

### *Abstraction*

*This research is an explanatory research with a quantitative approach, which aims to test and analyze a research model where Human Capital and Social Capital predicts Human Resource Performance (HR) with Digital Knowledge Sharing as an intervening variable. The population in this study were 206 State Civil Apparatus (ASN) of 4 SKPD in the Rembang Regency Government. There were 102 ASN respondents who filled out and completed the research questionnaire. The collected data is processed using the SEM concept with the SmartPLS 3.0 Program, with the results of the study proving that the Variables of Human Capital, Social Capital and Digital Knowledge Sharing each have a significant positive effect on the Performance of Human Resources (HR), and Digital Knowledge Sharing partially mediates the influence of Social Capital on Human Resource Performance.*

***Keywords:*** *Human Capital, Social Capital, Digital Knowledge Sharing, and Human Resource Performance (HR)*

## Abstraksi

Penelitian ini merupakan *eksplanatory research* dengan pendekatan kuantitatif, yang bertujuan untuk menguji dan menganalisis sebuah model penelitian dimana *Human Capital* dan *Social Capital* memprediksi Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) dengan *Digital Knowledge Sharing* sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah 206 Aparatur Sipil Negara (ASN) dari 4 SKPD di lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang. Ada sebanyak 102 responden ASN yang mengisi dan melengkapi kuesioner penelitian. Data yang terkumpul diolah menggunakan konsep *SEM* dengan Program SmartPLS 3.0, dengan hasil penelitian membuktikan bahwa Variabel *Human Capital*, *Social Capital* dan *Digital Knowledge Sharing* masing – masing berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM), dan *Digital Knowledge Sharing* memediasi secara parsial pengaruh *Social Capital* terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.

Kata Kunci : *Human Capital*, *Social Capital*, *Digital Knowledge Sharing*, dan Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM)

