

ABSTRAK

Untuk mewujudkan tujuan nasional, dibutuhkan pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN). Yang menjadi permasalahan saat ini adalah perbandingan antara jumlah Petugas Pemasarakatan dengan Tahanan atau Narapidana baik di Lembaga Pemasarakatan maupun Rumah Tahanan Negara sangat mencolok. Masalah over kapasitas dan permasalahan Moratorium dalam penerimaan pegawai oleh pemerintah juga semakin menambah turunnya perbandingan petugas pemasarakatan dengan Narapidana. Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia RI mengajukan usulan rekrutmen CPNS kualifikasi jabatan Penjaga Tahanan. Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah yuridis empiris.

Pelaksanaan Rekrutmen CPNS yang ideal dan transparan menurut PP Nomor 11 Tahun 2017 adalah Adanya Tahap Perencanaan, Tahap Pengumuman Lowongan, Tahap Pelamaran, Tahap Seleksi, Pengumuman Hasil Seleksi. Kriteria terbaik bagi CPNS Formasi Penjaga Tahanan yaitu CPNS harus mempunyai bekal beladiri serta dapat mengamalkan aturan aturan yang tidak boleh dilanggar sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Kepegawaian. Hambatan dalam pelaksanaan Rekrutmen CPNS adalah penentuan kriteria CPNS yang harus dijabarkan dalam system administrasi pelamaran, Seleksi CAT yang pelaksanaannya di BKN hanya memiliki beberapa unit computer saja ini tidak sebanding dengan jumlah pelamar yang mendaftar, Kriteria fisik CPNS formasi penjaga tahanan harus dilakukan oleh pihak yang berkompeten, Pengamatan Fisik dan Ketrampilan yang diujikan oleh Penguji harus dilakukan oleh seorang ahli wawancara.

Upaya yang dilakukan dalam menyelesaikan hambatan tersebut adalah Seleksi administrasi seharusnya dilakukan secara mandiri dengan sistem online dengan memberikan kriteria nilai yang tidak dibatasi pada akademik saja, Ujian CAT dilakukan secara online dengan persiapan yang matang oleh penerima pegawai, Kesamaptaan seharusnya diuji oleh para pihak yang memiliki keahlian dalam menguji fisik dan berkompetensi untuk melakukannya, belum mempunyai Standar Operasional Pelaksanaan (SOP) yang baku dalam menentukan kriteria terbaik untuk Calon Pegawai Negeri Sipil formasi penjaga tahanan.

Kata Kunci : Rekrutmen CPNS, Penjaga Tahanan

ABSTRACT

In order to realize the national goal, it is needed the State Civil Servants (ASN) employee. The problem at the moment is the comparison between the number of Correctional Officers and Detainees or Prisoners in both Penitentiary and State Detention Centers is very striking. Over capacity issues and Moratorium issues in the recruitment of employees by the government have also added to the decline in the proportion of correctional officers with inmates. The Ministry of Law and Human Rights proposes the recruitment of CPNS qualifications for prison guards. The approach method used in this research is empirical juridical.

The ideal and transparent implementation of CPNS Recruitment according to Government Regulation No. 11 of 2017 is the Planning Phase, Job Announcement Phase, Application Stage, Selection Phase, Announcement of Selection Results. The best criteria for CPNS Formation Guard Prisoners are CPNS must have martial arts provisions and can implement rules that are not allowed to be violated in accordance with Government Regulation Number 11 of 2017 concerning Personnel Management. Obstacles in the implementation of CPNS Recruitment is the determination of the CPNS criteria that must be elaborated in the administration system, the CAT Selection whose implementation in BKN only has a few units of computers. This is not comparable to the number of applicants who register. , Physical Observation and Skills tested by Examiners must be carried out by an interview expert.

Efforts made in resolving these obstacles are administrative selection should be carried out independently with an online system by providing value criteria that are not limited to academics, CAT Exams are conducted online with careful preparation by employee recipients, Kesamaptaan should be tested by parties who have expertise in testing the physical and competent to do so, it does not have a standard Implementation Operational Standard (SOP) in determining the best criteria for prospective Civil Servants formation of prisoner guards.

Keywords: CPNS recruitment, prison guards