

HUBUNGAN ANTARA KETIDAKAMANAN KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS PADA KARYAWAN KONTRAK PT TELKOM INDONESIA CABANG SEMARANG

Oleh :
Intan Suci Ankasari
Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang
Email : intansca@std.unissula.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antara ketidakamanan kerja dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan kontrak PT Telkom Indonesia Cabang Semarang. Variabel tergantung dalam penelitian ini adalah Kesejahteraan Psikologis dan variabel bebas yaitu ketidakamanan kerja. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini yaitu ada hubungan negatif antara ketidakamanan kerja dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan kontrak di PT Telkom Indonesia Cabang Semarang. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel penelitian ini adalah simple random sampling. Sampel penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 85 subjek. Metode pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan dua skala yaitu skala kesejahteraan psikologis dan skala ketidakamanan kerja. Skala kesejahteraan psikologis berjumlah 37 aitem dengan rentang daya beda 0,315-0,564 dan koefisien reabilitas data 0,908. Skala ketidakamanan kerja berjumlah 29 aitem dengan rentang daya beda 0,306-0,817 dan koefisien reabilitas data 0,817. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik korelasi Product Moment dari Pearson. Hasil uji hipotesis menunjukkan ada hubungan negatif yang signifikan dengan nilai korelasi r_{xy} sebesar -0,662 dan nilai F_{hitung} sebesar 21,038 dengan taraf signifikansi $p=0,000$ ($p<0,01$).

Kata kunci : Kesejahteraan Psikologis, Ketidakamanan Kerja

THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INSECURITY WITH PSYCHOLOGICAL WELL BEING IN CONTRACT EMPLOYEES, PT TELKOM INDONESIA, SEMARANG BRANCH

By:

Intan Suci Ankasari

Faculty of Psychology, Sultan Agung Islamic University Semarang

Email : intansca@std.unissula.ac.id

ABSTRACT

This research was conducted with the purpose to determine the relationship between job insecurity and psychological well-being of contract employees of PT Telkom Indonesia Semarang Branch. The dependent variable in this study is the Psychological Well-being and the independent variable that is work insecurity. The hypothesis proposed in this study is that there is a negative relationship between job insecurity and psychological well-being in contract employees at PT Telkom Indonesia Semarang Branch. The technique in taking this study is simple random sampling. The research sample used in this study was 85 subjects. The method of data collection in this study uses two scales, namely the psychological welfare scale and the scale of job insecurity. Psychological welfare scale amounted to 37 items with different power ranges from 0.315 to 0.564 and data reliability coefficient of 0.908. The scale of job insecurity is 29 items with different power ranges from 0.306 to 0.817 and the data reliability coefficient is 0.817. Data analysis in this study uses Pearson's Product Moment correlation technique. Hypothesis test results show that there is a significant negative relationship with the rxy correlation value of -0.662 and Fcount value of 21.038 with a significance level of $p = 0.000$ ($p < 0.01$)

Keywords : Psychological Well Being, Job Insecurity