

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
INTISARI.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM)	10
2.2 Karakteristik Pekerjaan	12
2.3 Stres Kerja	15
2.4 Pembelajaran Organisasi	17
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Jenis Penelitian	21

3.2. Sumber Data	21
3.2.1. Data Primer.....	21
3.2.2. Data Sekunder.....	21
3.3 Metode Pengambilan Data	22
3.4 Populasi dan Sampel.....	22
3.5 Variabel dan Indikator	23
3.6 Teknik Analisis Data	24
3.6.1 Uji Kualitas Data	24
3.6.1.1 Uji Validitas Data.....	24
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	25
3.6.2.1 Uji Multikolinearitas	25
3.6.2.2 Uji Heterokedastisitas.....	26
3.6.2.3 Uji Normalitas	26
3.6.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	26
3.6.4 Uji Hipotesis	28
3.6.4.1 Uji t.....	28
3.6.4.2 Uji Intervening.....	29
3.6.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Deskripsi Penelitian.....	33
4.1.1 Gambaran Umur Responden.....	33
4.2 Analisis Variabel	35
4.3 Uji Instrumen.....	39
4.3.1. Uji Validitas.....	39
4.4 Uji Asumsi Klasik	40
4.4.1 Uji Normalitas	40

4.4.2 Uji Multikolinieritas	41
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	42
4.5 Uji Koefisien Determinasi	43
4.6 Regresi dengan Metode Path Analysis	45
4.7 Pengujian Hipotesis	47
4.8. Pembahasan	50
4.8.1 Karakteristik Pekerjaan berpengaruh positif signifikan Terhadap Kinerja SDM.....	50
4.8.2 Stres Kerja tidak berpengaruh signifikan Terhadap Karakteristik Pekerjaan.....	51
4.8.3 Stres Kerja tidak berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja SDM.....	52
4.8.4 Pembelajaran Organisasi berpengaruh signifikan positif Terhadap Karakteristik Pekerjaan	53
4.8.5 Pembelajaran Organisasi berpengaruh positif signifikan Terhadap Kinerja SDM.....	54
4.8.6 Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung, dan Pengaruh Total Karakteristik Pekerjaan Memediasi Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	55
BAB V PENUTUP	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran	59
5.3 Keterbatasan Penelitian	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Laporan Penyelesaian Perkara Pengadilan Militer II – 10 Semarang Tahun 2012-2016.....	7
Tabel 4.1.	Jenis Kelamin Responden.....	33
Tabel 4.2.	Usia Responden	34
Tabel 4.3.	Pendidikan Terakhir	34
Tabel 4.4.	Analisis Deskripsi.....	35
Tabel 4.5.	Tanggapan Responden Pembelajaran Organisasi.....	36
Tabel 4.6.	Tanggapan Responden tentang Stres Kerja	37
Tabel 4.7.	Tanggapan Responden tentang Karakteristik Pekerjaan	37
Tabel 4.8.	Tanggapan Responden tentang Kinerja SDM	38
Tabel 4. 9.	Uji Validitas Indikator Variabel Penelitian	39
Tabel 4.10.	Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	40
Tabel 4.11.	Uji Multikolinearitas	42
Tabel 4.12.	Hasil Rangkuman Koefisien Determinasi	44
Tabel 4.13.	Hasil Persamaan Regresi Model I	45
Tabel 4.14.	Hasil Persamaan Regresi Model 2.....	46
Tabel 4. 15.	Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung, dan Pengaruh Total.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1.	<i>P Plot</i>	41
Gambar 4.2.	<i>Scatterplot</i>	43
Gambar 4.3.	Hasil Uji Mediasi Karakteristik Pekerjaan Terhadap Hubungan Pembelajaran Organisasi dengan Kinerja SDM	55
Gambar 4.4.	Hasil Uji Mediasi Karakteristik Pekerjaan Terhadap Hubungan Stres Kerja dengan Kinerja SDM	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Daftar Pernyataan	64
Lampiran 2.	Statistik Deskriptif.....	66
Lampiran 3.	Uji Validitas Data	68
Lampiran 4.	Uji Reliabilitas Data	72
Lampiran 5.	Regresi Linier Berganda.....	75