

DAFTAR PUSTAKA

- Afni, C., & Yasri. (2013). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada bank nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 4(1), 2–26.
- Akbar, S. N. (2013). Hubungan antara kecerdasan emosi dengan stres kerja pada perawat. *Jurnal Ecopsy*, 1, 42–46.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(1996), pp.124-135. <https://doi.org/10.9744/jmk.10.2.pp.124-135>
- Choong, Y. (2011). Intrinsic motivation and organizational commitment in the malaysian private higher education institutions : an empirical study. *Journal of Arts, Science and Commerce*, 91–100.
- Fitriastuti, T. (2013). Pengaruh kecerdasan emosional, komitmen organisasional dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 4(2), 103–114.
- Fu, W., & Deshpande, S. P. (2014). The Impact of Caring Climate , Job Satisfaction , and Organizational Commitment on Job Performance of Employees in a China ' s Insurance Company, 339–349. <https://doi.org/10.1007/s10551-013-1876-y>
- Goleman, D. (2006). *Emotional intelligence: Why it can matter more than IQ*. New York: Bantam Books.
- Goleman, D. (2009). *Kecerdasan Emosional: Mengapa EI lebih penting daripada IQ*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Goleman, D., Boyatzis, R., & Mckee, A. (2004). *Primal leadership: Realizing the power of emotional intelligence*. Boston: Harvard Business School.
- IstiJanto, M. M. (2006). *Riset sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Koesmono, H. T. (2005). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sektor industri pengolahan kayu skala menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7, pp.171-188. <https://doi.org/10.9744/jmk.7.2.pp.171-188>

- Krisna, M. (2012). Pengaruh kecerdasan emosional pemimpin terhadap kinerja dan loyalitas karyawan di PT Riau Andalan Pulp and paper bisnis unit Riau Fiber. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(September).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2007). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Pt. Refika Aditama.
- Mohamed, M., & Ruth, A. (2016). Workplace spirituality and organizational commitment : A study on the public schools teachers in Menoufia (Egypt). *African Journal of Business Management*, 10(10), 247–255. <https://doi.org/10.5897/AJBM2016.8031>
- Mun, W. S., & Abdullah, H. (2016). The Relationship between Self-Construal , Job Satisfaction and Organizational Commitment, (1), 8–18.
- Narbuko, C., & Achmadi, H. A. (2003). *Metodelogi Penelitian*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Probo, R., Dan, T., & Kartika, A. (2008). Pengaruh komitmen organisasional dan profesional terhadap kepuasan kerja auditor dengan motivasi sebagai variabel intervening (Studi empiris pada kantor akuntan publik di Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 15(1), 80–90. <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Putri, F. If. (2014). Hubungan motivasi kerja dengan komitmen kerja karyawan di balai pendidikan dan pelatihan sosial. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 2(1), 220–232.
- Raja, T. H. L. (2016). the Effect of Job Commitment and Motivation Towards Employees' Work At Office of Health Department in Langkat Regency. *Researchers World*, 7(1), 60–69.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Rusu, R. (2013). Affective organizational commitment, continuance, organizational commitment or normative organizational. *Journal Management and Economic*, 2(2).
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja pegawai teori pengukuran dan implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Singh, D. (2006). *Emotional intelligence at work*. New Delhi: Respons Books.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Supriyanto, A. S., & Troena, E. A. (2011). Pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kepemimpinan transformasional , kepuasan kerja dan kinerja manajer (Studi di bank syari ' ah Kota Malang), (66), 693–709.
- Supriyanto, Y. (2015). Pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan survei provinsi jawa barat bidang pendidikan dasar dinas pendidikan. *Prosiding Seminar Nasional*, 3(1), 722–737.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2012). Pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pln (Persero) Apd Semarang). *Jati UNDIP*, 7(2), 77–84.
- Teguh, M. (2014). *Metode Kuantitatif untuk analisis ekonomi dan bisnis*. Jakarta: Rajawali Pera.
- Tobing, D. S. K. L. (2009). Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11, pp.31-37. Retrieved from <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/17742>
- Tolentino, R. C. (2013). Organizational commitment and job performance of the academic and administrative personnel. *International Journal of Information Technology and Business Management*, 15(1), 51–59. <https://doi.org/ISSN2304-0777>
- Windy, M. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap inerja karyawan bagian akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215–228.
- Yusuf, A. M. (2015). *Metode Penelitian: Kuantitatif, dan Penelitian Gabungan Edisi Pertama*. Jakarta: Prenadamedia Group.