

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Yth. : Karyawan PT. Port Rush
di Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini saya menyampaikan permohonan kepada Bapak/Ibu/Saudara agar sudi kiranya meluangkan waktu sejenak untuk mengisi daftar pernyataan berikut secara sukarela, jujur dan benar. Daftar pernyataan ini dimaksudkan untuk mengetahui sejauh mana kinerja anda selama bekerja pada PT. Port Rush Semarang

Penelitian ini hanya untuk kepentingan ilmiah dan tidak akan dipublikasikan, sehingga saya akan menjamin kerahasiaan dari semua pendapat/opini atau komentar yang Bapak/Ibu/Saudara berikan. Oleh karena itu besar harapan saya Bapak/Ibu/Saudara berkenan mengisi semua pernyataan dalam kuesioner ini..

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara saya ucapkan terima kasih.

Semarang, Juni 2017

Hormat Saya

Muhamad Naiqul Umam

DAFTAR PERNYATAAN

I. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk : Beri tanda X pada pilihan di bawah ini dan jawablah pertanyaan yang ada sesuai dengan keadaan Anda.

1. Usia Anda : th
2. Jenis kelamin : a. Pria
b. Wanita
3. Tingkat pendidikan : a. SLTA
b. D III
c. S 1
d. S 2
e. Lain-lain
4. Masa Kerja :

(mohon diisi)

II PERNYATAAN

Petunjuk :

Beri jawaban atas pernyataan-pernyataan di bawah ini dengan cara memberi tanda silang pada salah satu skor yang ada, yaitu 1 sampai dengan 5 untuk setiap pernyataan dengan ketentuan sebagai berikut :

1	2	3	4	5
STS	TS	N	S	SS

- | | | |
|------------------------|------|---|
| a. Sangat Tidak Setuju | Skor | 1 |
| b. Tidak Setuju | Skor | 2 |
| c. Netral | Skor | 3 |
| d. Setuju | Skor | 4 |
| e. Sangat Setuju | Skor | 5 |

KEPEMIMPINAN

No	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pimpinan memberitahukan dengan jelas kepada saya apa yang harus dikerjakan dan bagaimana cara mengerjakannya	1	2	3	4	5
	Pemberitahuan seperti apa yang biasanya dilakukan pimpinan?					
2.	Pimpinan selalu melakukan instruksi dan keterangan yang faktual	1	2	3	4	5
	Instruksi dan keterangan apa saja yang biasanya dilakukan pimpinan?					
3.	Pimpinan berusaha menyamakan persepsi untuk menjalankan visi dan misi perusahaan	1	2	3	4	5
	Persamaan persepsi seperti apa yang dilakukan oleh pimpinan?					
4	Pimpinan memahami keadaan bawahan dan mendalami kebutuhan yang akan dilakukannya	1	2	3	4	5
	Bentuk pemahaman seperti apa yang dilakukan oleh pimpinan?					
5.	Pimpinan memahami konflik apabila terjadi perselisihan dengan bawahan	1	2	3	4	5
	Konflik seperti apa yang sering terjadi pada karyawan?					

PENGEMBANGAN KARIR

No	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Untuk mencapai promosi karir diperlukan tantangan yang sulit	1	2	3	4	5
	Tantangan sulit seperti apa yang biasanya terjadi?					
2.	Perusahaan secara rutin melakukan evaluasi untuk mengetahui kemajuan prestasi saya	1	2	3	4	5
	Evaluasi apa yang dilakukan perusahaan dalam memajukan prestasi karyawan?					
3.	Untuk mendukung karir setiap karyawan diperlukan keberanian menyampaikan pendapat	1	2	3	4	5
	Bentuk dukungan seperti yang biasanya dilakukan pimpinan?					
4	Prosedur kerja yang diterapkan perusahaan berperan dalam menentukan kendali	1	2	3	4	5
	Bagaimana prosedur kerja yang dilakukan selama ini pada perusahaan?					
5.	Kemampuan membangun hubungan dengan rekan kerja menjadi prioritas perusahaan dalam menentukan karir	1	2	3	4	5
	Bagaimana tanggapan anda?					
6	Saya harus menjadi bagian dari organisasi jika karir saya ingin berhasil	1	2	3	4	5
	Bagaimana cara yang anda lakukan?					

