

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH .	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
BAB IPENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Kegunaan Penelitian .....	6
E. Kerangka Konseptual.....	7
F. Metode Penelitian .....	11
G. Metode Pengumpulan Data.....	13
H. Lokasi dan Subyek Penelitian.....	14
I. Metode Analisis Data.....	14
J. Sistematika Penulisan .....	15
BAB IITINJAUAN PUSTAKA.....	17

A. Pengertian Umum Pekerja Perempuan .....	17
A.1. Pengertian Pekerja Perempuan .....	17
A.2. Perlindungan Pekerja/Buruh Perempuan .....	19
A.3. Kewajiban dan Hak Pekerja/Buruh Perempuan .....	23
A.3.1. Kewajiban Pekerja/Buruh Perempuan .....	23
A.3.2. Hak-hak Pekerja/Buruh Perempuan .....	26
B. Pengertian Umum Perusahaan .....	36
B.1 Pengertian Perusahaan dan Unsur Perusahaan .....	36
B.2 Sumber Hukum dan Bentuk – Bentuk Perusahaan .....	38
B.2.1. Sumber Hukum Perusahaan .....	38
B.2.2. Bentuk-Bentuk Perusahaan .....	40
B.3 Hak dan Kewajiban Perusahaan .....	47
C. Pengertian Umum Hukum Ketenagakerjaan .....	50
C.1 Pengertian Hukum Ketenagakerjaan .....	50
C.2 Sumber-Sumber Hukum Ketenagakerjaan .....	52
C.3 Tujuan Hukum Ketenagakerjaan .....	53
C.4. Perlindungan Hukum Ketenagakerjaan .....	54
C.5 Kedudukan dan Sifat Hukum Ketenagakerjaan .....	55
C.6. Hukum Ketenagakerjaan dalam Pandangan Islam .....	58
<b>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>61</b>
A. Kedudukan Pekerja Perempuan dalam Perusahaan di PT. Djarum ...	61
B. Hak-hak Pekerja/Buruh Perempuan Berdasarkan Undang-undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. ....	64

C. Faktor-Faktor yang Menghambat Pemenuhan Hak-Hak Pekerja Perempuan dan Solusinya.....	73
BAB IV PENUTUP .....	77
A. Kesimpulan .....	77
B. Saran .....	79
DAFTAR PUSTAKA .....	81
LAMPIRAN-LAMPIRAN	