

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iv |
| ABSTRAKSI | v |
| ABSTRACT | vi |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.4 Manfaat penelitain | 9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1 Landasan Teori | 10 |
| 2.1.1 Etika kerja Islami..... | 10 |
| 2.1.2 Keadilan organisasi..... | 12 |
| 2.1.3 Komitmen organisasi..... | 15 |
| 2.1.4 Kinerja karyawan..... | 18 |

| | | |
|-------|---|----|
| 2.2 | Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis | 20 |
| 2.2.1 | Hubungan etika kerja Islami dengan keadilan organisasional..... | 20 |
| 2.2.2 | Hubungan etika kerja Islami dengan komitmen organisasi. | 22 |
| 2.2.3 | Hubungan etika kerja Islami dengan kinerja | 24 |
| 2.2.4 | Hubungan keadilan organisasi dengan kinerja | 25 |
| 2.2.5 | Hubungan komitmen dengan kinerja..... | 27 |
| 2.3 | Model empirik | 28 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | | |
|-------|--|----|
| 3.1 | Jenis Penelitian..... | 30 |
| 3.2 | Populasi dan Sampel | 30 |
| 3.2.1 | Populasi | 30 |
| 3.2.2 | Sampel..... | 31 |
| 3.3 | Sumber dan metode pengumpulan data | 32 |
| 3.3.1 | Sumber Data..... | 32 |
| 3.3.2 | Metode Pengambilan data | 32 |
| 3.4 | Variabel dan indikator..... | 33 |
| 3.4.1 | Variabel..... | 33 |
| 3.4.2 | Indikator | 33 |
| 3.5 | Teknik Analisis | 35 |
| 3.5.1 | Uji validitas | 36 |
| 3.5.2 | Uji reliabilitas..... | 36 |
| 3.5.3 | Uji asumsi klasik..... | 37 |
| 3.5.4 | Teknik analisis data | 39 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | | |
|-------|------------------------------------|----|
| 4.1 | Deskripsi Obyek Penelitian..... | 45 |
| 4.1.1 | Karakteristik Responden..... | 46 |
| 4.1.2 | Uji Instrumen | 47 |
| 4.1.3 | Analisis Deskriptif variabel | 49 |
| 4.2 | Uji asumsi klasik..... | 56 |
| 4.3 | Metode path analisis..... | 59 |
| 4.3.1 | Persamaan regresi..... | 59 |
| 4.3.2 | Pengujian hipotesis | 62 |

| | | |
|-------|---|----|
| 4.3.3 | Koefisien determinasi..... | 65 |
| 4.3.4 | Pengaruh langsung dan tidak langsung..... | 66 |
| 4.4 | Pembahasan..... | 68 |
| 4.3.1 | Hubungan etika kerja Islami dengan keadilan organisasi..... | 68 |
| 4.3.2 | Hubungan etika kerja Islami dengan komitmen organisasi..... | 70 |
| 4.3.3 | Hubungan etika kerja Islami dengan kinerja | 71 |
| 4.3.4 | Hubungan keadilan organisasi dengan kinerja | 72 |
| 4.3.5 | Hubungan komitmen dengan kinerja..... | 74 |
| 4.3.6 | Pengaruh langsung dan tidak langsung | 75 |

BAB V PENUTUP

| | | |
|-----|-------------------------------|----|
| 5.1 | Kesimpulan | 76 |
| 5.2 | Saran..... | 77 |
| 5.3 | Keterbatasan penelitian | 78 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| 1.1 Data pasien rawat inap per ruang..... | 6 |
| 3.1 Definisi operasional variabel | 34 |
| 4.1 Karakteristik responden | 45 |
| 4.2 Uji validitas indikator variabel..... | 47 |
| 4.3 Uji reliabilitas variabel..... | 49 |
| 4.4 Rentang skala variabel penelitian..... | 50 |
| 4.5 Tanggapan responden terhadap etika kerja Islam | 50 |
| 4.6 Tanggapan responden erhadap keadiklan orgnisasi | 52 |
| 4.7 Tanggapan Responden terhadap komitmen organisasi | 53 |
| 4.8 Tanggapan responden terhadap kinerja karyawan | 55 |
| 4.9 Uji normalitas data | 56 |
| 4.10 Uji multikolinieritas | 57 |
| 4.11 Hasil persamaan regresi model 1 | 59 |
| 4.12 Hasil persamaan regresi model II..... | 60 |
| 4.13 Hasil persamaan regesi model III..... | 61 |
| 4.14 Koefisein determinasi..... | 65 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| 2.1 Kerangka pemikiran teoritis | 28 |
| 3.1 Analisis jalur etika kerja Islami terhadap kinerja karyawan melalui keadilan organisasi | 43 |
| 3.2 Analisis jalur etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi | 44 |
| 4.1 Uji heteroskedastisitas..... | 58 |
| 4.2 Pengaruh etika kerja Islam terhadap kinerja SDM melalui keadilan organisasi | 67 |
| 4.3 Pengaruh etika kerja Islam terhadap kinerja SDM melalui komitmen organisasi | 68 |