

## DAFTAR PUSTAKA

- Aryee, S., Chen, Z. X., & Budhwar, P. S. (2004). Exchange fairness and employee performance: An examination of the relationship between organizational politics and procedural justice. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 94, 1-14
- Anisah, 2017. *Evaluasi faktor-faktor yang mempengaruhi quality of work life*. Jurnal ilmiah universitas Batanghari Jambi. Vol. 17 No. 1. Hal. 211 – 217
- Asrofiah, 2016. *Pengaruh keadilan procedural karir, keadilan distributive karir dan motivasi terhadap kinerja dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening*. Jurnal Prosiding Inerdisciplinaty Postgraduate Student Conference 3. ISBN 978-602-19568-4-7
- Bahtiar, Ahmad Ghiffary, 2016, *Pengaruh keadilan organisasi pada kepuasan kerja terhadap turnover intention*. Jurnal Manajemen. Vol. 2 No. 6. Hal. 1 -21
- Bintari, Seltika, 2012, *Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan job insecurity terhadap keinginan berpindah kerja*, Jurnal Bisnis, Universitas Brawijaya Malang.
- Batool, L.S.. 2014. Organizational Practices and Employee Engagement: A Case of Malaysia Electronics Manufacturing Firms. *Journal of Business Strategy*. 14(1). 3-10
- Christienty O, Wenda. 2015. *Pengaruh quality of work life terhadap komitmen organisasional karyawan*. Jurnal Agora. Vol. 3 No. 2 Hal. 483-490
- Cropanzano, et.al, 2007, The quality of work life of child protective investigators: A comparison of two work environments. *Children and Youth Services Review*, 29, 474-489
- Daniel Andries. 2010 *Analisis pengaruh job insecurity, komitmen organisai, kepuasan kerja dan kepercayaan organisasi terhadap turnover intention*. Jurnal Manajemen. Vol. XII. Jakarta.
- Darsana, I Wayah Agus dan Made Surya Putra. 2017 *Pengaruh keadilan organisasi, kepemimpinan dan kepuasan ekerja terhadap komitmen organisasional pada karyawan*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 6 No. 1 : 146-175 ISSN : 2302-8912

- Elanain, H. M. A. (2010). Testing the direct and indirect relationship between organizational justice and work outcomes in a non-Western context of the UAE. *Journal of Management Development*, 29(1), 5-27.
- Firdaus, Ahmad Fathiyah dan Alex Kurnia Putra. 2017. *Pengaruh komitmen kerja dan quality of work life terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan*. Jurnal MAS Vol. 2 No. 1 Hal. 105-120
- Ghozali, Imam, 2013, *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Badan Penerbit UNDIP, Semarang
- Handoko, T. Hani, 2012, *Organisasi Perusahaan, Teori, Struktur dan Perilaku*, BPFE, Yogyakarta
- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang, 2012, *Metodologi Penelitian Bisnis (Untuk Akuntansi dan Manajemen)*, Yogyakarta, BPFE – UGM
- Indriasari, Ika. 2013. Pengaruh komitmen afektif, persepsi saling ketergantungan tugas dan keterlibatan kerja terhadap sharing pengetahuan pada auditor. *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 10 No. 2
- Indrayani, Luh Putu Cahya dan I Gusti Made Suwandana, *Pengaruh keadilan organisasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional pada karyawan*. E-Jurnal manajemen Unud. Vol. 5 No. 6 : 3589 -3619 ISSN : 2302-8912
- Jafari, P., & Shafiepour Motlagh, F., & Yarmohammadian, M. H. (2011). Designing an adjusted model of organizational justice for educational system in Esfahan City (Iran). *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 15, 1696-1704.
- Jonathans, Cynthia Eveline. 2016. *The analysis of quality of work life, work family conflict and job stress on job satisfaction to increase employee performance*. Jurnal ekonomi manajemen. Vol. 3 No. 2
- Kristanto, Harris. 2015. *Keadilan organisasional, komitmen organisasional dan kinerja karyawan*. JMK, Vol. 17 No, 1 Hal 86-98. ISSN 1411-1438 print / ISSN 2338-8234