LINGKUNGAN KERJA

No	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Hubungan antar atasan dan bawahan di lingkungan kerja saya terjalin sangat dekat	1	2	3	4	5
	Kedekatan seperti apa yang ditunjukkan pimpinan?					
2.	Lingkungan kerja antara sesama karyawan menggairahkan saya untuk lebih giat melakukan pekerjaan	1	2	3	4	5
	Lingkungan kerja seperti apa yang anda alami?					
3.	Respon terhadap pekerjaan yang diterima para karyawan berlangsung dengan baik	1	2	3	4	5
	Respon seperti apa agar dapat berlangsung dengan baik?					
4.	Pimpinan selalu memberikan perhatian atas hasil kerja yang dicapai bawahan	1	2	3	4	5
	Bentuk perhatian apa yang ditunjukkan oleh pimpinan?					
5.	Pimpinan selalu memberikan penghargaan kepada bawahan yang berprestasi	1	2	3	4	5
	Bentuk penghargaan seperti apa yang dilakukan kepada karyawan berprestasi?					
6.	Pimpinan selalu memperhatikan kesejahteraan karyawan	1	2	3	4	5
	Bentuk kesejahteraan apa yang diberikan pimpinan?					

MOTIVASI KERJA

No	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Besarnya gaji yang saya terima selama ini sesuai dengan standar hidup saat ini	1	2	3	4	5
	Standar hidup seperti apa?					
2.	Pimpinan memberikan insentif karena usaha dan prestasi kerja saya	1	2	3	4	5
	Bentuk insentif seperti apa yang diberikan pimpinan?					
3.	Rasa aman yang diberikan oleh perusahaan menambah semangat untuk bekerja lebih giat	1	2	3	4	5
	Rasa aman seperti apa yang diberikan perusahaan?					
4.	Pemberian kesempatan untuk maju dengan memberikan kursus untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan sesuai kebutuhan tugas	1	2	3	4	5
	Apakah upaya yang dilakukan dapat mendukung dalam pekerjaan?					
5.	Upaya pimpinan untuk mengembangkan karier yang jelas di tengah persaingan antar karyawan	1	2	3	4	5
	Langkah-langkah apa yang dilakukan pimpinan dalam pengembangan karir?					

KINERJA KARYAWN

No	Keterangan	SS	S	N	TS	STS
1.	Hasil kerja yang saya lakukan mengutamakan kualitas dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan	1	2	3	4	5
	Kualitas seperti apa yang anda lakukan dalam penyelesaian pekerjaan?					
2.	Hasil kerja yang saya lakukan sebagai karyawan mengutamakan kuantitas (target kerja)	1	2	3	4	5
	Bagaimana dengan target yang dibebankan saat ini ?					
3.	Hasil kerja yang saya lakukan sebagai karyawan memerlukan tanggung jawab yang tinggi	1	2	3	4	5
	Tanggung jawab tinggi seperti apa yang anda lakukan?					
4.	Kerjasama antar karyawan di lingkungan kerja saya berjalan dengan lancar	1	2	3	4	5
	Kerja sama seperti apa agar pekerjaan berjalan dengan lancar?					
5.	Dalam melaksanakan tugas di lapangan, saya selalu mempunyai inisiatif untuk mencari langkah yang terbaik	1	2	3	4	5
	Inisiatif langkah yang terbaik seperti apa anda lakukan?					

Lampiran 2. Tabulasi Data

No	Kepemimpinan						Pengembangan karir						Lingkungan kerja						Motivasi kerja						Kinerja Karyawan							
Resp	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1	x2.1	x2.2	x2.3	c2.4	c2.5	c2.6	x2	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	X3.5	X3.6	x3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2
1	4	5	4	4	4	21	4	2	4	4	4	5	23	4	5	4	5	4	5	27	5	5	4	5	4	23	5	4	5	4	5	23
2	4	4	3	4	5	20	3	3	3	4	4	3	20	5	4	3	4	5	4	25	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	3	5	20	2	5	3	4	5	2	21	4	4	4	4	4	4	24	3	4	5	5	4	21	4	5	5	5	4	23
4	5	4	5	4	5	23	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	4	4	25	4	4	5	4	4	21	5	5	4	4	5	23
5	2	2	2	3	2	11	3	3	4	3	3	4	20	3	3	3	3	2	3	17	2	3	3	4	3	15	3	3	3	3	4	16
6	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	18	2	3	3	2	2	2	14	4	3	3	3	4	17	3	4	2	3	3	15
7	4	5	4	5	5	23	4	3	4	4	5	4	24	5	4	4	4	5	3	25	4	4	4	5	4	21	4	5	5	4	5	23
8	5	4	4	4	5	22	4	4	4	5	4	4	25	4	4	4	5	4	4	25	4	5	4	5	4	22	5	4	4	4	5	22
9	4	4	4	5	5	22	4	2	4	4	2	4	20	4	4	4	4	4	4	24	5	4	5	4	4	22	5	4	4	4	5	22
10	2	3	3	3	3	14	3	4	3	3	3	3	19	3	3	3	3	3	2	17	3	3	3	3	3	15	3	3	3	4	3	16
11	4	5	4	4	4	21	4	2	5	4	4	4	23	4	4	4	5	4	4	25	5	4	4	4	5	22	4	4	4	5	4	21
12	4	4	4	4	4	20	3	3	4	4	4	3	21	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	5	21
13	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	5	4	25	5	4	4	4	5	5	27	5	5	4	4	5	23	4	4	5	4	4	21
14	5	4	5	4	5	23	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	5	4	4	24	4	4	5	4	3	20	4	5	4	4	5	22
15	4	4	4	4	4	20	3	3	3	4	4	3	20	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	4	4	21	5	4	4	5	4	22
16	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	3	22	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	4	21	4	4	5	4	4	21
17	4	3	4	3	3	17	3	3	3	4	4	3	20	3	3	4	4	4	3	21	4	3	4	5	4	20	4	4	4	4	5	21
18	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	5	30	5	4	4	4	5	4	26	5	4	5	5	4	23	5	5	5	5	5	25
19	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	4	4	3	20	3	3	4	3	3	16	3	3	4	3	4	17
20	4	4	5	5	4	22	5	4	5	5	4	4	27	4	4	4	5	5	4	26	4	4	5	5	4	22	4	5	5	5	4	23

