

HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DENGAN KONFLIK PERAN GANDA PADA PERAWAT RUMAH SAKIT DI KABUPATEN BREBES

Oleh :

Fatina Sefty Gandini

Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Email: fsgandini@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dengan konflik peran ganda pada perawat rumah sakit di Kabupaten Brebes. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Subjek penelitian sebanyak 138 perawat dengan karakteristik sudah menikah dan mempunyai anak usia 0-12 tahun. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan skala efikasi diri dan skala konflik peran ganda. Skala efikasi diri berisi 46 aitem pernyataan yang memiliki koefisien korelasi skor aitem total bergerak dari 0,301 - 0,645 dengan reliabilitas 0,908. Skala konflik peran ganda berisi 39 aitem pernyataan yang memiliki koefisien korelasi skor aitem total bergerak dari 0,260 - 0,520 dengan reliabilitas 0,806.

Uji hipotesis menggunakan teknis analisis *Product Moment*. Hasil uji hipotesis menunjukkan ada hubungan negatif yang signifikan antara efikasi diri dengan konflik peran ganda pada perawat rumah sakit di Kabupaten Brebes, yaitu diketahui $r_{xy} = (-0,284)$ dengan taraf signifikan sebesar 0,001 ($p < 0,01$). Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima yaitu ada hubungan negatif antara efikasi diri dengan konflik peran ganda pada perawat.

Kata kunci: efikasi diri, konflik peran ganda dan perawat

THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF EFFICACY WITH WORK-FAMILY CONFLICT ON HOSPITAL NURSES IN BREBES DISTRICT

Fatina Sefty Gandini

Faculty of Psychology Islamic University of Sultan Agung Semarang

Email: fsgandini@gmail.com

ABSTRACT

This research was aimed to find out the relationship between self efficacy with family work conflict on hospital nurses in Brebes District. This research uses quantitative method. The subjects were 138 nurses with married characteristics and children aged 0 – 12 years. Sampling technique in this research using purposive sampling technique. Data collection methods using self efficacy scale and work-family conflict scale. Self efficacy scales contain 46 statements which had 0,301 – 0,645 moving correlation coefficient of all scores with 0,908 of reliability score. Work-family conflict scales contained 39 statements which had 0,260 – 0,520 moving correlation coefficient of all scores with 0,806 of reliability score.

The technical analysis of product moment was used to test the hypothesis and the results showed that there was a significant negative relationship between self efficacy and work-family conflict on hospital nurses in Brebes District $r_{xy} = (-0,284)$ with significant rate 0,001 ($p < 0,01$). The conclusion is hypothesis in this research accepted there is a negative relationship between self efficacy with work-family conflicts in married nurses.

Keywords: self efficacy, work-family conflict, nurses