

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan investasi yang sangat penting di dalam suatu perusahaan, dimana sumber daya manusia tidak dapat dipisahkan dari manajemen lain dalam pencapaian tujuan perusahaan. Untuk mencapai tujuan tersebut diperlukan sebuah sistem yang dapat menyeleksi calon karyawan pada proses penerimaan karyawan sesuai kriteria yang dibutuhkan oleh perusahaan, sistem yang dibuat menggunakan metode Simple Additive Weighting untuk menghitung dan mendapatkan karyawan yang sesuai dengan yang dibutuhkan oleh perusahaan. metode SAW adalah metode yang dihitung dengan cara mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja setiap alternatif pada semua atribut. Metode SAW melakukan proses normalisasi matriks keputusan (X) kesuatu skala yang dapat dibandingkan dengan semua rating alternatif yang ada untuk mendapatkan hasil terbaik dengan ranking tertinggi dari semua calon karyawan yang mendaftar.

Keyword : penerimaan karyawan, metode Simple Additive Weighting

ABSTRACT

Human resources investment is very important in a company, where human resources cannot be separated from management another in reaching its objectives company. To achieve this aim required a system that could select employee candidates to the process of employees criteria peneimaan as required by the company, the system made in a simple additive weighting to count and get employees according to which dibutuhkan by the company. The truth is the method calculated by a searching manner summation terbobot of any performance alternative rating on all attributes. Method saw a decision normalization matrix (x) to scale can compare with all ratings the alternatives to get results the highest ranking of all employee candidates signed up.

Keyword : employee recruitment, method Simple Additive Weighting