21	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	5	21
22	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	5	4	4	26	5	5	4	5	5	24	5	4	5	5	5	24
23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	21	5	4	4	4	5	22
24	5	4	4	4	4	21	5	5	5	5	5	5	30	2	5	5	4	4	5	25	4	4	5	5	3	21	5	5	5	5	5	25
25	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	3	18	2	4	3	4	4	3	20	4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	5	21
26	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	3	18	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	18
27	5	5	5	4	5	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	5	4	26	5	4	5	4	5	23	5	4	5	5	5	24
28	4	4	4	4	4	20	3	4	3	3	4	4	21	3	3	3	4	4	3	20	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20
29	4	4	3	3	4	18	3	4	3	3	4	4	21	3	3	4	3	3	3	19	4	4	4	4	3	19	4	3	4	3	4	18
30	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	21
31	4	5	4	4	4	21	4	4	4	5	4	4	25	4	5	4	5	5	4	27	5	5	4	4	5	23	5	4	5	4	5	23
32	4	4	3	4	5	20	4	4	4	4	4	3	23	5	4	4	4	4	3	24	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	3	5	20	3	3	3	2	2	3	16	3	4	4	2	3	4	20	3	4	2	3	4	16	3	3	3	3	3	15
34	5	4	5	4	5	23	5	2	5	4	4	4	24	4	5	5	4	4	4	26	4	5	4	5	4	22	5	5	4	4	4	22
35	2	3	3	3	2	13	3	3	3	2	3	4	18	3	3	3	2	3	4	18	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	4	16
36	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	3	4	19	2	3	3	2	2	5	17	4	3	4	3	4	18	3	4	2	3	5	17
37	4	4	4	4	3	19	4	3	4	4	4	4	23	5	4	4	4	3	3	23	4	4	4	4	4	20	4	3	3	4	5	19
38	5	4	4	4	5	22	5	4	5	4	5	4	27	4	4	4	5	4	4	25	4	5	4	5	4	22	5	4	4	4	5	22
39	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	5	22
40	2	3	3	2	3	13	3	3	3	2	3	4	18	3	3	3	2	2	5	18	3	2	3	3	2	13	3	3	2	2	3	13
41	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	4	2	22	4	4	5	5	4	4	26	5	4	5	4	5	23	4	4	4	5	5	22
42	4	5	4	4	4	21	5	4	4	4	4	4	25	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	5	21
43	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	5	3	24	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	5	22
44	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	4	23	4	3	4	4	4	3	22	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	4	21
45	4	4	5	4	4	21	3	3	3	3	3	4	19	4	4	5	5	4	3	25	4	5	5	4	5	23	5	4	4	5	5	23