- Kristanto, Sentot, dkk.2014. *Pengaruh keadilan organisasional terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap komitmen dan intense keluar di PT. Indonesia Power UBP Bali*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 3.6 Hal. 308-329. ISSN 1 2337-3067
- Mahdani, Fonna, dkk, 2017. *Pengaruh motivasi, kecerdasan emosional dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja serta implikasinya pada kinerja karyawan*. Jurnal Magister Manajemen. ISSN 2302-0199 Hal. 1-15
- Mangkunegara, A. P, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta, Jakarta
- Muchiri, 2012. *Komitmen afektif dalam organisasi yang dipengaruhi knowledge sharing dan kinerja organisasi*. Jurnal manajemen dan kewirausahaan. Vol. 14 No. 2 hal. 109-117
- Nurbiyati, Titik. 2014. *Pengaruh quality of work life terhadap kinerja pegawai dengan disiplin dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. Jurnal Siasat Bisnis. Vol. 18 No. 2 Hal. 246 – 256
- Nuur, Minazh Zhulumati Ilan. 2015. *Pengaruh keterlibatan kerja, ketidaknyamanan kerja, keadilan distributive pada komitmen afektif melalui kepuasan ekrja sebagai mediasi*. Jurnal Management Dynamics Conference. Hal. 457-476
- Nurmaladita dan Warsindah, 2015. *Pengaruh keadilan organisasi tehradap komitmen organisasi melalui kepuasanekerja pada karyawan*.Jurnal Seminar Nasional Cendekiawan, ISSN 2460-8696 Hal. 746-754
- Oktaviani, Rachmawati Meita dan Ida Nurhayati, 2014. *Pengaruh komitmen profesi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variable pemediasi*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE) Vol. 21 No. 1 ISSN :1412-3126 Hal. 83-98
- Park, J., dan D. Gursoy. 2012. Generation Effects on Work Engagement among US Hotel Employees. *Internation Journal of Hospitality Mangement*, 1195–1202.
- Permatasari, Devi, 2012, *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi keinginan berpindah auditor pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah dan Daerah istimewa Yogyakarta*, Aset Vol. 14 No. 1 ISSN 1693-928X Hal. 1-13
- Putrianti, Arin Dewi, dkk, 2014, *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap turnover intention*, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 3 No. 1

- Nurhayati, Diah, Maria Magdalena Minarsih, Heru Sri Wulan, 2016, *Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior*. Journal of Management, Volume 2 No. 2
- Robbin, Stephen P, 2012, *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi 2*. Penerbit Salemba Empat
- Rokhman, Wahibur, 2013, *Pengaruh quality of work life terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi, turnover intention dan stress kerja*. Jurnal Equilibrium. Vol. 1 No. 2 Hal. 200-2016.
- Sabir, M. S., Sohail, A., & Khan, M. A. 2011. Impact of Leadership Style on Organization Commitment : In A Mediating Role of Employee Values. *Journal of Economics and Behavioral Studies*. Vol. 3. No. 2. Hal. 145-152.
- Siagian. Sondang. P. 2012. *Administrasi Pembangunan*, Gunung Agung. Jakarta
- Srinadi, Ni Made Eka dan Suparta, 2015, *Pengaruh keadilan organisasi, self efficacy dan quality of work life terhadap kepuasan kerja karyawan*. Jurnal Manajemen. Vol. 1 No. 1 Hal. 1894-1910
- Sutrisna, I Wayan Wira dan Agoes Ganesha Rahyudi. 2016. *Pengaruh keadilan distributive, procedural dan interaksional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi*. Jurnal Manajemen. Vol. 3 No. 2 Hal. 2489-2509
- Sugiyono, 2012, *Metodologi Penelitian*, Penerbit Alfa Beta, Jakarta
- Umar, Husien, 2012, *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Utami dan Bonussyeani, 2009, *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap keinginan berpindah kerja*, Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia, Vol 6 Nomor 1
- Wang, X., Liao, J., Xia, D., & Chang, T. 2010. The impact of organizational justice on work performance: Mediating effects of organizational commitment and leader-member exchange. *International Journal of Manpower*, 31(6), 660-677

- Wibawa, Nugraha Hadi dan Dewi K Soedarsono, 2016. *Pengaruh employee engagement terhadap kepuasan kerja dan turnover intension*. e-Proceeding of management Vol. 3 No. Hal. 1484-1491
- Widjajya, dkk. 2016. *Pengaruh employee engagement terhadap kepuasan kerja dan turnover intention*. Jurnal Manajemen Bisnis. Vol. 3 No. 2 Hal. 47-59
- Wijaya, Elsa Fricha, 200, *Pengaruh job insecurity, komitmen karyawan dan kepuasan kerja terhadap intention to quit (Studi pada PT. bak Jatim Cabang Malang)*, Jurnal, Universitas Brawijaya, Malang
- Yilmaz, K., & Tasdan, M. 2009. Organizational citizenship and organizational justice in Turkish primary schools. *Educational Administration*, 47(1), 108-126
- Yunita, Ni Kadek Lisna dan Made Surya Putra, 2015, *Pengaruh keadilan organisasi dan lingkungan kerja terhadap turnover intention*. Jurnal Manajemen Vol. 4 No. 5. ISSN 2302-8912