

# HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI (OCB) PADA KARYAWAN

Ulfa Noviana  
Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan perilaku kewarganegaraan organisasi (OCB) pada karyawan Kanwil DJP Jateng 1. Penelitian ini dilakukan terhadap 46 Karyawan Instansi Kanwil DJP Jateng 1. Teknik dalam pengambilan sample dengan menggunakan teknik *cluster random sampling*. Pengambilan data dilakukan dengan 2 skala, yaitu skala perilaku kewarganegaraan organisasi (OCB) terdiri dari 51 aitem dan skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional terdiri dari 30 aitem. Teknik analisis data menggunakan analisis *product moment*. Uji hipotesis menunjukkan ada hubungan positif yang signifikan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan perilaku kewarganegaraan organisasi (OCB) pada karyawan Kanwil DJP Jateng 1. Hasil analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa skor ( $r_{xy}$ ) sebesar 0,581 dengan signifikansi = 0,000 ( $p < 0,05$ ). Sumbangan efektif yang diberikan oleh variabel persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional sebanyak 33,7%.

**Kata Kunci:** Perilaku kewarganegaraan organisasi (OCB) dan persepsi gaya kepemimpinan transformasional

**RELATIONSHIP BETWEEN THE PERCEPTION OF  
TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP STYLE AND  
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) ON  
EMPLOYEES**

*Ulfa Noviana*  
*Faculty of Psychology, Sultan Agung Islamic University*

**ABSTRACT**

This research has purposed to find out the perception of transformasional leadership style toward organizational citizenship behavior on employees in Kanwil DJP of Central Java 1. The respondents are 46 employees of Kanwil DJP Cental java 1. This sampling technique uses cluster random sampling. Data collection was conducted with two scales. The first is organizational citizenship behavior (OCB) scale with 51 items, and the second is the scale perception of transformasional leadership style which has 30 items. Data analysis technique using product moment analysis. The hypothesis showed that the perception of transformasional leadership style has a positive relationship toward organizational citizenship behavior. He result of the data analysis showed that the (rxy) was equal to 0,581 with significance = 0,000 ( $p < 0.05$ ). Effectiveness contribution given by the perception variables on transformational leadership style is 33,7%

**Key Word:** Organizational citizenship behavior and the perception of transformasional leadership style.