46	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	21
47	4	3	4	3	3	17	3	4	4	4	3	4	22	3	3	4	3	3	4	20	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
48	5	5	5	5	4	24	5	5	4	4	5	2	25	5	4	5	5	4	3	26	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
49	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	3	15	3	3	4	3	3	16
50	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	5	3	26	4	5	5	4	4	4	26	4	4	5	5	5	23	4	5	5	5	4	23
51	4	5	4	5	4	22	5	4	4	5	4	5	27	5	4	4	4	5	5	27	5	5	5	5	5	25	4	4	5	4	4	21
52	3	3	3	3	2	14	2	2	2	3	3	1	13	3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
53	3	4	2	2	3	14	3	2	3	3	2	2	15	2	3	2	4	2	2	15	3	3	3	3	4	16	2	3	3	3	2	13
54	4	5	4	4	5	22	4	4	4	4	5	5	26	4	4	5	4	4	4	25	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	4	23
55	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	5	26	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
56	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	5	4	26	5	4	4	4	5	5	27	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
57	3	3	2	3	2	13	2	2	3	2	2	2	13	2	3	2	2	2	2	13	2	2	2	2	3	11	2	3	2	3	3	13
58	4	4	4	5	5	22	3	4	3	4	4	4	22	4	4	4	3	4	4	23	5	4	5	4	4	22	4	4	3	4	4	19

Lampiran 3. Hasil Output SPSS

Frequencies Kepemimpinan

Statistics

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5
N	Valid	58	58	58	58	58
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.91	4.03	3.86	3.90	3.95
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4	4	4
Std. Deviation		.779	.700	.760	.742	.867

Frequency Table

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	4	6.9	6.9	6.9
	Netral	8	13.8	13.8	20.7
	Setuju	35	60.3	60.3	81.0
	Sangat setuju	11	19.0	19.0	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Netral	10	17.2	17.2	19.0
	Setuju	33	56.9	56.9	75.9
	Sangat setuju	14	24.1	24.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	3	5.2	5.2	5.2
	Netral	12	20.7	20.7	25.9
	Setuju	33	56.9	56.9	82.8
	Sangat setuju	10	17.2	17.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

x1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	2	3.4	3.4	3.4
Netral	13	22.4	22.4	25.9
Setuju	32	55.2	55.2	81.0
Sangat setuju	11	19.0	19.0	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	4	6.9	6.9	6.9
Netral	11	19.0	19.0	25.9
Setuju	27	46.6	46.6	72.4
Sangat setuju	16	27.6	27.6	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Frequencies (Pengembangan Karir)

Statistics

	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6
N Valid	58	58	58	58	58	58
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	3.72	3.55	3.81	3.78	3.84	3.69
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode	4	4	4	4	4	4
Std. Deviation	.812	.820	.736	.773	.812	.883

Frequency Table

x2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	3	5.2	5.2	5.2
Netral	20	34.5	34.5	39.7
Setuju	25	43.1	43.1	82.8
Sangat setuju	10	17.2	17.2	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	7	12.1	12.1	12.1
Netral	17	29.3	29.3	41.4
Setuju	29	50.0	50.0	91.4
Sangat setuju	5	8.6	8.6	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	1	1.7	1.7	1.7
Netral	19	32.8	32.8	34.5
Setuju	28	48.3	48.3	82.8
Sangat setuju	10	17.2	17.2	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	4	6.9	6.9	6.9
Netral	13	22.4	22.4	29.3
Setuju	33	56.9	56.9	86.2
Sangat setuju	8	13.8	13.8	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	4	6.9	6.9	6.9
Netral	12	20.7	20.7	27.6
Setuju	31	53.4	53.4	81.0
Sangat setuju	11	19.0	19.0	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	1	1.7	1.7	1.7
Tidak setuju	5	8.6	8.6	10.3
Netral	13	22.4	22.4	32.8
Setuju	31	53.4	53.4	86.2
Sangat setuju	8	13.8	13.8	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Frequencies Lingkungan Kerja

Statistics

	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6
N Valid	58	58	58	58	58	58
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	3.72	3.81	3.83	3.90	3.81	3.72
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode	4	4	4	4	4	4
Std. Deviation	.854	.606	.704	.872	.847	.768

Frequency Table

x3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	6	10.3	10.3	10.3
	Netral	13	22.4	22.4	32.8
	Setuju	30	51.7	51.7	84.5
	Sangat setuju	9	15.5	15.5	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

x3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	17	29.3	29.3	29.3
	Setuju	35	60.3	60.3	89.7
	Sangat setuju	6	10.3	10.3	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

x3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	3.4	3.4	3.4
	Netral	14	24.1	24.1	27.6
	Setuju	34	58.6	58.6	86.2
	Sangat setuju	8	13.8	13.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

x3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	6	10.3	10.3	10.3
	Netral	7	12.1	12.1	22.4
	Setuju	32	55.2	55.2	77.6
	Sangat setuju	13	22.4	22.4	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

x3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	6	10.3	10.3	10.3
	Netral	9	15.5	15.5	25.9
	Setuju	33	56.9	56.9	82.8
	Sangat setuju	10	17.2	17.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

x3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	6.9	6.9	6.9
3	15	25.9	25.9	32.8
4	32	55.2	55.2	87.9
5	7	12.1	12.1	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Frequencies Motivasi Kerja

