

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS  
PEMBELAJARAN ORGANISASI DAN STRES KERJA DENGAN VARIABEL  
INTERVENING KARAKTERISTIK PEKERJAAN  
(Pada Pengadilan Militer II – 10 Semarang)**

**Skripsi**

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



**Disusun Oleh :**

**Ratna Damayanti  
NIM : 30401310929**

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG**

**SEMARANG**

**2018**

**HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Nama : Ratna Damayanti  
NIM : 30401310929  
Judul Skripsi : **MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER  
DAYA MANUSIA BERBASIS PEMBELAJARAN  
ORGANISASI DAN STRES KERJA DENGAN  
VARIABEL INTERVENING KARAKTERISTIK  
PEKERJAAN (Pada Pengadilan Militer II – 10  
Semarang)**  
Dosen Pembimbing : Drs. Bomber Joko SU, MM

Semarang, 27 Juli 2018

Menyetujui

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM

Dosen Pembimbing

Drs. Bomber Joko SU, MM

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Skripsi**

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS  
PEMBELAJARAN ORGANISASI DAN STRES KERJA DENGAN VARIABEL  
INTERVENING KARAKTERISTIK PEKERJAAN  
(Pada Pengadilan Militer II – 10 Semarang)**

Disusun Oleh:  
**Ratna Damayanti**  
**Nim : 30401310929**

Telah dipertahankan di depan penguji  
Pada tanggal 27 Juli 2018

**Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing



Drs. Bomber Joko SU, MM

Penguji I



Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Penguji II



Drs. H. Marno Nugroho, MM

Skripsi ini diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Tanggal 27 Juli 2018



Dr. H. Ardiyan Admatma, SE, MM  
Ketua Program Studi Manajemen

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO:**

Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.

QS Al Insyirah 5 – 6

### **PERSEMBAHAN:**

Skripsi ini saya persembahkan untuk keluargaku yaitu Bapak, Mama, Mbak Sari, Mbak Dewi, Mbak Bening. Yang telah tulus memberikan dukungan dan doa disetiap langkahku. Semua ini merupakan anugrah terindah yang Allah SWT telah berikan kepadaku.

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ratna Damayanti

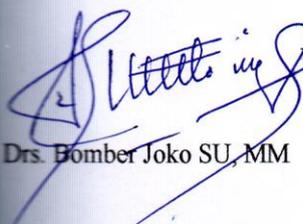
NIM : 30401310929

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS PEMBELAJARAN ORGANISASI DAN STRES KERJA DENGAN VARIABEL INTERVENING KARAKTERISTIK PEKERJAAN (Pada Pengadilan Militer II – 10 Semarang)** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 27 Juli 2018, adalah hasil karya saya.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah olah tulisan saya sendiri. Saya juga bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Dosen Pembimbing

  
Drs. Bomber Joko SU, MM

Semarang, 27 Juli 2018  
Yang memberi pernyataan

  
Ratna Damayanti

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'allaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, hidayah-Nya dan senantiasa memberikan petunjuk, ketenangan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Model Peningkatan Kerja Sumber Daya Manusia Berbasis Pembelajaran Organisasi dan Stres Kerja dengan Variabel Intervening Karakteristik Pekerjaan (Pada Pengadilan Militer II – 10 Semarang)”**.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat kelulusan Program Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, bimbingan, serta saran dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
2. Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
3. Drs. Bomber Joko SU, MM selaku dosen pembimbing yang tidak pernah bosan dan telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, pengarahan, dan saran yang sangat berguna bagi penulis.
4. Seluruh dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi Unissula atas ilmu, bantuan, dan bimbingannya.

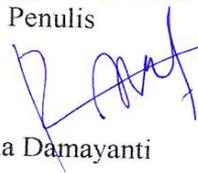
5. Seluruh karyawan Fakultas Ekonomi Unissula atas kerja sama dan bantuannya selama menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
6. Bapak Sunarso, SH, MH dan Mamah Iik Sumiarsi yang selalu berjuang dalam memberikan seluruh tenaga, doa, dukungan, dan semangat serta kasih sayangnya, yang tidak dapat terhitung kepada penulis selama ini. Penulis berharap dengan penulisan pra skripsi ini dapat menjadi awal kesuksesan dalam membahagiakan kedua orang tua.
7. Kakak-kakak tercinta Asri Puspasari, SAB., Dewi Anggraeni SH, Bening Pangastuti SPsi. Yang selalu memberi dukungan dan semangat.
8. Sahabat terbaik yang selalu mendukung dan bersama-sama dalam susah senang Itsna, Vita, April, Riska, Elen, Arnia, Avi, Ayu, Lidia, Hasna.
9. Teman-teman seperjuangan kelas F tahun akademik 2013/2014 dan seluruh teman kuliah di Unissula serta teman satu kelompok bimbinganku.
10. Semua pihak yang telah mendukung terselesaikannya skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT. Semoga Skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang membaca.

*Wassalamu 'allaikum Wr. Wb.*

Semarang, 27 Juli 2018

Penulis



Ratna Damayanti