

**MODEL PENGEMBANGAN SELF DISCLOSURE TERHADAP
PENURUNAN TINGKAT TURNOVER INTENTION DALAM
KONTEKS SOCIAL SUPPORT**

Tesis

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S2**

Program Magister Manajemen



Disusun Oleh :

Tri Inawati

MM.16.57.1774

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
SEMARANG 2018**

MODEL PENGEMBANGAN SELF DISCLOSURE TERHADAP
PENURUNAN TINGKAT TURNOVER INTENTION DALAM KONTEKS
SOCIAL SUPPORT

Disusun Oleh :

Tri Inawati

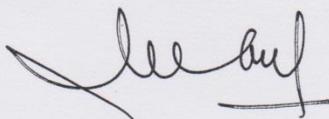
MM. 16.57.1774

Telah dipertahankan di depan penguji

Pada tanggal 4 Oktober 2018

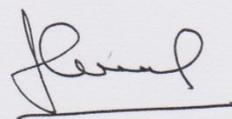
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing



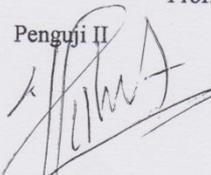
Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Penguji I



Prof. Dr. Hj. Wuryanti, MM

Penguji II



Dr. Heru Sulisty, SE, M.Si

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Magister Manajemen

Tanggal Oktober 2018



Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Ketua Program Studi Magister Manajemen



YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)
PROGRAM PASCA SARJANA (S2)
MAGISTER MANAJEMEN

Jl. Raya Kaligawe Km. 4 Po. Box 1054/SM Telp. 024-6583584 psw. 537 Semarang 50112

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa tesis dengan judul:

Model Pengembangan Self Disclosure terhadap Penurunan Tingkat Turnover Intention dalam Konteks Social Support

dan dimajukan untuk diuji pada : 04 Oktober 2018, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah pemikiran sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Semarang, 04 Oktober 2018

Yang memberi pernyataan

TRI INAWATI

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis merangkap anggota tim penguji tesis:

Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis:

Prof. Dr. Hj. Wuryanti, MM

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis:

Dr. Heru Sulistyono, SE, M.Si

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim

Dengan mengucapkan alhamdulillah hirobbil ‘alamin, saya persembahkan karya ini untuk :

Ibunda Watinah dan Alm. Ayahanda Hj. Satipan

Kenikmatan terbesar yang Allah berikan dalam hidup ini ialah dengan memiliki orang tua hebat seperti Ibu dan Ayah.

Ibu.. terima kasih atas segala doa, pengorbanan dan nyawa dipertaruhkan untuk memberikan kehidupan ini.

Ayah.. Ananda yakin Ayah sangat bahagia di syurga, terima kasih atas segala teladan hidup yang berharga, kebanggaan memiliki Ayah hebat akan selalu teriring dalam doa

Seluruh Kakak Tercinta

Terima kasih atas segala doa terbaik dan curahan kasih sayangnya... Kalian adalah nikmat yang menyempurnakan hidup ini

Semarang, Oktober 2018

Tri Inawati

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Alhamdulillah *robbil 'alamin*, dengan segala puji penulis panjatkan kepada Allah Yang Maha Pengasih dan Penyayang yang telah melimpahkan kenikmatanNya, sehingga dengan ridhoNya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **MODEL PENGEMBANGAN SELF DISCLOSURE TERHADAP PENURUNAN TINGKAT TURNOVER INTENTION DALAM KONTEKS SOCIAL SUPPORT**.

Penulisan ini diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat karena dengan kesempatan dan dukungan yang diberikannya penulis dapat menyelesaikan penulisan ini dengan baik. Maka dengan ini penulis sampaikan ucapak terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si selaku pembimbing atas segala saran, dukungan dan kepercayaan yang diberikan selama penulisan tesis ini
2. Prof. Dr. Hj. Wuryanti, MM dan Dr. Heru Sulistyو, SE, M.Si selaku penguji yang telah memberikan masukan-masukan dalam penyempurnaan penulisan tesis ini
3. Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si dan Dr. Nunung Ghoniyah, SE, MM selaku Ketua dan Sekretaris Program Magister Manajemen Unissula Semarang yang telah memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan pendidikan dan penulisan tesis ini
4. Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pengetahuan di Magister Manajemen
5. Seluruh Dosen dan Staff Program Magister Manajemen Unissula Semarang yang telah memberikan semangat dan pelayanan terbaiknya kepada penulis selama proses pendidikan
6. Titi Wulandari, S.Ars selaku General Manager dan seluruh jajaran Staff PT. Korina Semarang yang telah memberikan dukungan, kepercayaan dan kesempatan yang diberikan selama proses penelitian
7. Ibunda dan Alm. Ayahanda, dan seluruh keluarga besar penulis atas segala curahan kasih sayang dan doa terbaiknya serta dukungan moral maupun materiil kepada penulis
8. Seluruh sahabat dan teman penulis yang telah memberikan perhatian dan kasih sayang serta dukungan moral sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan ini

9. Semua pihak yang telah membantu kelancaran dalam penulisan ini, yang tidak dapat penulis cantumkan satu persatu.

Penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan terhadap perkembangan dan peningkatan kualitas ilmu pengetahuan dibidang sumber daya manusia.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini terdapat banyak kekurangan, maka dari itu guna penyempurnaan penulis mengharapkan kritik dan saran dalam penulisan tesis ini

Semarang, Oktober 2018

Tri Inawati