Statistics

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5
N Valid	58	58	58	58	58
Missing	0	0	0	0	0
Mean	4.05	3.95	4.09	4.09	4.02
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode	4	4	4	4	4
Std. Deviation	.759	.782	.756	.779	.688

Frequency Table

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	2	3.4	3.4	3.4
Netral	9	15.5	15.5	19.0
Setuju	31	53.4	53.4	72.4
Sangat setuju	16	27.6	27.6	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	2	3.4	3.4	3.4
Netral	13	22.4	22.4	25.9
Setuju	29	50.0	50.0	75.9
Sangat setuju	14	24.1	24.1	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	3.4	3.4	3.4
	Netral	8	13.8	13.8	17.2
	Setuju	31	53.4	53.4	70.7
	Sangat setuju	17	29.3	29.3	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Netral	12	20.7	20.7	22.4
	Setuju	26	44.8	44.8	67.2
	Sangat setuju	19	32.8	32.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Netral	10	17.2	17.2	19.0
	Setuju	34	58.6	58.6	77.6
	Sangat setuju	13	22.4	22.4	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Frequencies Kinerja Karyawan

Statistics

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5
N	Valid	58	58	58	58	58
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.05	4.00	4.05	4.00	4.31
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4	4	5
Std. Deviation		.782	.675	.867	.725	.754

Frequency Table

Y2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	2	3.4	3.4	3.4
Netral	10	17.2	17.2	20.7
Setuju	29	50.0	50.0	70.7
Sangat setuju	17	29.3	29.3	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Y2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	13	22.4	22.4	22.4
Setuju	32	55.2	55.2	77.6
Sangat setuju	13	22.4	22.4	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Y2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	4	6.9	6.9	6.9
Netral	8	13.8	13.8	20.7
Setuju	27	46.6	46.6	67.2
Sangat setuju	19	32.8	32.8	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Y2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	1	1.7	1.7	1.7
Netral	12	20.7	20.7	22.4
Setuju	31	53.4	53.4	75.9
Sangat setuju	14	24.1	24.1	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Y2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	1	1.7	1.7	1.7
Netral	7	12.1	12.1	13.8
Setuju	23	39.7	39.7	53.4
Sangat setuju	27	46.6	46.6	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	Kepemimpinan
x1.1	Pearson Correlation	1	.649**	.780**	.592**	.747**	.897**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
x1.2	Pearson Correlation	.649**	1	.570**	.615**	.610**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
x1.3	Pearson Correlation	.780**	.570**	1	.628**	.628**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
x1.4	Pearson Correlation	.592**	.615**	.628**	1	.564**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
x1.5	Pearson Correlation	.747**	.610**	.628**	.564**	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58
Kepemimpinan	Pearson Correlation	.897**	.808**	.855**	.800**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	Pengembangan karir
x2.1	Pearson Correlation	1	.443**	.850**	.682**	.599**	.515**	.865**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
x2.2	Pearson Correlation	.443**	1	.380**	.503**	.657**	.289*	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.000	.000	.028	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
x2.3	Pearson Correlation	.850**	.380**	1	.663**	.566**	.529**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
x2.4	Pearson Correlation	.682**	.503**	.663**	1	.698**	.385**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.003	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
x2.5	Pearson Correlation	.599**	.657**	.566**	.698**	1	.323*	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.013	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
x2.6	Pearson Correlation	.515**	.289*	.529**	.385**	.323*	1	.658**
	Sig. (2-tailed)	.000	.028	.000	.003	.013		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
Pengembangan karir	Pearson Correlation	.865**	.698**	.841**	.829**	.815**	.658**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Correlations						Lingkungan kerja
		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	
x3.1	Pearson Correlation	1	.507**	.532**	.550**	.726**	.337**	.808**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.010	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
x3.2	Pearson Correlation	.507**	1	.662**	.560**	.612**	.489**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
x3.3	Pearson Correlation	.532**	.662**	1	.513**	.532**	.397**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.002	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
x3.4	Pearson Correlation	.550**	.560**	.513**	1	.685**	.166	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.212	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
x3.5	Pearson Correlation	.726**	.612**	.532**	.685**	1	.377**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.004	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
x3.6	Pearson Correlation	.337**	.489**	.397**	.166	.377**	1	.586**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.002	.212	.004		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
Lingkungan kerja	Pearson Correlation	.808**	.807**	.772**	.769**	.867**	.586**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Motivasi kerja
Y1.1	Pearson Correlation	1	.655	.665	.556	.636	.860
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y1.2	Pearson Correlation	.655	1	.542	.699	.589	.858
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y1.3	Pearson Correlation	.665	.542	1	.643	.436	.808
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y1.4	Pearson Correlation	.556	.699	.643	1	.390	.814
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.002	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y1.5	Pearson Correlation	.636	.589	.436	.390	1	.736
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.002		.000
	N	58	58	58	58	58	58
Motivasi kerja	Pearson Correlation	.860	.858	.808	.814	.736	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Kinerja karyawan
Y2.1	Pearson Correlation	1	.598	.643	.680	.746	.885
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y2.2	Pearson Correlation	.598	1	.599	.716	.482	.805
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y2.3	Pearson Correlation	.643	.599	1	.697	.458	.830
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y2.4	Pearson Correlation	.680	.716	.697	1	.513	.864
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y2.5	Pearson Correlation	.746	.482	.458	.513	1	.769
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58
Kinerja karyawan	Pearson Correlation	.885	.805	.830	.864	.769	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x1.1	3.91	.779	58
x1.2	4.03	.700	58
x1.3	3.86	.760	58
x1.4	3.90	.742	58
x1.5	3.95	.867	58

