

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kegunaan Penelitian.....	9
1. Kegunaan Teoritis.....	9
2. Kegunaan Praktis.....	10
E. Terminologi.....	10
1. Pengertian Perlindungan Hukum.....	10
2. Penegertian Tenaga Kerja.....	12
F. Metode Penelitian.....	15
1. Metode Pendekatan.....	15
2. Spesifikasi Penelitian.....	16
3. Sumber Data dan Bahan Hukum.....	16
4. Metode Pengumpulan Bahan Hukum.....	18
5. Analisis Bahan Hukum.....	18
G. Sistematika Penulisan.....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	21
A. Tinjauan Tentang Perlindungan Hukum.....	21
1. Perlindungan Hukum.....	21

2. Perlindungan Hukum Ketenagakerjaan.....	24
B. Tinjauan Tentang Tenaga Kerja	27
1. Pengertian Tenaga Kerja	27
2. Hak Pekerja	30
C. Tinjauan Tentang Outsourcing	37
1. Pengertian <i>Outsourcing</i>	37
2. Dasar Hukum <i>Outsourcing</i>	38
3. Manfaat <i>Outsourcing</i>	41
4. Kompleksitas <i>Outsourcing</i>	44
BAB III HASIL PENELITIAN	48
A. Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Outsourcing Ditinjau Dari Perspektif Hukum Internasional	48
B. Akibat Hukum Dari Pelanggaran Terhadap Hak-Hak Tenaga Outsourcing Ditinjau Dari Perspektif Hukum Internasional	66
1. Unsur Esensialia (<i>Essential Elements</i>)	72
2. Unsur Naturalia (<i>Natural Elements</i>).....	74
3. Unsur Aksidentalialia (<i>Accidental Elements</i>)	74
BAB IV PENUTUP	78
A. Kesimpulan.....	78
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	81