

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan investasi penting di dalam suatu perusahaan, dimana sumber daya manusia tidak dapat dipisahkan dari manajemen lain dalam pencapaian tujuan perusahaan. Sumber daya manusia adalah salah satu elemen penting di dalam perusahaan yang sangat menentukan kesuksesan suatu perusahaan, maka dari itu membutuhkan sumber daya manusia yang sesuai dengan kriteria yang diinginkan oleh perusahaan serta berkompeten pada bidangnya. Untuk menopang hal tersebut maka semua dilakukan dengan menggunakan sistem terkomputerisasi. PT. Graha Prima Perkasa merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang bisnis property yang berkantor di daerah tembalang kota semarang, dengan semakin banyaknya permintaan pelanggan maka PT. Graha Prima Perkasa membutuhkan lebih banyak karyawan untuk bekerja di perusahaan tersebut. Namun saat ini sistem perekrutan karyawan masih menggunakan cara manual yaitu dengan mendaftar langsung ke kantor perusahaan. Cara tersebut dirasa kurang efektif, karena belum menggunakan sistem komputerisasi, Selain itu untuk melakukan seleksi sesuai dengan kriteria diharapkan, memakan waktu yang cukup lama ditambah jumlah pendaftar yang mencapai puluhan bahkan ratusan, selain itu jika dilakukan perhitungan secara terkomputerisasi maka dapat meminimalisir *Human Error* yang dapat menyebabkan pemilihan karyawan tidak sesuai dengan yang dibutuhkan oleh perusahaan serta dapat menghambat kesuksesan perusahaan. Oleh karena itu dibutuhkan suatu sistem pendukung keputusan yang dapat membantu untuk melakukan seleksi sesuai kriteria yang telah ditentukan oleh perusahaan.

Metode SAW adalah metode yang dihitung dengan cara mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja setiap alternatif pada semua atribut. Metode SAW melakukan proses normalisasi matriks keputusan (X) ke suatu skala

yang dapat dibandingkan dengan semua rating alternatif yang ada untuk mendapatkan hasil terbaik dengan ranking tertinggi dari semua calon karyawan yang mendaftar. Dengan kemampuan dari SAW tersebut maka penerimaan karyawan dapat menggunakan metode SAW untuk rekomendasi penerimaan karyawan berbasis *website*.

1.2 Perumusan Masalah

Bagaimana membuat sebuah Sistem Penentuan Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* untuk mendapatkan rekomendasi penerimaan karyawan di PT Graha Prima Perkasa berdasarkan waktu serta hasil perhitungan menggunakan metode *Simple Additive Weighting*?

1.3 Pembatasan Masalah

Peneliti membatasi permasalahan mencakup :

- a. Pengumpulan data penelitian hanya dilakukan pada PT Graha Prima Perkasa.
- b. Sistem ini dibuat berdasarkan kriteria yang sudah ditentukan oleh PT Graha Prima Perkasa.
- c. Sistem digunakan untuk penentuan penerimaan karyawan secara umum.

1.4 Tujuan

Adapun tujuan dari penelitian ini ialah :

- a. Untuk merancang dan menerapkan metode Simple Additive Weighting (SAW) sebagai metode pemecahan masalah penentuan penerimaan karyawan di PT Graha Prima Perkasa.
- b. Untuk membangun sistem informasi penentuan penerimaan karyawan berdasarkan kriteria yang telah ditentukan sebelumnya.

1.5 Manfaat

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Mendukung proses pengambilan keputusan penerimaan karyawan baru berdasar pada alternatif yang ada pada PT Graha Prima Perkasa.

- b. Memberikan alternatif pengambilan keputusan penerimaan karyawan di PT Graha Prima Perkasa.

1.6 Sistematika Penulisan

Dalam penyusunan laporan Tugas Akhir ini terdapat susunan serta sistematika penulisan seperti berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi latar belakang masalah yang dapat dijadikan judul penelitian, rumusan masalah yang harus dipecahkan, batasan masalah agar lingkup pemecahan masalah tidak keluar dan melebar, tujuan yang hendak dicapai, manfaat yang diperoleh dari hasil penelitian, serta sistematika penulisan berisi uraian dari penulisan laporan tugas akhir.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI

Bab yang berisi tinjauan pustaka serta landasan teori dari penelitian terdahulu untuk penunjang dalam menganalisa dan menyusun laporan Tugas Akhir.

BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM

lama pada perusahaan serta pembuatan proses bisnis sistem baru yang digunakan untuk perancangan sistem yang akan dibuat, perancangan pemodelan data, perancangan database, dan desain antarmuka (*interface design*).

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN IMPLEMENTASI

Bab ini memuat implementasi dan penerepan metode yang digunakan kedalam sistem yang dibuat, serta pengujian sistem untuk mengetahui kendala dan hasil yang sesuai dengan yang diharapkan.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab yang memuat kesimpulan serta saran penulis dalam penyusunan laporan Tugas Akhir.