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	15.74	6.616	.829	.856
x1.2	15.62	7.362	.709	.883
x1.3	15.79	6.904	.768	.870
x1.4	15.76	7.239	.690	.887
x1.5	15.71	6.492	.748	.877

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x2.1	3.72	.812	58
x2.2	3.55	.820	58
x2.3	3.81	.736	58
x2.4	3.78	.773	58
x2.5	3.84	.812	58
x2.6	3.69	.883	58

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	18.67	9.628	.792	.828
x2.2	18.84	10.625	.558	.869
x2.3	18.59	10.142	.766	.835
x2.4	18.62	10.029	.746	.837
x2.5	18.55	9.936	.719	.841
x2.6	18.71	10.667	.491	.883

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.857	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x3.1	3.72	.854	58
x3.2	3.81	.606	58
x3.3	3.83	.704	58
x3.4	3.90	.872	58
x3.5	3.81	.847	58
x3.6	3.72	.768	58

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x3.1	19.07	8.592	.694	.824
x3.2	18.98	9.666	.734	.824
x3.3	18.97	9.402	.671	.829
x3.4	18.90	8.761	.634	.836
x3.5	18.98	8.263	.784	.805
x3.6	19.07	10.171	.416	.873

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1.1	4.05	.759	58
Y1.2	3.95	.782	58
Y1.3	4.09	.756	58
Y1.4	4.09	.779	58
Y1.5	4.02	.688	58

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	16.14	6.016	.769	.832
Y1.2	16.24	5.941	.762	.833
Y1.3	16.10	6.270	.690	.851
Y1.4	16.10	6.165	.694	.851
Y1.5	16.17	6.812	.604	.870

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y2.1	4.05	.782	58
Y2.2	4.00	.675	58
Y2.3	4.05	.867	58
Y2.4	4.00	.725	58
Y2.5	4.31	.754	58

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2.1	16.36	6.235	.808	.841
Y2.2	16.41	7.019	.706	.866
Y2.3	16.36	6.200	.706	.868
Y2.4	16.41	6.563	.784	.848
Y2.5	16.10	6.901	.639	.880

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.17604498
Most Extreme Differences	Absolute	.099
	Positive	.096
	Negative	-.099
Test Statistic		.099
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan	.204	4.902
	Pengembangan karir	.384	2.605
	Lingkungan kerja	.152	6.573
	Motivasi kerja	.156	6.428

- a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Regression (Heteroskedastisitas)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi kerja, Pengembangan karir, Kepemimpinan, Lingkungan kerja ^b		Enter

- a. Dependent Variable: abs_res
b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.138 ^a	.019	-.055	.79224

- a. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Pengembangan karir, Kepemimpinan, Lingkungan kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.642	4	.160	.256	.905 ^b
	Residual	33.265	53	.628		
	Total	33.907	57			

- a. Dependent Variable: abs_res
b. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Pengembangan karir, Kepemimpinan, Lingkungan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.976	.718		1.359	.180
	Kepemimpinan	.046	.072	.196	.650	.519
	Pengembangan karir	-.031	.045	-.150	-.681	.499
	Lingkungan kerja	-.027	.075	-.127	-.364	.717
	Motivasi kerja	.015	.087	.059	.170	.865

