

HUBUNGAN ANTARA KEADILAN PROSEDURAL DENGAN KEPUASAN KERJA PADA BURUH SADAP KARET PT. PERKEBUNAN KARET NUSANTARA IXKEBUN MERBUH KENDAL

Oleh :

Lailatul Fajri

Fakultas Psikologi

Universitas Islam Sultan Agung Semarang

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara keadilan prosedural dengan kepuasan kerja pada buruh sadap karet PT. Perkebunan Karet Nusantara IX Kebun Merbuh Kendal. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. **Metode:** Penelitian ini melibatkan buruh sadap karet afdeling Blanten yang berjumlah 100 orang. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel *cluster random sampling* yaitu langkah pengambilan sampel dengan kelompok secara acak dengan undian. Metode pengambilan data menggunakan skala kepuasan kerja dan keadilan prosedural. Skala skala kepuasan kerja diperoleh 23 aitem yang memiliki daya beda tinggi berkisar 0,293 – 0,762 dengan reliabilitas skala kepuasan kerja sebesar 0,913. Skala keadilan prosedural diperoleh 16 aitem yang memiliki daya beda tinggi berkisar 0,324 – 0,577 dengan reliabilitas skala keadilan prosedural sebesar 0,855. **Hasil:** Penelitian ini menggunakan teknik analisis *product moment*, dengan hasil uji hipotesis menunjukkan nilai korelasi $r = 0.646$ dan $F = 75.030$ dengan signifikansi $0,000$ ($p < 0,01$) yang artinya ada hubungan positif antara keadilan prosedural dengan kepuasan kerja pada buruh sadap karet PT. Perkebunan Karet Nusantara IX Kebun Merbuh Kendal.

Kata kunci : keadilan prosedural, kepuasan kerja.

***CORRELATION BETWEEN PROCEDURAL JUSTICE WITH JOB
SATISFACTION TO THE RUBBER PLANTATION WORKERS OF PT.
PERKEBUNAN NUSANTARA IX KEBUN MERBUH KENDAL***

Arrange by :

Lailatul Fajri

Faculty of Psychology

Sultan Agung Islamic University

ABSTRACT

This research aimed to determine the relation between procedural justice with job satisfaction to the rubber plantation workers of PT. Perkebunan Nusantara IX Kebun Merbuh Kendal. This research uses quantitative method. Methods: This research has involved 100 workers in Afdeling Blanten. This research uses cluster random sampling, using the technique as a random group sampling with selected group. Methods of data collection in this study using two scale such as the scale of job satisfaction and procedural justice. Scale of job satisfaction obtained 23 items with corrected item-total correlation 0.293 - 0.762 with reliability coefficient equal to 0.913. The procedural justice scores obtained 16 items with corrected item-total correlation 0.324 – 0.577 with reliability coefficient equal to 0.855. Result: This research used product moment analysis technique, with result of hypothesis test show correlation value $r = 0.646$ and $F = 75.030$, (0,000, at L.o.s $<0,01$) which means there is a positive correlation between procedural justice with job satisfaction in PT. Perkebunan Nusantara IX Kebun Merbuh Kendal.

Keywords: *procedural justice, job satisfaction.*