indrayani, Luh Putu Cahya dan I Gusti Made Suwandana, *Pengaruh keadilan organisasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional pada pegawai*. E-Jurnal manajemen Unud. Vol. 5 No. 6 : 3589 -3619 ISSN : 2302-8912
- Jafari, P., & Shafiepour Motlagh, F., & Yarmohammadian, M. H. (2011). Designing an adjusted model of organizational justice for educational system in Esfahan City (Iran). *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 15, 1696-1704.
- Kristanto, Harris. 2015. *Keadilan organisasional, komitmen organisasional dan kinerja pegawai*. JMK, Vol. 17 No, 1 Hal 86-98. ISSN 1411-1438 print / ISSN 2338-8234
- Kristanto, Sentot, dkk. *Pengaruh keadilan organisasional terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap komitmen dan intense keluar di PT. Indonesia Power UBP Bali*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 3.6 Hal. 308-329. ISSN 1 2337-3067
- Mangkunegara, A. P, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta, Jakarta
- McCain, S. C., Tsai, H., & Bellino, N. (2010). Organizational justice, employees' ethical behavior, and job satisfaction in the casino industry. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 22(7), 992-1009

- Moghini, Seyed Mohammad, et.al, 2013, *Studying the relationship between organizational justice and employees'Quality of work life in Public Organization : A Case Study of Qom Province*
- Muchiri, 2012. *Komitmen afektif dalam organisasi yang dipengaruhi knowledge sharing dan kinerja organisasi*. Jurnal manajemen dan kewirausahaan. Vol. 14 No. 2 hal. 109-117
- Nurmaladita dan Warsindah, 2015. *Pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasankerja pada pegawai*.Jurnal Seminar Nasional Cendekiawan, ISSN 2460-8696 Hal. 746-754
- Ridwan, 2009, *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*, Alfabeta, Bandung.
- Robbin, Stephen P, 2012, *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. 2007. *Perilaku Organisasi, Edisi 2*. Penerbit Salemba Empat
- Ruky, Achmad S, 2002, *Sistem Manajemen Kinerja*, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Sabir, M. S., Sohail, A., & Khan, M. A. 2011. Impact of Leadership Style on Organization Commitment : In A Mediating Role of Employee Values. *Journal of Economics and Behavioral Studies*. Vol. 3. No. 2. Hal. 145-152.
- Sutrisna, I Wayan Wira dan Agoes Ganesha Rahyudi. 2016. *Pengaruh keadilan distributive, prosedural dan interaksional terhadap kepuasan ekrja dan komitmen roganisasi*. Jurnal Manajemen. Vol. 3 No. 2 Hal. 2489-2509
- Sugiyono, 2012, *Metodologi Penelitian*, Penerbit Alfa Beta, Jakarta
- Umar, Husien, 2012, *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Wang, X., Liao, J., Xia, D., & Chang, T. (2010). The impact of organizational justice on work performance: Mediating effects of organizational commitment and leader-member exchange. *International Journal of Manpower*, 31(6), 660-677
- Widodo, 2009. Model pengembangan human capital dalam konteks modal social, Benefit Jurnal Manajemen dan *Bisnis Volume 13 No. 2 Hal. 88-106*

Widjajanti, Kesi dan Widodo, 2014, Pengembangan inovasi organisasi berbasis human capital, sharing knowledge sharing dan pemebelajaran organisasi. *Ekobis Vol 15 No 1 Hal 86-101*

Yılmaz, K., & Tasdan, M. (2009). Organizational citizenship and organizational justice in Turkish primary schools. *Educational Administration*, 47(1), 108-126