- a. Dependent Variable: abs_res

Regression (Model I)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan kerja, Pengembangan karir, Kepemimpinan ^b		Enter

a. Dependent Variable: Motivasi kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.919 ^a	.844	.836	1.246

a. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja, Pengembangan karir, Kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	455.072	3	151.691	97.699	.000 ^b
	Residual	83.842	54	1.553		
	Total	538.914	57			

a. Dependent Variable: Motivasi kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja, Pengembangan karir, Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.517	1.110		1.367	.177
	Kepemimpinan	.321	.104	.339	3.092	.003
	Pengembangan karir	.156	.067	.192	2.322	.024
	Lingkungan kerja	.389	.106	.453	3.681	.001

a. Dependent Variable: Motivasi kerja

Regression (Model II)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi kerja, Pengembangan karir, Kepemimpinan, Lingkungan kerja ^b		Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja karyawan
b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.928 ^a	.862	.851	1.220

- a. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Pengembangan karir, Kepemimpinan, Lingkungan kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	491.233	4	122.808	82.562	.000 ^b
	Residual	78.836	53	1.487		
	Total	570.069	57			

- a. Dependent Variable: Kinerja karyawan
b. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Pengembangan karir, Kepemimpinan, Lingkungan kerja

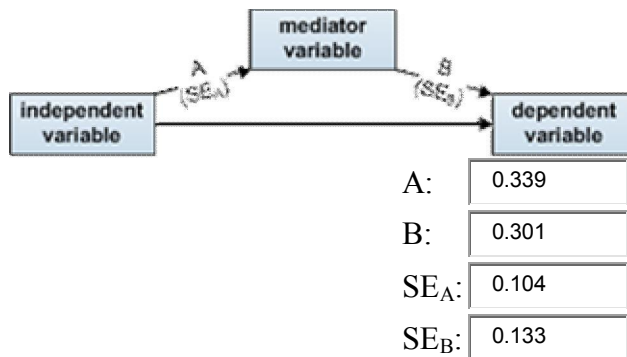
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.635	1.105		.575	.568
	Kepemimpinan	.233	.110	.239	2.116	.039
	Pengembangan karir	.161	.069	.193	2.340	.023
	Lingkungan kerja	.234	.116	.265	2.023	.048
	Motivasi kerja	.309	.133	.301	2.322	.024

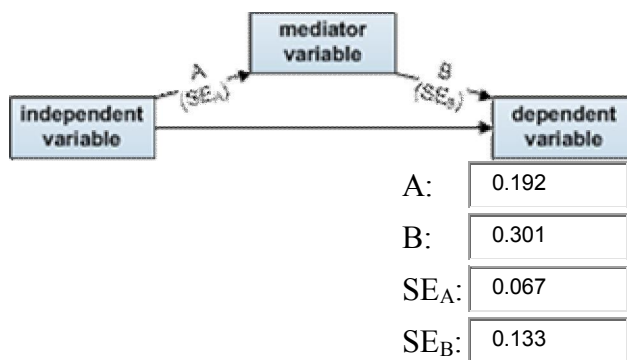
- a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Lampiran 4. Hasil Sobel Test

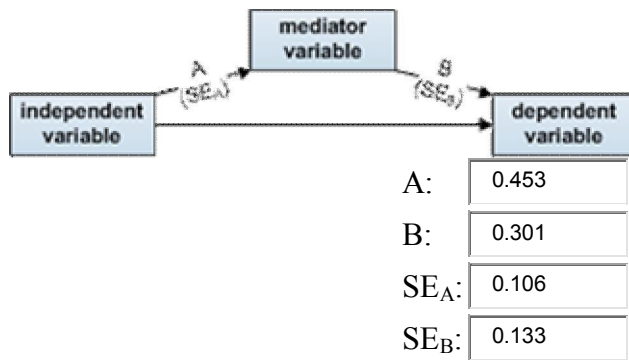
HASIL SOBEL TEST



Sobel test statistic: 1.85901387
 One-tailed probability: 0.03151259
 Two-tailed probability: 0.06302517



Sobel test statistic: 1.77607682
 One-tailed probability: 0.03786013
 Two-tailed probability: 0.07572026



Sobel test statistic: 2.00002158
One-tailed probability: 0.02274897
Two-tailed probability: 0.04549793

