

ABSTRAK

Permasalahan mengenai hak-hak pekerja/buruh perempuan masih sering terjadi. Seperti tidak adanya tempat untuk menyusui, tidak diperbolehkannya cuti hamil, melahirkan dan keguguran, diskriminasi terhadap pekerja/buruh perempuan, tidak adanya cuti haid bagi pekerja/buruh perempuan yang merasakan sakit saat hari pertama dan kedua haid, dll. Permasalahan tersebut menunjukkan bahwa tidak terpenuhinya hak-hak khusus bagi pekerja/buruh perempuan yang telah diatur dalam Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Sehingga penulis tertarik melakukan penelitian guna penyusunan skripsi dengan judul “ Tinjauan Yuridis Terhadap Kedudukan Pekerja Perempuan Dalam Perusahaan Di PT. Djarum Berdasarkan UU No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.” Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk dapat mengetahui pelaksanaan kedudukan perempuan di PT. Djarum, (2) untuk mengetahui hak-hak yang telah diterima oleh para pekerja/buruh perempuan yang sesuai dengan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, (3) untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi terhambatnya pelaksanaan hak-hak yang seharusnya diterima oleh para pekerja/buruh perempuan dan solusi yang dapat diberikan. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian yuridis sosiologis dan yuridis normatif yang menggunakan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan serta peraturan hukum lainnya dan melihat realitas yang terjadi di PT. Djarum.

Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah dengan menggunakan teknik studi pustaka, yaitu dengan meneliti secara kritis dan mempelajari studi pustaka yang berkaitan dengan permasalahan yang ada, serta menggunakan teknik studi lapangan, yaitu dengan melakukan wawancara serta membagikan kuesioner kepada narasumber. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kedudukan pekerja/buruh perempuan yang ada di PT. Djarum tidak dibedakan dengan kedudukan pekerja/buruh laki-laki, sesuai dengan kemampuan bekerja para pekerja/buruh; (2) PT. Djarum telah melakukan kewajibannya dengan memenuhi hak-hak para pekerja/buruh perempuan sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan; (3) Faktor-faktor yang menghambat terpenuhinya hak-hak pekerja/buruh perempuan berasal dari dua pihak, yaitu pihak perusahaan dan para pekerja/buruh perempuan itu sendiri. Hambatan dari pihak perusahaan diakui tidak ada, sedangkan yang berasal dari pihak pekerja/buruh perempuan terdapat beberapa hambatan untuk pemenuhan hak-hak pekerja/buruh perempuan tetapi dalam pelaksanaannya dapat diatasi hambatan-hambatan tersebut.

Kata Kunci : Undang-Undang Republik Indonesia No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, PT. Djarum, hak-hak pekerja/buruh perempuan.

ABSTRACT

The problem of the rights of the women workers/laborers still often the case. As there is no place to breastfeed, not allowed maternity leave, childbirth and miscarriage, discrimination against the women workers/laborers, there is no leave periods for women workers/laborers with the women who felt sick during the first and second periods, etc. The problem indicates that the non-fulfillment of special rights for women workers/laborers that have been regulated in Law No. 13 of 2003 on Employment. So, the authors are interested in conducting research for the preparation of thesis entitled “ Juridical Review on the Status of Women Workers in the Company in PT. Djarum Based on Law No. 13 o 2003 on Employment.” The purpose of this research is (1) to be able to know the implementation of women position in PT. Djarum, (2) to know the rights which have been received by the women workers/laborers in accordance with the Law No. 13 of 2003 on Employment, (3) to find out the factors that might affect the impediments of the implementation of the rights that should be accepted by women workers and the solutions that can be given. This research uses sociological juridical and normative juridical approach which use Law No. 13 of 2003 on Employment and other law regulation and see reality that happened at PT. Djarum.

The data collection is carried out by using literature study techniques, which is to examine critically and learn the study of libraries is related to the existing problems, and take the field study techniques, which is by doing the interview and distribute a questionnaire to the informant. The result showed that : (1) The position of women workers/laborers in PT. Djarum is not distinguished from the position of male workers/laborers, in accordance with the work ability of the workers/laborers; (2) PT. Djarum has done its duty by fulfilling the rights of women workers/laborers according to Law No. 13 of 2003 on Employment; (3) The factors that hamper the fulfillment of the rights of women workers/laborers are from two parties, which is the company and the women workers/laborers. The obstacles from the company ar not recognized, as a result of the women workers/laborers, there are some obstacles to the fulfillment of the rights of the women workers/laborers, butin its impelemntation can be overcome these obstacles.

Keyword : *Law No. 13 of 2003 on Employment, PT. Djarum, The rights of the women workers/laborers.*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- *Man Sara Ala Darbi Washala (Barangsiapa menapaki jalan-Nya pasti akan sampai tujuan).*
- *Jangan pernah menunggu waktu yang tepat, karena waktunya tidak akan pernah tepat.*

Skripsi ini aku persembahkan untuk :

- Mamah dan Papahku tercinta, atas dorongan, dukungan, semangat, serta kasih sayangnya yang tiada henti.
- Kakak-kakaku, Mbak Intan dan Mas Graha.
- Ravi, yang sudah menemani sampai selesainya skripsi ini.
- Dian sahabatku serta para Prittier yang selalu memberi semangat
- Almamaterku

KATA PENGANTAR

Segala Puji syukur atas kehadiran Allah SWT serta Shalawat dan Salam kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat, rahmat, hidayah, pertolongan, serta karunianya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi dalam rangka memenuhi sebagai persyaratan memperoleh gelar sarjana Strata Satu (S-1) Ilmu Hukum dengan judul “Tinjauan Yuridis Terhadap Kedudukan Pekerja Perempuan Dalam Perusahaan Di PT.Djarum Berdasarkan UU Republik Indonesia No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”.

Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan atas bantuan, dukungan, motivasi serta bimbingan dari berbagai pihak. Maka dari itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih, kepada:

1. Bapak Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D, selaku Rektor Unissula.
2. Bapak Prof. Dr. H. Gunarto, S.H. S.E.Akt., M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Unissula.
3. Bapak Dr. H. Akhmad Khisni, S.H., M.H, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, pengarahan serta masukan dalam penulisan skripsi kepada penulis.
4. Bapak Candra selaku HRD serta Bapak Theo selaku pihak dari PT. Djarum yang telah memberikan ijin penelitian, memberikan penjelasan dan melakukan pendamping kepada penulis selama penelitian.
5. Para ibu-ibu pekerja PT. Djarum, yang telah bersedia mengisi kuesioner untuk penelitian penulis.

6. Bapak Ibu Dosen Fakultas Hukum Unissula yang telah memberikan wawasan serta ilmu selama penulis mengikuti perkuliahan.
7. Orang tua saya tercinta Bapak Rupadi dan Ibu Endah Widyantukasih, yang selalu memberikan saya semangat, dukungan, do'a, materi yang tiada henti, serta motivasi kehidupan agar saya selalu berusaha.
8. Kakakku, Chyntia Intani Adigita dan Garendra Graha Swandana, yang juga selalu memberikan motivasi serta semangat.
9. Ravi, yang selalu memberikan motivasi, semangat, dorongan, dan do'a selama penulisan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabat saya, Dian Islamiati, Ratna Fitri Astuti, Megacaesa Fuditia, Laily Hilmasanti, Nur Amanah, Niken Windy I.P, dan Lidya Utami yang sama-sama selalu memberikan semangat kepada penulis.
11. Teman-teman seperjuangan angkatan 2014 Fakultas Hukum Unissula.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Kritik dan saran serta masukan yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan. Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Semarang, 22 Februari 2018

Penulis