

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LatarBelakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kegunaan penelitian.....	11
E. Terminologi.....	13
F. Metode Penelitian.....	14
1. Metode Pendekatan Penelitian:.....	14
2. Spesifikasi Penelitian	14
3. Sumber Data Penelitian.....	14
4. Alat Pengumpulan Data	16
G. Sistematika Penulisan	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20

A. Tinjauan tentang Perjanjian.....	20
1. Pengertian Perjanjian	20
2. Asas-asas dalam Perjanjian.....	22
3. Syarat Sahnya Suatu Perjanjian	24
4. Macam-macam Perjanjian	26
B. Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja	28
a. Pengertian Perjanjian Kerja	28
b. Hubungan Kerja Antara Pekerja dengan Perusahaan	34
c. Hak dan Kewajiban Pekerja.....	35
d. Asas-asas dalam Perjanjian Kerja.....	37
C. Tinjauan Pelaksanaan Perlindungan Hukum	39
a. Pengertian Perlindungan Hukum	39
b. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja	42
c. Bentuk-bentuk Perlindungan Pekerja	44
D. Tinjauan Pelaksanaan Perlindungan Outsourcing Menurut Pandangan Islam	45
a. Pengertian Perjanjian Menurut Pandangan Islam	45
b. Perjanjian Pada Era Rosul.....	46
c. Akad/Kesepakatan Ganda Menurut Pandangan Islam.....	47
d. Perlindungan Tenaga Kerja Outsourcing Menurut Hukum Islam	49
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
A. Profil Permata Indonesia (PT. Permata Indo Sejahtera)	51

B. Pelaksanaan Perlindungan Hukum terhadap Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> yang ada di Permata Indonesia.	59
C. Kendala yang Terjadi Dalam Pelaksanaan Perlindungan Hukum terhadap Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> dan Upaya Penyelesaian Kendala yang ada di Permata Indonesia.	67
D. Pembahasan.....	72
BAB IV PENUTUP	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	90