

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2006). *Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktik*. Alih Bahasa: Dian Wulandari dan Devri Barbadi Putera. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Alih bahasa : Edy Suhardono. Jogjakarta: Pustaka Pelajar.
- Bass B.M. (2010) Predicting Unit Performance by assesing Transformational and Transactional Leadership. *Journal of Applied Psycology*, 88(2) 207-218
- Bateman, T. S., & Organ, D. W. (2004). Job satisfaction and the good soldier: The relationship between affect and employee "citizenship". *Academy of Management Journal*, 26(4), 587-595.
- Danar. (2014). Hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional dengan disiplin kerja pada karyawan PT. kembar abadi utama di kecamatan batu sopang kabupaten paser. *E-jurnal Psikologi*, 2(2), 150-161.
- Danim & Suparno. (2010). *Manajemen dan Kepemimpinan Transformasional kepalasekolah*. Alih bahasa : Airlangga. Jakarta. Rineka Cipta.
- Garay, H. (2006). *Kinerja extra-role dan kebijakan kompensasi*. Kajian Bisnis Dan Manajemen, 8(1), 33-42.
- Gunawan, R. (2016). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada PT First Marchinery Tradeco Cabang Surabaya. *Agora*, 4(1), 60-66.
- Nawawi. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Imran. (2010). Pengaruh iklim organisasi dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB). *Jurnal Equilibrium*, 6(1), 2089-2152.
- Adi. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap organizational citizenship behavior. *Jurnal Manajemen Organisasi*, 5(11), 7225-7251.

- Kamuli, S. (2012). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Gorontalo. *Jurnal Inovasi*. Vol. 9, No.1, 1-8.
- Dewi (2010). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi organizational citizenship behavior pada karyawan BPR Batam. *Jurnal Manajemen*, 14(2), 245–270.
- Kurniatami. (2014). Hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan organizational citizenship behavior (OCB) di universitas muhammadiyah surakarta (UMS). *Jurnal Psikologi*, 3(2), 45-55.
- Lubis, A. (2016). Implementasi dimensi organizational citizenship behavior (OCB) dengan kinerja organisasi. *El-Qanuniy*, 2(1), 111–122.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa : V.A Yuwono. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Alih. Bahasa : Halida dan Dewi Sartika. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Minadaniati (2012). Pengaruh kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap ocb karyawan pada PT.Trubus Depok. *Jurnal Psikologi*, 4(1), 33-65.
- Milwati (2013). Hubungan antara kepemimpinan transformasional, komitmen organisasional, organizational citizenship behavior dan pemberdayaan dengan kinerja dosen Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan di Jawa Timur. *Jurnal Pendidikan Humaniora*, 1(3), 254-264
- Oriza, R. (2016). Hubungan antara iklim organisasi dan organizational citizenship behavior (OCB) pada staff kependidikan di universitas X. *Jurnal Psikologi*. 1(2), 33-40.
- Prihatsanti, U & Dewi, K.S. (2010). Hubungan antara Iklim Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Guru SD Negeri di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo. *Jurnal Psikologi Undip*. Vol. 7, No. 1, 11-17.
- Roberta & Byrne (2005). Impact of Transformational Leadership On Follower Development And Performance : A Field Experiment. *The Academy of Management Journal*, Vol.45, No.4, 735-744.
- Rorimpandey. (2013). Gaya kepemimpinan transformasional, transaksional, situasional, pelayanan dan autentik terhap kinerja pegawai kelurahan di kecamatan hunaken kota manado. *Jurnal Emba*, 1 (4), 2233-2244.
- Robbins, S & Timothy, A. J. (2007). *Perilaku organisasi*. Buku 2. Edisi 12. alih bahasa Diana Angelica Jakarta: Salemba Empat.

- Sari, P. (2005). Hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan organizational citizenship behavior. *Jurnal Psikologi*, 2(3), 25-30.
- Steers, M. 2013. *Efektivitas Organisasi*. Alih Bahasa : Magdalena Janin. Erlangga, Jakarta.
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, r & d*. Alih Bahasa: David Octarevia. Bandung: CV. Alfabeta.
- Susanto (2008). Pengaruh persepsi kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap organizational citizenship behavior. *Jurnal Psikologi*. 6(2), 25-40
- Tania, Y. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Premier Management Consulting. *Agora*, 5(1), 111-145.
- Undarwati, A. (2012). Korelasi gaya kepemimpinan transformasional dan organizational citizenship behavior (OCB). *Ilmiah Psikologi*, 1(2). 45-60
- Vannecia., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim K. *Agora*, 1(1). 55-66.
- Susihono (2012). Pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerjakaryawan. *Spektrum Industri* , 10 (2), 108-199.
- Wirawan. (2008). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Alih Bahasa Drs. Benjamin Molan. Jakarta: Salemba Empat
- Yohannes. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi dan organizational citizenship behavior yang di mediasi oleh kepuasan kerja. *Jurnal Riset dan Manajemen*, 4 (3), 351-368.
- Yuniar, G. (2011). Hubungan antara kepuasan kerja dan resiliensi dengan organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan kantor pusat PT. BPD BALI. *Jurnal Psikologi Undip*, 9(1), 88-111.
- Zain. (2017). Faktor-faktor organizational citizenship behavior (studi kementerian sekretariat negara republik indonesia). *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*, 2 (2), 25-30.