

ABSTRACT

This study investigates the effect of human capital and social capital on human resource performance, the moderating effect of information technology. Based on a total sample of 88 respondents from the UPT Monitor Spektrum Frekuensi Radio Kelas I Semarang and Yogyakarta which is analyzed using structural equation modeling based smartPLS 3.0, the results indicated that 1) human capital is positively related to social capital and human resource performance; 2) social capital is positively related to human resource performance; 3) information technology moderates the relationships between social capital and human resource performance; and 4) information technology moderates the relationships between human capital and human resource performance.

Keywords: *Human capital, Social capital, Information technology, Human resource performance*

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh human capital dan social capital terhadap kinerja sumber daya manusia, yang dimoderasi oleh teknologi informasi. Berdasarkan data dari sampel sebanyak 88 responden yang bekerja di UPT Monitor Spektrum Frekuensi Radio Kelas I Semarang dan Yogyakarta yang dianalisis dengan menggunakan model persamaan struktural berbasis smartPLS 3.0, maka hasil penelitian membuktikan bahwa 1) human capital berpengaruh positif terhadap social capital dan kinerja sumber daya manusia; 2) social capital berpengaruh positif terhadap kinerja sumber daya manusia; 3) teknologi informasi memoderasi hubungan antara social capital dan kinerja sumber daya manusia; dan 4) teknologi informasi memoderasi hubungan antara human capital dan kinerja sumber daya manusia.

Kata kunci: Human capital, Social capital, Teknologi informasi, Kinerja sumber daya manusia