

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis Pengaturan Perlindungan Hukum serta Akibat Hukum Dari Pelanggaran Pemberian Hak Bagi Tenaga Outsourcing di Indonesia. Metode penelitian menggunakan metode yuridis normatif yaitu mengkaji dan menganalisis peraturan perundang-undangan terkait Perlindungan Tenaga Kerja Outsourcing Ditinjau Dari Perspektif Hukum Internasional. Dalam penelitian ini, data yang digunakan adalah data sekunder, data sekunder pada umumnya merupakan data yang diambil melalui kepustakaan, biasanya dalam keadaan siap terbuat (*ready-made*), bentuk maupun isi data sekunder telah dibentuk dan diisi oleh peneliti terdahulu dan dapat diperoleh tanpa terikat atau dibatasi oleh waktu dan tempat. Secara teoritis, penelitian ini diharapkan mampu memberikan sumbangan pemikiran baru yang bersifat visioner dan terfokus pada permasalahan bagi ilmu pengetahuan hukum dan perbaikan dalam proses perkembangan kebijakan hukum, khususnya pemahaman teoritis mengenai perlindungan hukum terhadap tenaga kerja outsourcing di Indonesia.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the Legal Protection Arrangements and the Legal Effects of Violations of the Granting of Rights to Outsourcing Personnel in Indonesia. The research method uses normative juridical methods which are reviewing and analyzing the laws and regulations related to the Protection of Outsourcing Workers Viewed from the Perspective of International Law. In this study, the data used is secondary data, secondary data in general is data taken through literature, ready made, forms and contents of secondary data have been formed and filled by previous researchers and can be obtained without being bound or limited by time and place. Theoretically, this research is expected to be able to contribute visionary new thinking and focus on problems for legal science and improvement in the process of developing legal policy, especially theoretical understanding of legal protection of outsourced workers in Indonesia.