

DAFTAR PUSTAKA

- Ardhiyyan, Muhyiddin Taufiq dan Oki Danang Setiaji, *Peningkatan kinerja karyawan Bank Umum Syariah dengan etika kerja Islami melalui Komitmen organisasi dan organizational citizenship behavior*. *Equilibrium : Journal Ekonomi Syariah* Volume 5 Nomor 1 Hal. 150-173
- Bahtiar, Ahmad Ghiffary, 2016, *Pengaruh keadilan organisasi pada kepuasan kerja terhadap turnover intention*. *Jurnal Manajemen*. Vol. 2 No. 6. Hal. 1 -21
- Baldwin, Susanna. 2006. *Organizational justice*. Institute for employment studies
- Bintari, Seltika, 2012, *Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan job insecurity terhadap keinginan berpindah kerja*, *Jurnal Bisnis*, Universitas Brawijaya Malang
- Chegini, M.G. 2009. *The relationship between organizational justice and organizational citizenship behavior*. *American Journal of economics and business administration*. Vol. 1 No. 2: 171-174. ISSN 1945-5488
- Cropanzano, Russel, Bowen, David E and Gilliland, Stephen W. 2007. *The management of organizational justice*. *Academy of management perspectives*.
- Fitriany, dkk, 2010. *Pengaruh Job Insecurity terhadap kepuasan dan turnover intention*. *Jurnal Kajian Bisnis*. Vol. 56.
- Ghozali, Imam., 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*, Semarang : UNDIP
- Handoko, T. Hani 2003, *Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia*, Edisi 2, BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu SP, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 2012, *Metodologi Penelitian Bisnis*, BPFE, Yogyakarta
- Jafari, P., & Shafiepour Motlagh, F., & Yarmohammadian, M. H. (2011). Designing an adjusted model of organizational justice for educational system in Esfahan City (Iran). *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 15, 1696-1704

- Jimad, Habibullah, 2011, *Kepuasan kerja, komitmen organisasi dan intense turnover*. Jurnal Bisnis & Manejemen, Jurusan Manajemen. Volume 7 No. 2 Hal. 155-163
- Kristanto, Sentot, dkk, 2014, *Pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap komitmen dan intense keluar di PT. Indonesia Power UBP Bali*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Vol. 3 No. 6 ISSN : 2337-3067
- Manan, et.al. 2013. *Islamic work ethics and organizational commitment : evidence from employees of Banking Institutions in Malaysia*. Pertanika Journal Social Sciences & Humanities Vol. 21 No. 4 : 1471-1489. ISSN 01278-7702
- Mangkunegara. Anwar, Prabu, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Marzuki, 2012, *Metodologi Riset*, BPFE UII, Yogyakarta
- Mas'ud, Fuad, 2004, *Survai Diagnosis Organisasional : Konsep & Aplikasi*, Badan Penerbit UNDIP, Semarang
- Moghimi, Seyed Mohammad, et.al, 2013, *Studying the relationship between organizational justice and employees'Quality of work life in Public Organization : A Case Study of Qom Province*
- Nurhayati, Diah, Maria Magdalena Minarsih, Heru Sri Wulan, 2016, *Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior*. Journal of Management, Volume 2 No. 2
- Nurmaladita dan Lucy Warsindah. 2015. *Pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja*. Jurnal Seminar Nasional Cendekiawan. ISSN: 2460 – 8696. Hal. 746-754
- Oktaviani, Rachmawati Meita dan Ida Nurhayati, 2014. *Pengaruh komitmen profesi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variable pemediasi*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE) Vol. 21 No. 1 ISSN :1412-3126 Hal. 83-98
- Panggabean, Mutiara. S. 2004. *Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Keinginan untuk Pindah Kerja*. Jurnal Kajian Bisnis. Volume 12 No.1.
- Pareke, Fahrudin Js, 2004, *Hubungan keadilan dan kepuasan dengan keinginan berpindah : Peran komitmen organisasional sebagai variabel pemediasi*, Jurnal Siasat Bisnis, Universitas Bengkulu

- Putrianti, Arin Dewi, dkk, 2014, *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap turnover intention*, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 3 No. 1
- Robbins, Stephen P. 2012. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Erlangga. Jakarta.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi 2*. Penerbit Salemba Empat
- Rokhman, Wahibur dan Arif Hassan, 2012. *The effect of Islamic work ethic on organizational justice*. African Journal of Business Ethics. Vol. 6. No. 1 pp 25 – 29
- Sahraei, Mostafa, et.al. 2016. *The effect of Islamic work ethic on organizational commitment of employes' Tejarat Bank Branches in Sanandaj*. International Journal of Humanities and cultural studies ISSN 2356-5926
- Sahrah, Alimatus, 2014, *Organizational citizenship behavior ditinjau dari kepuasan kerja dan jenis kelamin para perawat rumah sakit*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen Bisnis. Vol. 6 No. 1
- Siagian. Sondang. P. 2012. *Administrasi Pembangunan, Gunung Agung*. Jakarta.
- Sugiyono. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan ketujuh. Bandung : Alfabeta.
- Umar. H., 2012 *Metode Riset Bisnis*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Utami dan Bonussyeani. 2009. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap keinginan berpindah kerja*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia. Vol 6 Nomor 1.
- Wahono, Dwi Sulistyو dan Yunus Mustaqim. 2016. *Pengaruh keadilan organisasi dan etos kerja Islami terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan*. Equilibrium : Journal Ekonomi Syariah Volume 4 Nomor 2 Hal. 269-283
- Wijaya, Elsa Fricha, 2010, *Pengaruh job insecurity, komitmen karyawan dan kepuasan kerja terhadap intention to quit (Studi pada PT. bak Jatim Cabang Malang)*, Jurnal, Universitas Brawijaya, Malang
- Yılmaz, K., & Tasdan, M. 2006. Organizational citizenship and organizational justice in Turkish primary schools. *Educational Administration*, 47(1), 108-126
- Yunita, Ni Kadek Lisna dan Made Surya Putra, 2015, *Pengaruh keadilan organisasi dan lingkungan kerja terhadap turnover intention*. Jurnal Manajemen Vol. 4 No. 5. ISSN 2302-8912

Yousef, D. A. (2001). Islamic work ethic: A moderator between organizational commitment and job satisfaction in a cross-cultural context, *Personnel Review*, 30(2), 152-169