

DAFTAR PUSTAKA

- Arishanti, K. I., & Ritandiyono. (2005). Persepsi Karyawan Terhadap Keadilan dalam Pemberian Upah Dengan Kepuasan Kerja . *Seminar Nasional PESAT 2005* (pp. 23-24). Jakarta: Universitas Gunadarma.
- As'ad, M. (2001). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Azwar, S. (2013). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2012). *Penusunan Skala Psikologi. Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Colquitt, J., Lind, E., & Tyler, T. (2001). On the Dimensionality of Organizational Justice: A Construct Validation of a Measure. *Journal of Personality and Social Psychology* , 386-400.
- Cropanzano, R. (2002). The Management of Organizational Justice. *Academy of Management* , 324-235.
- Cropanzano, R. (2007). The Management of Organizational Justice. *Academy of Management Perspectives* , 34-48.
- Danang. (2003, Januari 29). *Liputan6*. Retrieved November 20, 2017, from artikel:m.liputan6.com/news/read/48730/karyawan-pt-gudang-garam-mogok-kerja
- Faturochman. (2002). *Keadilan: Suatu Tinjauan Psikologi* . Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Faturochman. (2002). *Psikologi Keadilan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fraser, T. (1992). *Stres dan Kepuasan Kerja*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- GN. (2017, Oktober 2). wawancara penyadap karet afdeling Blanten. (L. Fajri, Interviewer)
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2008). *Behavior in Organization*. Upper Saddle River: Prentice Hall.
- Hadi, S. (2000). *Statistik*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hadi, S. (2004). *Statistik Jilid 2*. Yogyakarta: Andi.
- Hasibuan, M. S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Husein, U. (1999). *Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Keraf, A. (1996). *Keadilan, Pasar Bebas, dan Peran Pemerintah*. Yogyakarta: Kanisius.
- Kesumasari, O. ', Handayani, S. M., & Widiyanti, E. (2000). Analisis Profitabilitas Pengusahaan Karet di PT. Perkebunan Nusantara IX (PERSERO) Kebun Ngobo Semarang. 2.
- Kurniasari, L. (2004). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Karyawan Terhadap Intensi Turnover*. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Lind, E. A., & Tyler, T. R. (1988). *The Social Psychology of Procedural Justice*. New York: Plenum Press.
- Lind, E. (1995). *Social Conflict and Social Justice: Lesons from he Social Psychology of Justice Judgment*. Leiden: Inaugural Oration, Leiden University.
- Lingkin. (2017). *Profil Kebun*. Karanganyar: 2015.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noe, R. A. (2011). *Fundamentals of Human Resource Management Edition 4*. New York: McGraw-Hill.
- Pertanian, K. (2012). *Strategi dan InovasiTegnologi PertanianMenghadapi Perubahan Iklim Global*. Jakarta: Kementerian Pertanian.
- PN. (2017, Oktober 1). wawancara buruh sadap karet afdeling Merbuh. (L. Fajri, Interviewer)
- Porter , L. (1961). AStudy of Perceived Need Satisfactions in Bottom and Middle Mnagement Jobs. *Journal of Applied Psychology* , Vol. 1-10.
- Rama, T. A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasi, Komitmen Organisasi, dan OCB. *Psikologi Borneo* , 125-133.
- Rivai, H. V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- S. (2017, Oktober 1). wawancara buruh sadap karet afdeling Blanten. (L. Fajri, Interviewer)
- Samad, S. (2006). Predicting Turnover Intetion : The Case of Malaysian Goverment Doctors. *The Journal of American Academy of Business* , 2-32.
- Sanyoto, I. (2017, Maret 22). PTPN IX Kebun Blanen. (L. Fajri, Interviewer) Karanganyar.

- Siagian, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Smet, B. (1994). *Psikologi Kesehatan*. Jakarta: Grasindo.
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sumaryani. (1997). *Persepsi Karyawan Terhadap Lingkungan Kerja Psikologis Dalam Hubungannya dengan Penampilan Kerja Pada Karyawan PT. Kayu Lapis Indonesia*. Semarang: (Tidak Diterbitkan).
- Thibaut, J., & Walker, L. (1975). *Procedural Justice: A Psychological Analysis*. NJ: Erlbaum, Hillsdale.
- Tiffin, J., & Ernest, J. (1958). *Industrial Psychology*. Japan: Morusa Co.Ltd.
- Tyler, T. R. (1994). Psychological Models of Justice Motive: Antecedents of Distributive and Procedural Justice. *Journal of Personality and Social Psychology* , 850-863.
- Vroom, V. (1964). *A meta-analysis work and motivation*. New York: Wiley.
- Wanous , J. P., & Lawler, E. E. (1972). Measurement and Meaning od Job Satisfaction. *Journal of Applied Psychology* , pp 95-105.
- WD. (2017, Oktober 1). wawancara penyadap karet afdeling Kalipat. (L. Fajri, Interviewer)
- Wexley, K. N., & Yulk, G. A. (1977). *Organization Behavior and Personal Psychhology*. Illinois: Homewood.
- WHO. (2004). *The World Health Organization Quality of Life (WHOQOL)-BREF*. Jakarta: World Health Organization.
- Widodo. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yoggyakarta: YKPN.