

**HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN TIPE X DAN LOYALITAS  
KERJA DENGAN KEPATUHAN KEPADA ATASAN  
PADA ANGGOTA KEPOLISIAN  
SATBRIMOB POLDA  
JAWA TENGAH**

**Oleh:**

**Noor Vetty Rohhayani**

Fakultas Psikologi

Universitas Islam Sultan Agung Semarang

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepribadian tipe X dan loyalitas kerja dengan kepatuhan kepada atasan. Populasi dalam penelitian ini adalah anggota Satbrimob Polda Jawa Tengah. Penelitian ini dilakukan terhadap 82 anggota brimob. Teknik dalam pengambilan sample dengan menggunakan teknik *random sampling*. Pengambilan data dilakukan dengan 3 skala, yaitu skala kepatuhan kepada atasan, skala kepribadian tipe X dan skala loyalitas kerja. Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan korelasi regresi prediktor, uji hipotesis kedua dan ketiga menggunakan analisis parsial.

Hasil hipotesis menunjukkan ada hubungan yang sangat signifikan antara kepribadian tipe X dan loyalitas kerja dengan kepatuhan kepada atasan diperoleh  $R=0,669$  dengan taraf signifikan  $p=0,000$  ( $p<0,01$ ) yang berarti hipotesis pertama diterima. Uji hipotesis kedua menunjukkan bahwa ada hubungan negatif yang sangat signifikan antara kepribadian tipe X dengan kepatuhan kepada atasan  $r_{x1y}=-0,644$  dengan memiliki taraf signifikan  $p=0,000$  ( $p<0,01$ ) yang berarti hipotesis kedua diterima. Uji hipotesis ketiga menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara loyalitas kerja dengan kepatuhan kepada atasan  $r_{x2y}=0,661$  dengan memiliki taraf signifikan  $p=0,000$  ( $p<0,01$ ) yang berarti hipotesis ketiga diterima.

*Kata kunci : Kepatuhan kepada atasan, kepribadian tipe X dan loyalitas kerja.*

**RELATIONSHIP BETWEEN THE PERSONALITY OF TYPE X AND  
LOYALTY OF WORK WITH COMPLIANCE TO THE REGULATION  
ON POLICE MEMBERS SATBRIMOB  
POLDA CENTRAL JAVA**

*Noor Vetty Rohhayani  
Faculty of Psychology, Sultan Agung Islamic University*

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the relationship between type X personality and work loyalty with compliance to superiors. The population in this study is a member of Satbrimob Polda Central Java. This research was conducted on 82 members of Brimob. Techniques in sampling using random sampling technique. Data collection is done with 3 scale, that is compliance scale to superiors, X type of personality scale and work loyalty scale. Hypothesis test in this research use predictor regression correlation, second and third hypothesis test using partial analysis.*

*The result of hypothesis shows that there is a very significant correlation between type X personality and work loyalty with compliance to superior obtained  $R = 0,669$  with significant level  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ) which means first hypothesis accepted. The second hypothesis test shows that there is a very significant negative relationship between the type X personality and the adherence to the superior  $r_{x_1y} = -0.644$  with a significant  $p = 0,000$  ( $p < 0.01$ ) meaning the second hypothesis is accepted. The third hypothesis test shows that there is a very significant positive correlation between job loyalty with compliance to boss  $r_{x_2y} = 0.661$  with significant significance  $p = 0,000$  ( $p < 0.01$ ) which means the third hypothesis is accepted.*

*Keywords: Compliance to superiors, type X personality and work loyalty.*