

# HUBUNGAN ANTARA KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA KARYAWAN

Frisca Ayuning Putri  
Fakultas Psikologi  
Universitas Islam Sultan Agung Semarang  
Email: [friscaputri.10@gmail.com](mailto:friscaputri.10@gmail.com)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kecerdasan emosional dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada 130 karyawan dengan teknik random sampling. Alat ukur digunakan dalam penelitian ini menggunakan 3 skala yaitu skala kinerja karyawan, kecerdasan emosional, dan komitmen organisasi. Uji hipotesis pertama dalam penelitian ini menggunakan korelasi regresi ganda sedangkan untuk hipotesis kedua dan ketiga menggunakan analisis regresi parsial.

Hasil analisis hipotesis pertama menunjukkan bahwa  $R=0,566$ ,  $F_{Linier}=29,955$  dan  $p=0,000$  ( $p<0,01$ ) yang berarti ada hubungan antara kecerdasan emosional dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Analisis hipotesis kedua menunjukkan skor  $rx1y= 0,433$  dengan  $p= 0,000$  ( $p<0,01$ ) yang berarti bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara variabel kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan. Analisis hipotesis ketiga menunjukkan skor  $rx2y = 0,289$  dengan signifikan  $p=0,001$  ( $p<0,05$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, kecerdasan emosional, komitmen organisasi

**RELATIONSHIP BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE  
AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO  
EMPLOYEE PERFORMANCE**

Frisca Ayuning Putri  
Psychology Faculty  
Sultan Agung Islamic University  
Email: [friscaputri.10@gmail.com](mailto:friscaputri.10@gmail.com)

***ABSTRACT***

This study aims to determine the relationship between emotional intelligence and organizational commitment to employee performance. This research was conducted on 130 employees with sample random sampling technique. Measuring tool used in this research use 3 scale that is employee performance scale, emotional intelligence, and organizational commitment. the first hypothesis test in this study using multiple regression correlation while for the second and third hypothesis using partial regression analysis.

The result of first hypothesis analysis shows that  $R = 0,566$ ,  $F_{Linier} = 29,955$  and  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ) which means there is relationship between emotional intelligence and organizational commitment to employee performance. The second hypothesis analysis shows the score  $rx1y = 0,433$  with  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ) which means that there is a very significant positive relationship between emotional intelligence variable on employee performance. The third hypothesis analysis shows the score of  $rx2y = 0,289$  with significant  $p = 0,001$  ( $p < 0,05$ ). These results indicate that there is a significant positive relationship between organizational commitment to employee performance.

Keywords: Employee Performance, Emotional Intelligence, Organizational Commitment