

ABSTRAKSI

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mendeskripsikan pengaruh etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan dengan keadilan organisasi dan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang.. Populasinya adalah karyawan Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang sebesar 296 karyawan, dengan jumlah sampel 75 responden. Alat analisisnya adalah path analysis, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap keadilan organisasi dan komitmen organisasi. Etika kerja Islam, keadilan organisasi dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. Keadilan organisasi mampu menjadi variabel intervening antara etika kerja Islam terhadap kinerja SDM. Komitmen organisasi mampu menjadi variabel intervening antara etika kerja Islam terhadap kinerja SDM, artinya semakin tinggi etika kerja Islam, maka dapat membantu rumah sakit karena mampu mencegah dan mengendalikan kesalahan di antara karyawan, sehingga mampu meningkatkan komitmen karyawan yang tentunya akan berdampak pada pencapaian kinerja karyawan secara maksimal.

Kata Kunci : Etika kerja Islam, keadilan organisasi, komitmen organisasi dan kinerja SDM.

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze and describe the effect of Islamic work ethics on employee performance with organizational justice and organizational commitment as an intervening variable at Sultan Agung Islamic Hospital Semarang. The population was employees of Sultan Agung Semarang Hospital of 296 employees, with a number of samples 75 respondents. The analytical tool is path analysis, where previously validity and reliability tests and classical assumptions were tested.

The test results show that Islamic work ethics have a positive and significant effect on organizational justice and organizational commitment. Islamic work ethics, organizational justice and organizational commitment have a positive and significant influence on HR performance. Organizational justice is able to be an intervening variable between Islamic work ethics and HR performance. Organizational commitment is able to be an intervening variable between Islamic work ethics towards HR performance, meaning that the higher the Islamic work ethic, it can help the hospital because it is able to prevent and control errors among employees, so as to increase employee commitment which will certainly have an impact on employee performance achievement maximum.

Keywords: Islamic work ethics, organizational justice, organizational commitment and HR performance