Lampiran 5. Tabel t dan r

NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI t (t Tabel)							
α untuk uji dua pihak (two tail test)							
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	
α untuk uji satu pihak (one tail test)							
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	
13	0,694	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	
14	0,692	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	
15	0,691	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	
16	0,690	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	
17	0,689	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	
19	0,688	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	
32	0,682	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	
34	0,682	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	
36	0,681	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	
38	0,681	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	
42	0,680	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	
44	0,680	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	
46	0,680	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	
48	0,680	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	
50	0,679	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	
52	0,679	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	
54	0,679	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	
56	0,679	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	
58	0,679	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	
62	0,678	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	
64	0,678	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	
66	0,678	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	
68	0,678	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	
70	0,678	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	
71	0,678	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	
74	0,678	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	
76	0,678	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642	
78	0,678	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640	
80	0,678	1,292	1,664	1,990	2,374	2,639	
82	0,677	1,292	1,664	1,989	2,373	2,637	
90	0,677	1,291	1,662	1,987	2,368	2,632	
92	0,677	1,291	1,662	1,986	2,368	2,630	
93	0,677	1,291	1,661	1,986	2,367	2,630	
94	0,677	1,291	1,661	1,986	2,367	2,629	
95	0,677	1,291	1,661	1,985	2,366	2,629	
96	0,677	1,290	1,661	1,985	2,366	2,628	
100	0,677	1,290	1,660	1,984	2,364	2,626	
110	0,677	1,289	1,659	1,982	2,361	2,621	
117	0,677	1,289	1,658	1,980	2,359	2,619	

Sumber : Statistika untuk Penelitian, Sugiyono (2000:287)

NILAI-NILAI UNTUK DISTRIBUSI F (F Tabel)

UNTUK 5 %

v ₂ = dk penyebut	v ₁ = dk pembilang						
	1	2	3	4	5	6	7
1	161,45	199,50	215,71	224,58	230,16	233,99	236,77
2	18,51	19,00	19,16	19,25	19,30	19,33	19,49
3	10,13	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,67
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,04
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,95
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,53
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	4,12
8	5,32	4,46	4,07	3,84	3,69	3,58	3,84
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,86
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,71
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,59
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	3,49
13	4,67	3,81	3,41	3,18	3,03	2,92	3,41
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	3,34
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	3,29
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	3,24
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	3,20
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	3,16
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	3,13
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	3,10
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	3,05
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	3,01
26	4,23	3,37	2,98	2,74	2,59	2,47	2,98
27	4,21	3,35	2,96	2,73	2,57	2,46	2,96
28	4,20	3,34	2,95	2,71	2,56	2,45	2,95
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,92
32	4,15	3,29	2,90	2,67	2,51	2,40	2,90
34	4,13	3,28	2,88	2,65	2,49	2,38	2,88
36	4,11	3,26	2,87	2,63	2,48	2,36	2,87
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,84
41	4,08	3,23	2,83	2,60	2,44	2,33	2,83
42	4,07	3,22	2,83	2,59	2,44	2,32	2,82
44	4,06	3,21	2,82	2,58	2,43	2,31	2,82
45	4,06	3,20	2,81	2,58	2,42	2,31	2,81
48	4,04	3,19	2,80	2,57	2,41	2,29	2,80
50	4,03	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,79
52	4,03	3,18	2,78	2,55	2,39	2,28	2,78
54	4,02	3,17	2,78	2,54	2,39	2,27	2,77
55	4,02	3,16	2,77	2,54	2,38	2,27	2,77
56	4,01	3,16	2,77	2,54	2,38	2,27	2,77
57	4,01	3,16	2,77	2,53	2,38	2,26	2,77
58	4,01	3,16	2,76	2,53	2,37	2,26	2,76
59	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,26	2,76
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,76
62	4,00	3,15	2,75	2,52	2,36	2,25	2,75
64	3,99	3,14	2,75	2,52	2,36	2,24	2,75
65	3,99	3,14	2,75	2,51	2,36	2,24	2,75
69	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35	2,23	2,74
70	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35	2,23	2,74
72	3,97	3,12	2,73	2,50	2,34	2,23	2,73
74	3,97	3,12	2,73	2,50	2,34	2,22	2,73
76	3,97	3,12	2,72	2,49	2,33	2,22	2,72
77	3,97	3,12	2,72	2,49	2,33	2,22	2,72
80	3,96	3,11	2,72	2,49	2,33	2,21	2,72
83	3,96	3,11	2,71	2,48	2,32	2,21	2,71
90	3,95	3,10	2,71	2,47	2,32	2,20	2,71
92	3,94	3,10	2,70	2,47	2,31	2,20	2,70
94	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31	2,20	2,70
95	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31	2,20	2,70
96	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31	2,19	2,70
97	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31	2,19	2,70
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,31	2,19	2,70
118	3,92	3,07	2,68	2,45	2,29	2,18	2,68
126	3,92	3,07	2,68	2,44	2,29	2,17	2,68

Sumber : Statistika Untuk Penelitian, Sugiyono (2000 : 298)