

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI YANG DIMEDIASI DISIPLIN
KERJA**

(Studi kasus pada SDM Rumah Sakit Islam Nahdatul Ulama Demak)

Kiki Novitasari

Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

E-mail: kikinovitasari08@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui kepemimpinan dan kompetensi yang dimediasi disiplin kerja. Dengan adanya kepemimpinan, kompetensi, dan disiplin kerja yang baik akan meningkatkan kinerja SDM bagi rumah sakit.

Populasi dari penelitian ini adalah SDM dirumah sakit islam nahdatul ulama demak. Jumlah sampel yang diteliti dalam penelitian ini adalah 68 responden. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode analisi yang digunakan adalah analisi jalur (*Path Analysis*).

Hasil pengujian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. Dan disiplin kerja tidak merupakan variabel mediasi atau intervening antara kepemimpinan dan kompetensi dengan kinerja SDM. Berdasarkan analisis data statistic, indikator-indikator pada penelitian ini bersifat valid dan variabelnya bersifat reliabel. Saran penulis adalah untuk meningkatkan kinerja SDM dengan cara meningkatkan perhatian kepada SDM agar lebih semangat lagi dalam bekerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kinerja SDM.

**HUMAN RESOURCES PERFORMANCE IMPROVEMENT THROUGH
LEADERSHIP AND COMPETENCE MEDIATED BY WORK DISCIPLINE
(Case study on the HR of Nahdatul Ulama Demak Islamic Hospital)**

Kiki Novitasari

Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

E-mail: kikinovitasari08@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of improving human resource performance through leadership and competencies mediated by work discipline. With good leadership, competence, and work discipline will improve HR performance for hospitals.

The population of this research is human resources in the hospital of Islam nahdatul ulama demak. The number of samples examined in this study was 68 respondents. Determination of the sample in this study using purposive sampling technique. The analytical method used is path analysis.

The test results show that leadership has a positive and significant effect on work discipline, competence has a positive and significant influence on work discipline, leadership has a positive and significant effect on HR performance, competency has a positive and significant impact on HR performance, work discipline has a positive and significant effect on HR performance. And work discipline is not a mediating or intervening variable between leadership and competency with HR performance. Based on statistical data analysis, the indicators in this study are valid and the variables are reliable. The author's suggestion is to improve HR performance by increasing attention to human resources to be more enthusiastic in working.

Keywords: Leadership, Competence, Work Discipline and HR Performance.